



P.O. Convenzioni con AA.OO. e AA.SS.LL.
Procedimenti disciplinari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **486**

del **25.05.2020**

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale - Sig.ra De Stefano Anna – CPS Infermiere.

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-finanziaria attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente Deliberazione viene imputato ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020 preso nota centro di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-finanziaria
dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, in particolare gli articoli 60 - rapporto di lavoro a tempo parziale – 61 – orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e 62 – trattamento economico, normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

l'istanza del 04/02/2020, prot. 1481, con la quale la Sig.ra De Stefano Anna, nata ad Ottaviano il 22/09/1982, dipendente a tempo indeterminato presso questa AOU in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, presso il DAI di Chirurgia Generale e chirurgie specialistiche, dei trapianti di rene, Nefrologia, cure intensive e del dolore di questa Azienda, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in modalità verticale per n. 18 ore settimanali, per gravi e documentate situazioni familiari;

il nulla osta espresso in calce alla citata istanza dal Direttore del DAI di Chirurgia Generale e chirurgie specialistiche, dei trapianti di rene, Nefrologia, cure intensive e del dolore di questa Azienda;

il nulla osta espresso dalla Direzione Sanitaria di questa Azienda in data 05/05/2020;

il modello in uso in Azienda per l'articolazione dell'orario di lavoro, trasmesso in data 15/05/2020, dal quale risultano le modalità operative del part-time concordate tra la dipendente e il Direttore del DAI di afferenza;

VERIFICATO il rispetto della previsione del comma 2, art. 60 del citato C.C.N.L. che testualmente prevede: “ Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno”;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a decorrere dall'1/06/2020;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Ai sensi dell'art. 60 e ss. del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016/2018, la trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, in modalità verticale per n. 18 ore settimanali, della Sig.ra De Stefano Anna, nata ad Ottaviano il 22/09/1982, dipendente a tempo indeterminato presso questa A.O.U. in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, presso il DAI di Chirurgia Generale e chirurgie specialistiche, dei trapianti di rene, Nefrologia, cure intensive e del dolore, decorrere **dall'1/06/2020**.

Il trattamento economico spettante alla sig.ra De Stefano Anna sarà rideterminato nella misura del 50% del trattamento economico previsto per il regime a tempo pieno.

F.to Il Direttore a.i.
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PRESO ATTO che il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 25.05.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA