

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.522 DEL 04.06.2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Oggetto: - Rideterminazione (*) dei “**Fondi per la retribuzione di risultato**”, per gli anni **2019** e **2020**, per il personale universitario e per il personale aziendale che svolgono le funzioni ospedaliere dell’area della **Dirigenza medico-veterinaria** e della **Dirigenza sanitaria**, del Servizio Sanitario Nazionale, istituito con l’art. 95 del C.C.N.L. dell’Area della Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2019, in esecuzione di quanto disposto dall’Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, e **in osservanza delle indicazioni formulate dal Commissario ad Acta con DC.A. n. 98 del 3/12/2018.**

Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’ U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.

(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020: conti vari Centro di costo preso nota

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie

(dott. Rosario Magro)

Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

(*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l’attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell’1/10/2014.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, ed in particolare l'art. 95 con il quale è istituito il "**Fondo per la retribuzione di risultato**", nel quale confluiscono:

- le risorse del "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*" di cui all'art. 11 del CCNL 6/5/2010 dell'area medico-veterinaria per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse del "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008 dell'area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse indicate nei commi 3 e 4 del suddetto art. 95, con decorrenza 1/1/2019;

i contenuti delle precedenti deliberazioni di rideterminazione dei "*Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali) e dei "*Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*" per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica (universitari in convenzione e aziendali), che si riportano analiticamente di seguito:

- Dirigenza Medica:

VISTA la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 782 del 6/8/1999, n. 1038 del 21/9/1999 e n. 1124 del 25/10/1999 con le quali furono costituiti, per la prima volta - in applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro 1994/1997, biennio economico 1994/1995, delle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Comparto del personale del S.S.N. - i Fondi per la retribuzione di risultato per gli anni 1998 e 1999, con i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato, ammontante, rispettivamente, a lire 2.847.187.631 per il personale equiparato ai dirigenti medici, a lire 244.794.683 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed a lire 186.922.399 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 206 del 31/7/2000, n. 361 del 30/7/2001, e 363 del 31/7/2001, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2000, rideterminati, rispettivamente, in lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché individuati ulteriori criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 540 del 20/12/2001 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2001, nella misura di lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, di lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari e di lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 13 del 13/1/2003 e n. 202 del 6/6/2003, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2002, rideterminati, rispettivamente, in euro 3.447.274,99 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 377.826,68 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 216.025,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 256 del 10/12/2004 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l'anno 2003, nelle stesse misure dell'anno precedente, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 478 del 13/1/2003 e n. 529 del 13/12/2005, con le quali, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2004, rispettivamente, in euro 2.550.702,19 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 245.721,04 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 148.525,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi in ottemperanza alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2002/2003) e relativi all'anno 2005, rispettivamente, in euro 2.359.399,53 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 227.291,96 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 137.385,84 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 20/1/2005), nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 551 del 29/12/2006 con il quale, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2006 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005), rispettivamente, in euro 2.669.922,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.689,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 170.472,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 208 dell' 8/5/2007 e n. 253 del 4/6/2007 e del Direttore Generale n. 33 del 13/1/2003, n. 232 dell' 1/7/2008 e n. 430 dell'11/11/2008, con le quali sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all'anno 2007 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 1° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 1° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), rispettivamente, in euro 2.748.946,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 286.407,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 177.141,38 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, e relativi all'anno 2008 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 2° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 2° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nonché riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 13/6/2008), rispettivamente, in euro 2.605.727,31 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.217,60 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 169.143,26 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 301 del 6/8/2009 e n. 10 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, rispettivamente per l'anno 2009 e per l'anno 2010, i Fondi per la retribuzione di risultato relativi al personale equiparato alla dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, negli stessi importi dell'anno 2008;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 485 del 29/11/2010 e n. 565 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2010** in € 2.436.827,03 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 420.505,62 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 119.662,93 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2011** in € 2.304.896,91 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 362.836,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 103.707,87 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.241.964,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 343.223,50 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 79.145,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.227.542,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 332.804,22 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.247.536,70 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 333.212,81 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013** in € 2.224.113,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 325.873,74 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 64.869,90 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

il comma 4, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, non spetta la retribuzione di risultato;

la deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013**, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 517 del 27/12/2012, in applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in € **2.075.342,82** per il personale con funzioni di dirigente medico, in € **308.901,60** per il personale con funzioni di dirigente sanitario e in € **65.499,60** per il personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

VISTI il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere ad attribuire al personale docente e ricercatore un nuovo valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

che con la deliberazione n. 558 del 20/12/2013, con annessi allegati, è stato stabilito che anche le quote relative alla Retribuzione di Risultato vanno erogate, sulla base della graduazione degli incarichi attribuiti, con i suddetti criteri proporzionali, e precisamente: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

RITENUTO di utilizzare anche per il personale universitario tecnico amministrativo e per il personale aziendale che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico e di dirigente sanitario le predette proporzioni per l'attribuzione della retribuzione di risultato, mentre è opportuno continuare per il personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, ad attribuire le quote di retribuzione di risultato in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

RITENUTO di dover rideterminare i Fondi della retribuzione di risultato relativo all'anno **2014**, procedendo a costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

VISTI la deliberazione del Direttore generale n. 565 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.534.332,88** per numero 528 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.098.790,18 per numero 382 unità), in euro **366.433,66** per n. 118 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 263.956,45 per numero 85 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità) ed in euro **73.566,42** per n. 23 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione aziendale per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico sono rideterminati in euro **76.411,00** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario sono rideterminati in euro **5.210,74** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **89.894,30** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico, di € **18.632,22** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **3.198,54** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.931.235,57** per numero 527 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 546.724,53 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.384.511,04 per numero 381 unità), in euro **286.837,20** per n. 117 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 205.934,40 per numero 84 unità, e personale docente e ricercatore € 80.902,80 per numero 33 unità) ed in euro **57.312,15** per n. 21 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di risultato per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminata in euro **97.095,48** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario la retribuzione di risultato è rideterminata in euro **4.115,60** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **23.165,21** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **13.816,64** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che, per l'anno 2011, il Fondo per la retribuzione di risultato per il personale universitario in convenzione e il personale aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico deve attestarsi in € 2.382.008,73;

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le "Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";

la deliberazione del Direttore Generale n. 516 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma di € 2.116.153,13, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico € 1.461.427,42;
 - Personale di comparto universitario con funzioni assistenziali di dirigente medico € 560.022,05;
- Personale aziendale:
 - Dirigente medico € 94.703,66;

la deliberazione del Direttore Generale n. 435 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2015, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma di € 2.040.318,09, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.341.328,47, per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 49.963,52, per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 553.442,12, per numero 144 unità;
- Personale aziendale:
 - Dirigente medico € 95.583,97, per numero 144 unità;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 788 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **2.553.981,71**, per effetto del risparmio di € **163.898,93**, per il blocco del turn-over, e di € 5.834,00, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **2.382.008,73**, per effetto del risparmio di € **171.972,98**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **2.191.142,65**, per effetto del risparmio di € **190.866,08**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **2.163.229,55**, per effetto del risparmio di € **95.433,04**, per il blocco del turn-over e l'inserimento di € **61.077,15** per effetto del personale trasferito;
- anno **2014**: € **2.021.449,47** (con un risparmio complessivo di € 84.231,95 per il blocco del turn-over e l'inserimento di € 34.458,52 per effetto del personale trasferito), così distinto:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione docente e ricercatore € **1.461.427,42** (n. 381 unità);
 - ❖ per il personale universitario in convenzione tecnico-amministrativo € **560.022,05** (n. 146 unità);
 - ❖ per il personale aziendale € **94.703,66** (n. 25 unità);
- anno **2015**: così distinto:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione in € **1.944.734,12** (n. 506 unità) per effetto del risparmio di € **80.551,12**, per il blocco del turn-over e l'inserimento di € **3.835,77** per effetto del personale trasferito; così distinto:
 - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.341.328,47, per numero 349 unità;
 - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 49.963,52, per numero 13 unità;
 - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 553.442,12, per numero 144 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **95.583** per l'inserimento di € **880,31** per effetto del personale trasferito per numero 26 unità;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO che negli anni 2014 e 2015 le somme impegnate per il pagamento delle ore effettuate in extra-orario dal personale di comparto sono risultate eccedenti rispetto ai Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

RITENUTO di uniformarsi alle indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 326 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015**:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 362 unità docente/ricercatore e n. 144 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.944.734,12**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **76.715,35** (€ 80.551,12 per il blocco del turn-over);

over dedotto € 3.835,77 per l'inserimento di una unità in servizio) destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

❖ per il personale aziendale in € **95.583,97**, per l'incremento di € 880,31 per l'inserimento di un dipendente in servizio per mobilità, per numero 26 unità;

• **anno 2016:**

❖ per il personale universitario in convenzione (n. 353 unità docente/ricercatore e n. 143 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.906.300,64**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **38.433,48** (€ 96.083,70 per il blocco del turn over dedotto € 57.650,22 per l'inserimento di 15 unità in servizio) destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);

❖ per il personale aziendale in € **100.405,31**, per l'incremento di € 3.676,31 per l'inserimento di un dipendente in servizio e di € 1.145,04 per l'inserimento di un altro dipendente in mobilità intra-regionale, per numero 28 unità;

• la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 446.968,38.

la deliberazione del Direttore Generale n. 24 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

• **anno 2017:**

❖ per il personale universitario in convenzione (n. 322 unità docente/ricercatore a T.P., n. 29 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 139 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.879.526,07**, così distinto:

- ❖ personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.235.117,13, per numero 322 unità;
- ❖ personale docente e ricercatore a tempo determinato € 111.237,26, per numero 29 unità;
- ❖ personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 533.171,68, per numero 139 unità;

❖ per il personale aziendale in € **123.860,53**, per effetto della decurtazione di € 3.440,57 per la cessazione di n. 1 dipendente e per l'inserimento di € 0,00 per l'inserimento di n. 1 dipendente in mobilità intraregionale e di € 34.405,70 per n. 10 unità trasferite da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 37 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

• **anno 2017:**

❖ per il personale universitario in convenzione (n. 322 unità docente/ricercatore a T.P., n. 29 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 139 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.879.526,07**, così distinto:

- ❖ personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.235.117,13, per numero 322 unità;
- ❖ personale docente e ricercatore a tempo determinato € 111.237,26, per numero 29 unità;
- ❖ personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 533.171,68, per numero 139 unità;

❖ per il personale aziendale in € **125.304,30**, per effetto della decurtazione di € 3.585,90 per la cessazione di n. 1 dipendente e per l'inserimento di € 1.589,10 per l'inserimento di n. 1 dipendente in mobilità intraregionale e di € 34.405,70 per n. 10 unità trasferite da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 37 unità;

che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse complessive relative al blocco del turn-over di € 23.014,60;

la deliberazione del Direttore Generale n. 712 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2018**, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così come di seguito specificato:

• **anno 2018:**

❖ per il personale universitario in convenzione (n. 300 unità docente/ricercatore a T.P., n. 50 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 129 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **1.837.332,63**, così distinto:

- ❖ personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 1.150.730,25, per numero 300 unità;
- ❖ personale docente e ricercatore a tempo determinato € 191.788,37, per numero 58 unità;
- ❖ personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 494.814,01, per numero 129 unità;

❖ per il personale aziendale in € **196.422,96**, per effetto della decurtazione di € 3.386,60 per la cessazione di n. 1 dipendente, e per effetto della decurtazione di € 3.386,60 per la cessazione di n. 1 dipendente per mobilità in uscita, e per l'inserimento di € 6773,21 per l'inserimento di n. 2 dipendente in mobilità intraregionale, e per l'inserimento di € 71.118,66 per l'inserimento di n. 21 dipendenti trasferiti da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 58 unità;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 472) e da personale aziendale (n. 92) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 937 del 28/11/2019 con la quale è stato rideterminato il “Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato”, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l’anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **anno 2019:**
 - € **2.136.011,46** per complessivi 564 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 300 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 64 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 108 unità comparto tecnico-amministrativo, n. 85 unità aziendali a tempo indeterminato e n. 7 unità aziendali a tempo determinato) a seguito della cessazione di n. 45 unità che determina un risparmio di € 170.426,45 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 72 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 272.682,31 di cui € 102.255,87 provenienti dal bilancio;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all’anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

- **Dirigenza Sanitaria:**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 782 del 6/8/1999, n. 1038 del 21/9/1999 e n. 1124 del 25/10/1999 con le quali furono costituiti, per la prima volta - in applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro 1994/1997, biennio economico 1994/1995, delle aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Comparto del personale del S.S.N. - i Fondi per la retribuzione di risultato per gli anni 1998 e 1999, con i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato, ammontante, rispettivamente, a lire 2.847.187.631 per il personale equiparato ai dirigenti medici, a lire 244.794.683 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed a lire 186.922.399 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 206 del 31/7/2000, n. 361 del 30/7/2001, e 363 del 31/7/2001, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all’anno 2000, rideterminati, rispettivamente, in lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché individuati ulteriori criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 540 del 20/12/2001 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l’anno 2001, nella misura di lire 6.496.142.373 per il personale equiparato ai dirigenti medici, di lire 731.574.475 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari e di lire 321.398.112 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 13 del 13/1/2003 e n. 202 del 6/6/2003, con le quali, sono stati aggiornati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all’anno 2002, rideterminati, rispettivamente, in euro 3.447.274,99 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 377.826,68 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 216.025,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 256 del 10/12/2004 con la quale sono stati confermati i suddetti Fondi, per l’anno 2003, nelle stesse misure dell’anno precedente, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 478 del 13/1/2003 e n. 529 del 13/12/2005, con le quali, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all’anno 2004, rispettivamente, in euro 2.550.702,19 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 245.721,04 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 148.525,23 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi in ottemperanza alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2002/2003) e relativi all’anno 2005, rispettivamente, in euro 2.359.399,53 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 227.291,96 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 137.385,84 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi (riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 20/1/2005), nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 551 del 29/12/2006 con il quale, sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all’anno 2006 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005), rispettivamente, in euro 2.669.922,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.689,07 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 170.472,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 208 dell’ 8/5/2007 e n. 253 del 4/6/2007 e del Direttore Generale n. 33 del 13/1/2003, n. 232 dell’ 1/7/2008 e n. 430 dell’11/11/2008, con le quali sono stati rideterminati i Fondi per la retribuzione di risultato relativi all’anno 2007 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 1° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 1° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa), rispettivamente, in euro 2.748.946,33 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 286.407,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 177.141,38 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, e relativi all’anno 2008 (incrementi contratti collettivi nazionali di lavoro 2002/2005, biennio economico 2004/2005, art. 12, 2° punto - Dirigenza Medica e Veterinaria - e art. 11, 2° punto - Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, nonché riduzione dei Fondi per gli accordi sottoscritti con le OO.SS. il 13/6/2008), rispettivamente, in euro 2.605.727,31 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 274.217,60 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 169.143,26 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, nonché confermati i criteri per la ripartizione dello stesso per il periodo interessato;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 301 del 6/8/2009 e n. 10 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, rispettivamente per l’anno 2009 e per l’anno 2010, i Fondi per la retribuzione di risultato relativi al personale equiparato alla dirigenza medico-veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, negli stessi importi dell’anno 2008;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 485 del 29/11/2010 e n. 565 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l’anno **2010** in € 2.436.827,03 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 420.505,62

per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 119.662,93 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 568 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato il Fondo della retribuzione di risultato per l'anno **2011** in € 2.304.896,91 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 362.836,28 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 103.707,87 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.241.964,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 343.223,50 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 79.145,48 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

la deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.227.542,58 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 332.804,22 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 623 del 30/12/2011;

la deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2012** in € 2.247.536,70 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 333.212,81 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 69.593,44 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 25/7/2012;

la deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 27/12/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013** in € 2.224.113,57 per il personale equiparato ai dirigenti medici, in euro 325.873,74 per il personale equiparato ai dirigenti sanitari ed in euro 64.869,90 per il personale equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010), e, in ossequio alla nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 296726 del 18/4/2012, che ha disposto di procedere ad una ulteriore rideterminazione dei predetti Fondi per effetto sia delle successive cessazione dal servizio di personale dipendente e sia per le immissioni in servizio che si sono verificate successivamente alla rideterminazione di detto Fondo, già rideterminato per l'anno 2012 con deliberazione del Direttore Generale n. 390 del 16/10/2012;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: *“Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

la deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di risultato per l'anno **2013**, a rettifica ed integrazione della deliberazione n. 517 del 27/12/2012, in applicazione del suddetto Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013 e della suddetta nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, in € **2.075.342,82** per il personale con funzioni di dirigente medico, in € **308.901,60** per il personale con funzioni di dirigente sanitario e in € **65.499,60** per il personale con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

VISTI il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere ad attribuire al personale docente e ricercatore un nuovo valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

che con la deliberazione n. 558 del 20/12/2013, con annessi allegati, è stato stabilito che anche le quote relative alla Retribuzione di Risultato vanno erogate, sulla base della graduazione degli incarichi attribuiti, con i suddetti criteri proporzionali, e

precisamente: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

RITENUTO di utilizzare anche per il personale universitario tecnico amministrativo e per il personale aziendale che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico e di dirigente sanitario le predette proporzioni per l'attribuzione della retribuzione di risultato, mentre è opportuno continuare per il personale universitario tecnico-amministrativo che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, ad attribuire le quote di retribuzione di risultato in rate mensili, oltre la quota per la 13^a mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, con le proporzioni già previste nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

RITENUTO di dover rideterminare i Fondi della retribuzione di risultato relativo all'anno **2014**, procedendo a costituire due distinti fondi, uno per il personale universitario e uno per il personale aziendale, in attesa di rivisitazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.;

VISTI la deliberazione del Direttore generale n. 565 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.534.332,88** per numero 528 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.098.790,18 per numero 382 unità), in euro **366.433,66** per n. 118 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 263.956,45 per numero 85 unità, e personale docente e ricercatore € 102.477,21 per numero 33 unità) ed in euro **73.566,42** per n. 23 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione aziendale per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico sono rideterminati in euro **76.411,00** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario sono rideterminati in euro **5.210,74** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **89.894,30** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico, di € **18.632,22** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **3.198,54** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 232 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.931.235,57** per numero 527 unità di personale equiparato ai dirigenti medici (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 546.724,53 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.384.511,04 per numero 381 unità), in euro **286.837,20** per n. 117 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti sanitari (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 205.934,40 per numero 84 unità, e personale docente e ricercatore € 80.902,80 per numero 33 unità) ed in euro **57.312,15** per n. 21 unità di personale universitario equiparato ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi; mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di risultato per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminata in euro **97.095,48** (per complessivi numero 25 unità) e per il personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario la retribuzione di risultato è rideterminata in euro **4.115,60** (per complessivi numero 2 unità), che, nell'ambito di tutti i suddetti Fondi determinano complessivamente un risparmio per il blocco del turn-over di € **23.165,21** per il personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente sanitario ed € **13.816,64** per il personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico e amministrativo;

VISTA la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011;

che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che, per l'anno 2011, i Fondi per la retribuzione di risultato per il personale universitario in convenzione e il personale aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario deve attestarsi in € 571.408,55;

il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *“Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”*;

la deliberazione del Direttore Generale n. 516 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, nella somma di € 510.049,55;

la deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014 e 2015 a rettifica ed integrazione della predetta deliberazione n. 516 del 24/10/2014, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, a seguito di attenta verifica degli organici e degli importi già liquidati e per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) - che ha disposto il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010 - si ridetermina il Fondo per l'anno 2014 nella somma di € 415.867,14, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 110.650,96 per n. 33 unità;
 - Personale di comparto universitario con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 291.716,18 per n. 87 unità;
- Personale aziendale:
 - Dirigente sanitario € 13.500,00 per n. 2 unità;

ed il Fondo per l'anno 2015 nella somma di € 402.454,91, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
 - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 120.710,14 per n. 36 unità;

- Personale di comparto universitario con funzioni assistenziali di dirigente sanitario € 268.344,76 per n. 80 unità;
- Personale aziendale:
 - Dirigente sanitario € 13.500,00 per n. 2 unità;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 789 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **616.366,36**, per effetto del risparmio di € **50.116,36**, per il blocco del turn-over e di € 1.061,00, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **524.127,60**, per effetto del risparmio di € **94.073,36**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **470.024**, per effetto del risparmio di € **57.484,96**, per il blocco del turn-over e l'inserimento di € **3.381,47** per effetto del personale trasferito;
- anno **2013**: € **439.590,89**, per effetto del risparmio di € **37.196,15**, per il blocco del turn-over e l'inserimento di € **6.762,94** per effetto del personale trasferito;
- anno **2014**: € **415.867,14** (con un risparmio complessivo di € 27.051,75 per il blocco del turn-over e l'inserimento di € 1.664,00 per effetto del personale trasferito), così distinto:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione docente e ricercatore € **110.650,96** (n. 33 unità);
 - ❖ per il personale universitario in convenzione tecnico-amministrativo € **291.716,18** (n. 87 unità);
 - ❖ per il personale aziendale € **13.500,00** (n. 2 unità);
- anno **2015**: € **402.454,91** (con un risparmio complessivo di € 13.412,24 per il blocco del turn-over), così distinto:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione docente e ricercatore € **120.710,14** (n. 36 unità);
 - ❖ per il personale universitario in convenzione tecnico-amministrativo € **268.344,76** (n. 80 unità);
 - ❖ per il personale aziendale € **13.500,00** (n. 2 unità);

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di uniformarsi alle suddette indicazioni;

VISTI la deliberazione del Commissario Straordinario n. 329 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno 2015:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 36 unità docente/ricercatore e n. 80 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **388.954,91**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **13.412,24** (€ 26.824,48 per il blocco del turn over dedotto € 13.412,24 per l'inserimento di quattro unità in servizio) destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);
 - ❖ per il personale aziendale in € **13.500,00**, per numero 2 unità;
- anno 2016:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 39 unità docente/ricercatore e n. 70 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **365.483,49**, per effetto dell'accantonamento della somma di € **23.471,42** (€ 40.236,71 per il blocco del turn over dedotto € 16.765,30 per l'inserimento di cinque unità in servizio) destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016);
 - ❖ per il personale aziendale in € **27.000,00**, per l'incremento di € 15.500,00 per l'inserimento di un dipendenti in servizio ed un altro in mobilità, per numero 4 unità;
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 205.661,82.

la deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2016** e **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.R., per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- anno 2016:
 - per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità, per il trasferimento extra regione di n. 3 unità di dirigenti sanitari aziendali nell'anno 2015;

- anno 2017:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **348.719,19**, per effetto dell'accantonamento della somma di € 16.765,30 per il personale di comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - ❖ personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 117.357,08, per numero 35 unità;
 - ❖ personale docente e ricercatore a tempo determinato € 6.706,12, per numero 2 unità;
 - ❖ personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 224.654,99, per numero 67 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 448 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.R., per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così di seguito specificato:

- anno 2017:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 35 unità docente/ricercatore a T.P., n. 2 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 67 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **348.719,19**, per effetto dell'accantonamento della somma di € 16.765,30 per il personale di comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2016, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - ❖ personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 117.357,08, per numero 35 unità;
 - ❖ personale docente e ricercatore a tempo determinato € 6.706,12, per numero 2 unità;
 - ❖ personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 224.654,99, per numero 67 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **23.750,00**, per numero 5 unità;

e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse relative al blocco del turn-over di € 16.765,30;

la deliberazione del Direttore Generale n. 730 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2018**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della R.R., per tutto il personale universitario in convenzione e personale aziendale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario, così di seguito specificato:

- anno 2018:
 - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 34 unità docente/ricercatore a T.P., n. 4 unità docente/ricercatore a T.D. e n. 62 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **335.305,95**, per effetto dell'accantonamento della somma di € 13.412,24 per il personale di comparto tecnico-amministrativo cessato nel corso dell'anno 2017, destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
 - ❖ personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 114.004,02, per numero 34 unità;
 - ❖ personale docente e ricercatore a tempo determinato € 13.412,24, per numero 4 unità;
 - ❖ personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 207.889,69, per numero 62 unità;
 - ❖ per il personale aziendale in € **38.000,00**, per numero 8 unità;

e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse relative al blocco del turn-over di € 13.412,24;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 91) e da personale aziendale (n. 8) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

RITENUTO di determinare il Fondo contrattuale dell'anno 2019;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 940 del 28/11/2019 di rideterminazione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Risultato, per tutto il personale dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2019**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- anno 2019:
€ **342.197,12** per complessivi 99 unità di personale universitario in convenzione e personale aziendale (n. 32 unità docente/ricercatore a tempo indeterminato n. 4 unità docente/ricercatore a tempo determinato, n. 55 unità comparto tecnico-amministrativo e n. 8 unità aziendali a tempo indeterminato) a seguito della cessazione di n. 10 unità che determina un risparmio di € 34565,37 da utilizzare per i reclutamenti, e il reclutamento di n. 1 unità che ha determinato un costo aggiuntivo di € 3.456,54, con un residuo di € 31.108,83 da utilizzare per i futuri reclutamenti;

e schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2019** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

CONSIDERATO che:

- il personale strutturato che opera in questa Azienda Ospedaliera Universitaria è composto da unità di personale universitario in convenzione (n. 91) e da personale aziendale (n. 8) a totale carico del bilancio dell'A.O.U.;
- l'Università degli Studi di Napoli da oltre un decennio non sostituisce il personale universitario in convenzione all'atto della cessazione dal servizio;
- che la Regione Campania ha autorizzato un piano triennale di reclutamento per fare fronte alla notevole carenza di personale;
- questa Azienda sta procedendo, con avvisi concorsuali di mobilità e pubblici, a reclutare personale di comparto e dirigente;

RITENUTO di rideterminare i "**Fondi per la retribuzione di risultato**", per gli anni **2019** e **2020** per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019;

VISTO l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ricalcola il valore dei suddetti "**Fondi per la retribuzione di risultato**", per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), così come disposto dall'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019, a valere per l'anno **2019** (che tiene conto degli incrementi disposti dal comma 3 del suddetto art. 95) e per l'anno **2020** (che tiene conto di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 95 che dispone l'istituzione del nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato" in cui confluiscono:

- le risorse del "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*" di cui all'art. 11 del CCNL 6/5/2010 dell'area medico-veterinaria per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse del "*Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale*" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17/10/2008 dell'area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente sanitario e di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, con decorrenza 1/1/2020;
- le risorse indicate nei commi 3 e 4 del suddetto art. 95, con decorrenza 1/1/2019;

e che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018, che sono così di seguito rideterminati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

"Fondo per la retribuzione di risultato", personale Medico - anno 2019:

- ❖ € **2.208.499,71** per complessive 564 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (493 a tempo indeterminato e 71 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2018 di € 10.830,14;

"Fondo per la retribuzione di risultato", personale Sanitario - anno 2019:

- ❖ € **362.303,41** per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (95 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2018 di € 3.434,82;

quota del "Fondo per la retribuzione di risultato", personale Medico - anno 2020:

- € **2.281.031,61** per complessive 589 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (500 a tempo indeterminato e 89 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2018 di € 1.289,93;

quota del "Fondo per la retribuzione di risultato", personale Sanitario - anno 2020:

- € **403.351,39** per complessive 105 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (100 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2019 di € 1.088,66;

che per gli effetti di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 95 che dispone che dall'anno **2020** è istituito il nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato" in cui confluiscono le quote del Fondo del personale dirigente medico e le quote del Fondo del personale dirigente sanitario, il nuovo "**Fondo per la retribuzione di risultato**" per l'anno **2020** del personale universitario in convenzione e del personale aziendale con le funzioni di dirigente medico e le funzioni di dirigente sanitario è rideterminato in € **2.684.383,00**, oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. a detto personale cessato nell'anno 2019 di € 2.378,59;

le schede generale rappresentativa di tutti i Fondi relativi agli anni **2019** e **2020** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

RITENUTO di procedere alla emissione della deliberazione del "**Fondo per la retribuzione di risultato**", per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per gli anni **2019** e **2020**, così come disposto dall'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/20108, sottoscritto il 19/12/2019 (che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018), nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico proposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

RILEVATO che nella suddetta relazione gli Ispettori del M.E.F., seppur hanno certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali, hanno evidenziato che nell'arco temporale dall'anno 2010 all'anno 2015 risulta un significativo sfioramento dei Fondi per la retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale Dirigente Medico, quantizzato in € 7.261.237,00;

VISTO che con deliberazione n. 491 del 10/6/2019, che integra e rettifica la precedente deliberazione n. 714 del 31/10/2018, è stato definito un piano pluriennale per il recupero al bilancio aziendale dell'intera somma di € 7.261.237,00, così come di seguito riportato:

- le sotto elencate somme non assegnate nel periodo 2014/ 2016 dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico, per un importo complessivo di € 1.805.604,67:
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2014: € 582.524,55;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2015: € 673.983,60;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2016: € 478.392,14;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2014: € 28.509,22;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2015: € 29.296,57;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2016: € 12.898,59;
- le sotto elencate somme che saranno decurtate ogni anno nella misura del 30% nel periodo 2017/2025 in fase di erogazione dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico:
 - o personale Dirigente Medico universitario - dall'anno 2017 all'anno 2024: € 600.000,00;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2025: € 400.000,00;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - dall'anno 2017 all'anno 2024: € 30.000,00;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2025: € 15.632,33;

RITENUTO di confermare l'autorizzare alla U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in fase di erogazione dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico, di provvedere ad una decurtazione del 30% sui Fondi dell'anno 2018 e dell'anno 2019, fino al raggiungimento della suddetta somma annua di € 630.000,00;

di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2019 e 2020, a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP";

VISTA la decurtazione permanente disposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF-RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 sui "Fondi per la corresponsione della I.S.M., della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa" del personale con funzioni di dirigente medico, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 2.195.824,97 e sui "Fondi per la corresponsione della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e dell'incarico struttura complessa" del personale con funzioni di dirigente sanitario, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 229.617,35;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

sono rideterminati i "**Fondi per la retribuzione di risultato**", per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario (universitari in convenzione e aziendali), a valere per gli anni **2019** e **2020**, così come disposto dall'art. 95 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità, triennio 2016/2018, sottoscritto il 19/12/2019 (che tiene anche conto delle indicazioni d'ordine generale fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 98 del 3/12/2018), nei valori di seguito indicati:

"Fondo per la retribuzione di risultato", personale Medico - anno 2019:

- ❖ € **2.208.499,71** per complessive 564 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (493 a tempo indeterminato e 71 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2018 di € 10.830,14;

"Fondo per la retribuzione di risultato", personale Sanitario - anno 2019:

- ❖ € **362.303,41** per complessive 99 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (95 a tempo indeterminato e 4 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2018 di € 3.434,82;

quota del "Fondo per la retribuzione di risultato", personale Medico - anno 2020:

- € **2.281.031,61** per complessive 589 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente medico (500 a tempo indeterminato e 89 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2018 di € 1.289,93;

quota del "Fondo per la retribuzione di risultato", personale Sanitario - anno 2020:

- € **403.351,39** per complessive 105 unità di personale universitario in convenzione e aziendali con funzioni di dirigente sanitario (100 a tempo indeterminato e 5 a tempo determinato), oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. al personale cessato nell'anno 2019 di € 1.088,66;

che per gli effetti di quanto disposto dal comma 1 e 2 del suddetto art. 95 che dispone che dall'anno **2020** è istituito il nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato" in cui confluiscono le quote del Fondo del personale dirigente medico e le quote del Fondo del personale dirigente sanitario, il nuovo "**Fondo per la retribuzione di risultato**" per l'anno **2020** del personale universitario in convenzione e del personale aziendale con le funzioni di dirigente medico e le funzioni di dirigente sanitario è rideterminato in € **2.684.383,00**, oltre alla quota delle mensilità residue non corrisposte di R.I.A. a detto personale cessato nell'anno 2019 di € 2.378,59;

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, nelle more di nuova definizione del criterio di utilizzo e corresponsione del Fondo, è autorizzato ad attribuire, per gli anni **2019** e **2020**:
 - al personale docente e ricercatore, al personale universitario tecnico-amministrativo ed al personale aziendale, che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico alla verifica del raggiungimento dei risultati conseguiti, secondo la graduazione degli incarichi attribuiti, così come esplicitato in premessa, e precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e

professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00, utilizzando i sopra specificati Fondi costituiti per l'anno 2019, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione.

➤ al personale universitario con funzioni ospedaliere di dirigente medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, non compete la retribuzione di risultato.

- i prospetti di calcolo (Allegato 1) e le schede generali (Allegato 2) rappresentative di tutti i Fondi elaborati dall' U.O.C. Gestione delle risorse umane che si allegano alla presente deliberazione ne formano parte integrante.
- la U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in fase di erogazione dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico, provvederà ad una decurtazione del 30% sui Fondi dell'anno 2019 e dell'anno 2020, fino al raggiungimento della somma annua di € 630.000,00;
- a destinare eventuali economie del Fondo della presente deliberazione, risultanti a consuntivo, all'ulteriore recupero delle somme erogate in eccedenza e oggetto del piano pluriennale di rientro;
- la U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2019 e 2020, è autorizzata a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP";
- si conferma la decurtazione permanente disposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEF-RGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 sui "Fondi per la retribuzione di risultato" del personale con funzioni di dirigente medico, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 446.968,38 e sui "Fondi per la corresponsione della retribuzione di risultato" del personale con funzioni di dirigente sanitario, dall'anno 2011 all'anno 2014, di € 205.661,82.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2019 e anno 2020 (centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane).

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Lucia Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' divenuta esecutiva il 04.06.2020

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Ilaria DORIO