

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **244** del **09.03.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Oggetto: passaggio orizzontale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7/4/1999, dal profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare al profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica, nei confronti del sig. Bonifacio Rosario Raffaele.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: conti vari Centro di costo preso nota.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico- finanziarie
(dott. Rosario Magro)
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

VISTI l'istanza del 5/12/2019, prot. n. 9747 del 10/12/2019, del sig. Bonifacio Rosario Raffaele, in servizio presso questa A.O.U. Federico II con profilo professionale di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare, con la quale ha chiesto il passaggio al profilo professionale di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica, in quanto in possesso anche del titolo abilitante all'esercizio di detto profilo professionale, e per aver già prestato servizio presso questa A.O.U. dall'1/2/2016 al 31/3/2019 con le funzioni del profilo professionale di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica, come dipendente somministrato dall'Agenzia per il lavoro Osmosi S.p.A.;

il parere espresso dal Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane con nota prot. n. 80 del 29/1/2020 che ha dichiarato ammissibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7/4/1999, il passaggio dal profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare al profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica, e che ogni valutazione di merito circa l'opportunità e utilità per l'A.O.U. è rimessa alla Direzione Sanitaria, alle Direzioni dei DAI interessati al cambio in questione, anche alla luce del Piano Triennale dei Fabbisogni elaborata dall'Azienda, della sussistenza di una graduatoria di idonei in essere relativa al profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare, e della procedura in corso del concorso per il reclutamento di n. 10 collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 7/4/1999;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018 del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;

il parere favorevole espresso dal Direttore del DAI Oncematologia, Diagnostica per immagini e morfologica e Medicina Legale in data 17/12/2019, Struttura di destinazione;

il parere favorevole espresso dal Direttore dell'U.O.C. Diagnostica per Immagini con nota prot. n. 9935 del 17/12/2019, Struttura di destinazione;

i pareri favorevole espressi dal Direttore del DAI Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'Invecchiamento e dal Direttore dell'U.O.C. Cardiocirurgia con nota prot. n. 34 del 16/1/2020, Strutture di provenienza;

il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario con nota prot. n. 1178 del 7/2/2020, con il conseguente trasferimento interno, corredato della documentazione agli atti che comprende anche una relazione sull'ammissibilità del passaggio de quo;

RILEVATO che il trattamento economico del profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica, rispetto al trattamento economico del profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari, prevede l'indennità della professione specifica per rischio radiologico, oltre all'attribuzione di un congedo ordinario aggiuntivo;

che con deliberazione n. 376 del 13/5/2019, al sig. Bonifacio Rosario Raffaele, per l'espletamento delle funzioni di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari, per l'esposizione agli agenti ionizzanti, a decorrere dall'1/6/2019, gli è riconosciuta l'indennità di rischio radiologico, oltre all'attribuzione di un congedo ordinario aggiuntivo;

RILEVATO che il passaggio orizzontale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità del 7/4/1999, dal profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico di fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolari al profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica, nei confronti del sig. Bonifacio Rosario Raffaele, non comporta un aggravio di spesa;

RITENUTO di reinquadrare nel profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica il sig. Bonifacio Rosario Raffaele, che non comporta un aggravio di spesa, e di procedere al conseguente trasferimento presso il DAI Oncoematologia, Diagnostica per immagini e morfologica e Medicina Legale, per le funzionalità dell'UOC Diagnostica per Immagini;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- il sig. Bonifacio Rosario Raffaele, nato a Castellammare di Stabia (NA) il 6/6/1986, matr. n. 500615, è inquadrato nel profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica ed è trasferito presso il DAI Oncoematologia, Diagnostica per immagini e morfologica e Medicina Legale, per le funzionalità dell'UOC Diagnostica per Immagini, con effetto immediato.
- L'U.O.C. Gestione Risorse Umane predisporrà l'emissione della disposizione economica per il suddetto dipendente con il profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica.
- L'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie è autorizzato ad attivare le procedure per il pagamento delle spettanze dovute al suddetto dipendente, nel profilo di collaboratore tecnico professionale – tecnico sanitario di radiologia medica.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

F.to Responsabile del procedimento
Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.O.U. Federico II, avv. Anna Iervolino, nominata con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 116 dell'8/8/2019, giusta Delibera di Giunta Regionale Campania n. 374 del 6/8/2019;

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 09.03.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA