



**Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **1106** del **31.12.2020**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Contratto di diritto privato stipulato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del progetto WE4AHA "Widening the support for large scale uptake of Digital Innovation for Active and Healthy Ageing" – **Collaboratore Amministrativo** - Dott. Tramontano Giovanni – **Rinnovo**.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2021: Progetto 1000713 centri di costo preso nota.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Stefano Visani

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, all'art. 15 octies "Contratti per l'attuazione di progetti finalizzati", testualmente recita: *per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria, le aziende unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono ... assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso di diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista;*

che, con Deliberazione n. 293 del 27/04/2018, è stata indetta una Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di n. 1 (una) unità in possesso di laurea in Economia o equipollenti e di comprovata competenza ed esperienza professionale nella gestione e rendicontazione di progetti di finanziamento europeo, con particolare riferimento al settore sanitario e della ricerca scientifica, con la quale stipulare contratto di diritto privato, ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del Progetto WE4AHA "Widening the support for large scale uptake of Digital Innovation for Active and Healthy Ageing";

che, con Deliberazione n. 606 del 24/09/2018, sono stati approvati gli atti della Selezione in parola ed è stata autorizzata la stipula del contratto con il Dott. Tramontano Giovanni;

che, con Deliberazione n. 610 del 29/06/2020 è stato autorizzato il rinnovo del contratto suddetto, a decorrere dall'11/07/2020 e fino al 31/12/2020;

Visti la nota prot. n. 506 del 30/11/2020, con la quale il Direttore dell'U.O.C. Gestione Affari Generali - struttura di rispettiva assegnazione del suddetto professionista - ha rappresentato la necessità di rinnovare il contratto in scadenza, al fine di consentire il prosieguo delle attività progettuali;

il CCNL del Comparto Sanità triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e, in particolare, l'art. 57, comma 2, il quale testualmente recita "*I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi.....*"

Ritenuto di dover accogliere la richiesta formulata e, per gli effetti, di dover autorizzare il rinnovo del contratto sopra citato per n. 3 mesi a decorrere dalla data indicata nel contratto;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni espone nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. È autorizzato il rinnovo del contratto individuale di lavoro di diritto privato stipulato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, con il dott. Giovanni Tramontano per n. 3 mesi, per n.18 ore settimanali, a decorrere dalla data indicata nel contratto.
2. Di riservarsi la facoltà di interrompere anticipatamente, con preavviso di 15 giorni, il rapporto di lavoro con il dott. Giovanni Tramontano in caso di stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato a seguito di espletamento di procedure di reclutamento da parte di questa A.O.U.

3. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui relativi conti del bilancio Aziendale nel quale sono confluiti i fondi regionali per la realizzazione del progetto WE4AHA “Widening the support for large scale uptake of Digital Innovation for Active and Healthy Ageing”.

F.to Il Direttore ad i. dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro
per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile del Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale
dott.ssa Daniela Spadea

FG

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell’U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 31.12.2020

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo Iazzetta