



**P.O. Reclutamento del Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **1066** del **29.12.2020**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato – **Dirigenti Medici – Rinnovo al 30/06/2021.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro  
per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota Bil. Prev. 2021 centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro  
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole  
F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Stefano Visani

favorevole  
F.to Il Direttore Sanitario  
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che, nel corso degli ultimi anni questa Azienda ha indetto diversi Avvisi Pubblici, per titoli e colloquio, al fine di fronteggiare le proprie emergenze assistenziali scaturenti dalla carenza di Dirigenti Medici, cui conferire contratti a tempo determinato;

che, ad oggi, risultano in corso i contratti stipulati con i sotto elencati dirigenti medici a tempo determinato, fino al 31/12/2020:

| N. | COGNOME     | NOME       | DISCIPLINA                         | SEDE DI ASSEGNAZIONE                                                 |
|----|-------------|------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1. | Compare     | Debora     | Dirigente Medico Gastroenterologia | U.O.S.D. di Diagnosi delle lesioni precancerose in gastroenterologia |
| 2. | Guarino     | Maria      | Dirigente Medico Gastroenterologia | UOC di Gastroenterologia                                             |
| 3. | Quarantelli | Mario      | Dirigente Medico Radiodiagnostica  | U.O.C. di Diagnostica per Immagini                                   |
| 4. | Testa       | Anna       | Dirigente Medico Gastroenterologia | UOC di Gastroenterologia                                             |
| 5. | Vitiello    | Giuseppina | Dirigente Medico Genetica medica   | U.O.C. di Genetica Medica                                            |

**Visti** le note prott. vari, con le quali i Direttori delle strutture di rispettiva assegnazione dei suddetti dirigenti hanno rappresentato la necessità di rinnovare i contratti in scadenza, anche in considerazione dell'attuale stato di emergenza assistenziale, scaturente dall'epidemia da Covid-19, che ha determinato notevoli difficoltà al corretto svolgimento delle attività assistenziali;

il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019 e, in particolare, l'art. 108, comma 2, il quale testualmente recita *"Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto conto delle necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi. Tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi."*;

la circolare prot. n. 568621 del 30/11/2020 della Regione Campania che testualmente recita: *"Si segnala il divieto di attivare nuovi contratti flessibili, bensì è ammesso il rinnovo o la proroga per i partecipanti alle procedure di stabilizzazione, anche prima dell'avvio delle procedure stesse, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, certificate dalla Direzione Generale aziendale"*

**Ritenuto** necessario di dover accogliere le richieste formulate e, per gli effetti, di dover autorizzare il rinnovo fino al 30/06/2021 dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato con i sotto elencati dirigenti medici, a decorrere dalla data individuata in relazione alla durata del contratto in scadenza, in conformità alle disposizioni di cui al cit. art. 108 CCNL:

| N. | COGNOME     | NOME       | DAL        |
|----|-------------|------------|------------|
| 1. | Compare     | Debora     | 11/01/2021 |
| 2. | Guarino     | Maria      | 11/01/2021 |
| 3. | Quarantelli | Mario      | 11/01/2021 |
| 4. | Testa       | Anna       | 21/01/2021 |
| 5. | Vitiello    | Giuseppina | 11/01/2021 |

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di

quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di rinnovare i contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato stipulati con i sottoelencati dipendenti, a decorrere dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo, ovvero – se successiva – a decorrere dalla data della presente Deliberazione e fino al 30/06/2021:

| <b>N.</b> | <b>COGNOME</b> | <b>NOME</b> | <b>DAL</b> |
|-----------|----------------|-------------|------------|
| 6.        | Compare        | Debora      | 11/01/2021 |
| 7.        | Guarino        | Maria       | 11/01/2021 |
| 8.        | Quarantelli    | Mario       | 11/01/2021 |
| 9.        | Testa          | Anna        | 21/01/2021 |
| 10.       | Vitiello       | Giuseppina  | 11/01/2021 |

2. Di riservarsi la facoltà di interrompere anticipatamente, con preavviso di 15 giorni, il rapporto di lavoro con i succitati Dirigenti medici, in caso di stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato da parte di questa A.O.U...
3. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro  
per delega dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile della P.O.  
dott.ssa Daniela Spadea

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso Atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna \_\_\_\_\_

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 29.12.2020

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta