



**P.O. Reclutamento del Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. **1035** del **23.12.2020**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Incarichi individuali di prestazioni professionali conferiti ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 D.L.vo 165/01 e s.m.i, nonché degli art. 2222 e segg. C.C. – **Proroga contratti al 30/06/2021.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro  
per delega dott.ssa Lucia Esposito

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota centri di costo Bil. 2021.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Dott. Rosario Magro  
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Stefano Visani

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che, nel corso degli anni questa Azienda, al fine di reclutare specifiche figure professionali dotate di particolari competenze, ha conferito incarichi individuali di prestazioni d'opera professionale ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

**Visti** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", che all'art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

più in particolare, il comma 2 del su citato art. 20, che ha previsto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile che risultino titolari di detto contratto alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 e che, alla data del 31 dicembre 2017, avessero maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

la Circolare n. 3/2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel su cit. D.Lgs. 75/2017 e, al punto 3.2.6 "Proroghe dei rapporti di lavoro" ha chiarito che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, fossero autorizzate a prorogare i rapporti di lavoro flessibile con i partecipanti alle procedure di stabilizzazione;

la nota della Regione Campania prot. n. 455915 del 13/07/2018, avente ad oggetto "prime indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania - D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.";

**Rilevato** che questa Azienda, a seguito dell'approvazione del Piano triennale (2018/20) del fabbisogno di personale avvenuta con D.C.A. 11 del 22/01/2019, ha posto in essere le procedure concorsuali riservate ai lavoratori flessibili in possesso dei requisiti individuati dalla norma, continuando a prorogare i contratti ancora in corso, nelle more del completamento di dette procedure ed in ottemperanza alle disposizioni ministeriali sopra citate;

che, con Deliberazione n. 611 del 29/06/2020, nelle more del perfezionamento delle succitate procedure di stabilizzazione, è stata autorizzata la proroga al 31/12/2020 di complessivi n. 13 contratti in scadenza al 30/06/2020;

che, concluse le procedure di stabilizzazione relative a n. 1 incarico prorogato con la succitata Deliberazione, risultano ancora in corso e, pertanto, in scadenza al 31/12/2020, quelli relativi ai contratti stipulati con i sotto elencati professionisti, tutti rientranti nelle procedure concorsuali riservate su menzionate e bandite da questa Azienda ai sensi dell'art. 20, comma 2, D.Lgs. 75/17 e s.m.i.:

N.	Cognome Nome	Ore Sett	Qualifica e Sede di assegnazione	Imputazione di spesa
1.	Iorio Bruno	38	Chirurgo Maxillo Facciale - DAI Testa Collo	Bilancio Aziendale
2.	Caggiano Francesco	38	Ginecologo - DAI Materno Infantile	Bilancio Aziendale
3.	Capone Silvana	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e TrASFusionale	Bilancio Aziendale
4.	Cervasio Mariarosaria	38	Biologo -DAI Oncoematologia, Diagnostica per Immagini e Morfologica e Medicina Legale	Centro Trapianti
5.	Di Popolo Anna	38	Biologo - DAI Sanità Pubblica, Farmacoutilizzazione e Dermatologia	Bilancio Aziendale

N.	Cognome Nome	Ore Sett	Qualifica e Sede di assegnazione	Imputazione di spesa
6.	Liguori Rosario	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
7.	Puzone Stella	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
8.	Rapacciuolo Luciano	38	Biologo - DAI Materno Infantile	Fibrosi Cistica
9.	Sorrentino Rosanna	38	Biologo - DAI Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica, Malattie Infettive	Bilancio Aziendale
10.	Spalletti Cernia Daniela	38	Biologo - DAI Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica, Malattie Infettive	Centro Trapianti
11.	Tedeschi Pierluigi	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
12.	Trio Rosella	38	Biologo - DAI Medicina Interna ad Indirizzo Specialistico	Bilancio Aziendale

che, con Deliberazione n. 914 del 28/11/2019, è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso bandito con Deliberazione n. 522 del 20/06/2019 e riservato al Chirurgo Maxillo Facciale (unico partecipante Iorio Bruno); la relativa procedura, avviata in data 10/12/2019 con la riunione preliminare della Commissione suddetta, è in corso di espletamento;

la legge 28 febbraio 2020, n. 8, che ha differito il termine di scadenza per la conclusione delle procedure di stabilizzazione ex comma 2 al 31/12/2022 e la data di riferimento per la verifica del possesso dei requisiti al 31/12/2019;

le note prott. 11992 del 09/01/2020 e 148304 del 06/03/2020, con le quali la Regione Campania, nel richiamare le precedenti note e circolari già trasmesse in materia di superamento del fenomeno del precariato, ha invitato le Aziende sanitarie ed ospedaliere campane ad attivare le procedure necessarie a dare applicazione alla normativa su richiamata;

la nota prot. n. 20426 del 23/12/2019, con la quale questa Azienda ha trasmesso alla Regione Campania la proposta di Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'AOU "Federico II" per il triennio 2019/2021;

**Vista** la circolare prot. n. 568621 del 30/11/2020 della Regione Campania che testualmente recita: *"Si segnala il divieto di attivare nuovi contratti flessibili, bensì è ammesso il rinnovo o la proroga per i partecipanti alle procedure di stabilizzazione, anche prima dell'avvio delle procedure stesse, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, certificate dalla Direzione Generale aziendale"*

**Ritenuto** opportuno, prima ancora di porre in essere - secondo le direttive regionali - nuove procedure di stabilizzazione del personale precario, di dover acquisire l'approvazione del nuovo Piano dei fabbisogni per il triennio 2019/2021, al fine di determinare le percentuali di personale "stabilizzabile" rispetto alle procedure pubbliche da bandire e di dover dare priorità alla conclusione dei procedimenti riservati già banditi e/o espletati, così come descritti nelle premesse della presente Deliberazione;

opportuno, altresì, nelle more dell'approvazione del su citato Piano dei fabbisogni 2019/21, di dover prorogare, fino al 30/06/2021, i contratti ex art. 7, comma 6,D. Lgs. 165/01 e s.m.i., stipulati con i sopra elencati professionisti e in scadenza al 31/12/2020;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### Propone

- 1) Di autorizzare la proroga, fino al 30/06/2021, dei contratti di prestazione d'opera professionale, stipulati ai sensi dell'art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/01 e s.m.i. con i sotto elencati professionisti, tutti in scadenza al 31/12/2020:

N.	Cognome Nome	Ore Sett	Qualifica e Sede di assegnazione	Imputazione di spesa
1.	Iorio Bruno	38	Chirurgo Maxillo Facciale - DAI Testa Collo	Bilancio Aziendale
2.	Caggiano Francesco	38	Ginecologo - DAI Materno Infantile	Bilancio Aziendale
3.	Capone Silvana	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
4.	Cervasio Mariarosaria	38	Biologo -DAI Oncoematologia, Diagnostica per Immagini e Morfologica e Medicina Legale	Centro Trapianti
5.	Di Popolo Anna	38	Biologo - DAI Sanità Pubblica, Farmacoutilizzazione e Dermatologia	Bilancio Aziendale
6.	Liguori Rosario	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
7.	Puzone Stella	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
8.	Rapacciuolo Luciano	38	Biologo - DAI Materno Infantile	Fibrosi Cistica
9.	Sorrentino Rosanna	38	Biologo - DAI Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica, Malattie Infettive	Bilancio Aziendale
10.	Spalletti Cernia Daniela	38	Biologo - DAI Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica, Malattie Infettive	Centro Trapianti
11.	Tedeschi Pierluigi	38	Biologo - DAI Medicina di Laboratorio e Trasfusionale	Bilancio Aziendale
12.	Trio Rosella	38	Biologo - DAI Medicina Interna ad Indirizzo Specialistico	Bilancio Aziendale

2. Di riservarsi la facoltà di interrompere anticipatamente, con preavviso di 30 giorni, il rapporto di lavoro con i su elencati professionisti, in caso di stipula di contratti di lavoro a tempo indeterminato a seguito di espletamento di procedure di reclutamento da parte di questa A.O.U.;
3. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui relativi conti del bilancio aziendale, così come indicato nella tabella su riportata, alla colonna "Imputazione di spesa".

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro  
per delega: dott.ssa Lucia Esposito

F.to Il Responsabile della P.O.  
dott.ssa Daniela Spadea

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna \_\_\_\_\_

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 23.12.2020.....

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Giacomo Iazzetta