



**P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **193** del **20.02.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.ssa Riccitiello Federica – Dirigente Medico di Radiodiagnostica- cessazione per dimissioni a decorrere dal 01/03/2020.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane a.i.
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota centri di costo.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Visti la Deliberazione n. 679 del 24/10/2018 con la quale è stato indetto un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di complessivi n. 9 posti di Dirigente Medico di Radiodiagnostica, per le esigenze delle U.O.C. e U.O.S.D. di Radiologia del D.A.I. di Onco-Ematologia, Diagnostica per Immagini e Morfologica e Medicina Legale dell'A.O.U. Federico II;

la Deliberazione n. 103 del 08/02/2019 con la quale sono stati approvati tutti gli atti dell'Avviso Pubblico di cui sopra;

il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato stipulato in data 05/03/2019 e con scadenza il 31/03/2020, tra questa A.O.U. e la Dott.ssa Riccitiello Federica – Dirigente Medico di Radiodiagnostica;

l'art. 109, comma 4, del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 il quale dispone nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso "*...per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dirigente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo*";

la nota PEC del 31/01/2020 con la quale la Dott.ssa Riccitiello Federica, Dirigente Medico di Radiodiagnostica di questa A.O.U., ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni a decorrere dal 01/03/2020, in quanto vincitrice di concorso pubblico a tempo indeterminato presso altra struttura;

Rilevato che la Dott.ssa Riccitiello Federica ha preso servizio presso la U.O.C. di Diagnostica per Immagini e Radioterapia di questa A.O.U. in data 01/04/2019.

Ritenuto di poter accogliere la richiesta formulata e, per gli effetti, di disporre la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della Dott.ssa Riccitiello Federica, Dirigente Medico di Radiodiagnostica, a decorrere dal 01/03/2020;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

- 1) A decorrere dal 01/03/2020 la Dott.ssa Riccitiello Federica, Dirigente Medico di Radiodiagnostica, cessa dal servizio per volontarie dimissioni.
- 2) L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie definirà gli aspetti economici relativi alla cessazione della Dott.ssa Riccitiello Federica.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane a.i.
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 20.02.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA