



Gestione Personale Socio Sanitario

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **194** del **24.02.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.: Raffone Luigi Cessazione per dimissioni – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota centri di costo.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 685 del 25/10/2018, quest'Azienda ha autorizzato l'indizione di una Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 2 unità, per due differenti codici di selezione (cod. 01 e cod. 02), con le quali stipulare contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del Progetto denominato "Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) in pazienti con Immunodeficienze e tumori solidi ed ematologici";

che con delibera n.403 del 21/05/2019, sono stati approvati – tra gli altri - gli atti della Selezione del cod. 02, e che, per gli effetti, sono stati stipulati i contratti di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi, tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria e il Dott. Raffone Luigi, a decorrere dal 01/06/2019;

Visti gli art. 57 e 58 del CCNL 2016/2018 del comparto Sanità che disciplinano i contratti di lavoro a tempo determinato e, in particolare:

l'art. 58, comma 4, che testualmente recita: "la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, [...] per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo;

l'istanza, pervenuta a mezzo PEC in data 07/02/2020 e acquisita agli atti con protocollo n. 1857 del 10/02/2020, con la quale il Dott. Raffone Luigi ha chiesto la cessazione per dimissioni volontarie dal contratto, indicando "come ultimo giorno del rapporto lavorativo il 19/02/2020";

Rilevato che il predetto Dott. Raffone Luigi ha rispettato il termine di preavviso stabilito dal vigente CCNL sopra richiamato;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta formulata e, per gli effetti, di disporre la cessazione per dimissioni volontarie del dipendente sopracitato, con decorrenza 20/02/2020;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova corrispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

È autorizzata la cessazione dal servizio del Dott. Raffone Luigi, Infermiere, con decorrenza dal 20/02/2020:

1) L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie definirà gli aspetti economici relativi alla cessazione del Dott. sopracitato.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e stucc. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 24.02.20230

Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA