



P.O. Convenzioni con AA.OO e AA.SS.LL.
Procedimenti disciplinari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **284** del **27.03.2020**

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 68 CCNL Comparto Sanità 2016/2018.

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(dott. Rosario Magro)

~~Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Economico finanziarie attesta che il ricavo derivante dalla presente Deliberazione viene imputato ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020 centro di costo.....~~

~~_____ Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Economico finanziarie~~

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che l'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018 – Sospensione cautelare in caso di procedimento penale - testualmente prevede: *“il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà”*;

che il citato art. 68 al comma 7 recita che: *“Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti”*;

che con nota mail del 24/03/2020, protocollata in data 25/03/2020 n. 4732, questa Amministrazione è venuta a conoscenza che ... *omissis*.... è stato sottoposto alla misura cautelare personale degli arresti domiciliari, emessa dal Giudice per le indagini preliminari di codesto Tribunale nell'ambito del procedimento penale ...*omissis*...;

CONSIDERATO che nella citata comunicazione non è indicata la decorrenza della misura cautelare disposta dal Gip nei confronti del dipendente e che, pertanto, è necessario acquisire questo dato dall'Autorità giudiziaria, al fine di predisporre il provvedimento di sospensione d'ufficio dal servizio come previsto dal citato art. 68 del CCNL 2016/2018;

VISTA la nota pec del 26/03/2020 con la quale questa Amministrazione ha chiesto al Tribunale di Napoli Nord di conoscere la decorrenza della misura cautelare personale degli arresti domiciliari applicata dal Gip nei confronti del ...*omissis*..., nonché ogni altra notizia utile all'adozione di provvedimenti di competenza, ivi compresa l'attivazione dell'azione disciplinare;

CONSIDERATO che dal sistema di rilevazione delle presenze IRISWIN in uso in Azienda il dipendente ...*omissis* fino al 06/03/2020 risulta presente in servizio o assente giustificato;

TENUTO CONTO che per il profilo orario del dipendente la prestazione lavorativa si articola in n. 5 giorni lavorativi e che quindi lo stesso risulta assente dal servizio senza alcuna causale giustificativa dal giorno 09/03/2020;

che nelle more del riscontro da parte del Tribunale di Napoli Nord è opportuno disporre la sospensione dal servizio d'ufficio a decorrere dalla data del 09/03/2020, salvo rettifica della decorrenza con provvedimento successivo;

che l'Amministrazione si riserva, successivamente all'acquisizione delle notizie fornite al Tribunale di Napoli Nord, anche l'attivazione del procedimento disciplinare teso ad accertare eventuali responsabilità disciplinari connesse al procedimento penale;

VISTO l'art. 55 ter del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina i rapporti fra il procedimento disciplinare e il procedimento penale;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

- la sospensione d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione del ...omissis..., a decorrere dal 09/03/2020 e per la durata dello stato restrittivo della libertà.
- la decorrenza della sospensione d'ufficio potrà essere rettificata a seguito del riscontro da parte dell'Autorità giudiziaria alla nota pec del 26/03/2020;
- durante il periodo di sospensione, ai sensi del comma 7 dell'art. 69 del CCNL Comparto Sanità, al dipendente sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti”;
- l'Amministrazione si riserva l'attivazione del procedimento disciplinare teso ad accertare eventuali responsabilità disciplinari connesse al procedimento penale.

F.to Il Direttore a.i.
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore a.i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PRESO ATTO che il Direttore a. i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 27.03.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA