



Gestione Personale Tecnico ed Amministrativo

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 81 DEL 21.01.2020

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.: Abate Vincenzo - Cessazione per dimissioni – Assistente Amministrativo.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2020: preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria
dott. Rosario Magro
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Il Direttore Amministrativo

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che il Decreto Legislativo 30/12/1992, n.502, all'art. 15 octies "Contratti per l'attuazione di progetti finalizzati, recita: *"le aziende sanitarie locali e le aziende ospedaliere possono ... assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso di diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista"*;

Visti che questa A.O.U. è titolare di vari progetti di natura assistenziale che la Regione Campania ha approvato e finanziato, per la cui realizzazione è previsto il reclutamento delle figure professionali necessarie;

che, alcuni progetti regionali comportano lo svolgimento delle attività di natura amministrativa quali l'archiviazione, informatizzazione e gestione di documenti, nonché la creazione di data base finalizzati alla raccolta di dati statistici ed economici utili alla rendicontazione delle attività progettuali stesse;

che, con Deliberazione n. 105 del 19/02/2018 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata dell'art. 15 octies D.Lg 502/92 per la realizzazione di un progetto finalizzato;

che con la Deliberazione n. 448 del 26/06/2018 sono stati approvati gli atti di detta Selezione ed è stata autorizzata la stipula di un contratto a tempo determinato di n. 8 mesi tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria ed il Dott. Abate Vincenzo, vincitore di detta selezione, in data 18/09/2018 e con scadenza il 31/05/2019 poi prorogato per ulteriori n. 8 mesi, a decorrere dal 21/06/2019 e fino al 20/02/2020 con Deliberazione n. 357 del 30/04/2019;

gli art. 57 e 58 del CCNL 2016/2018 che disciplinano i contratti di lavoro a tempo determinato;

l'istanza, acquisita agli atti della Direzione Generale dell'A.O.U. Federico II con protocollo n. 151 dell'8/01/2020 con la quale il Dott. Abate Vincenzo ha chiesto la cessazione per dimissioni volontarie ed anticipate, dal contratto con scadenza del 20/02/2020, in quanto convocato improrogabilmente per il 15/01/2020, perchè risultato vincitore del "Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di cat.B posizione economica B3 dell'area dei servizi generali e tecnici, presso l'Università degli Studi "Parthenope" – Napoli, per la stipula di un contratto di lavoro;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta formulata e, per gli effetti, di disporre la cessazione per dimissioni volontarie, anticipate del dipendente sopraccitato, con decorrenza dal 15/01/2020;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

è autorizzata la cessazione dal servizio con decorrenza dal 15/01/2020, del Dott. Abate Vincenzo, Assistente Amministrativo, in quanto convocato presso altra Azienda per la stipula di un contratto di lavoro, perchè vincitore di concorso.

1) L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie definirà gli aspetti economici relativi alla cessazione del Dott. sopracitato.

F.to Il Responsabile del Procedimento
Sig. Luciano Tregua

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 21.01.2020

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO