



U.O.C. Gestione Affari Generali

A.O.U. FEDERICO II Napoli



Prot. nr. 0006091 del 17/04/2020

- Ai Direttori dei D.A.I.
Ai Direttori delle UU.OO.CC.
Amministrative e Tecniche
Al Responsabile dell'Ingegneria
Clinica, Tecnologie Sanitarie e
HTA
Al Coordinatore di Staff della
Direzione Strategica
e p.c. Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
Al Presidente del CUG
Prof.ssa Maria Triassi
LORO SEDI

Oggetto: Avviso di interpello per i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – Integrazione Deliberazione n. 142/2019 – PROROGA DEI TERMINI.

In riferimento all'avviso di interpello prot. n. 3278 del 02/03/2020, relativo all'oggetto che, ad ogni buon fine, si allega, si comunica che questa Azienda, preso atto che alla data di scadenza fissata per lo stesso, non è pervenuta alcuna domanda e, considerato lo stato di emergenza da COVID 19 in corso, intende prorogare il termine previsto per la trasmissione dell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) – Integrazione Deliberazione n. 142/2019.

Pertanto, tutti gli interessati dovranno far pervenire alla Direzione Generale la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto e in conformità all'allegato modello), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto secondo il modello U.E., di cui si allega fac simile).

Occorre procedere alla designazione di:

- n. 3 componenti effettivi (di cui due dipendenti con la qualifica di dirigente uomo ed un dipendente di comparto uomo o donna)
- n. 3 componenti supplenti dipendenti dell'Azienda (di cui due dipendenti con la qualifica di dirigente uomo ed un dipendente di comparto uomo o donna).

E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti di professionalità:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali.

L'istanza dovrà pervenire, in busta chiusa, al Protocollo Generale dell'A.O.U. entro e non oltre le ore 12,00 del 15.05.20 e dovrà recare, all'esterno, la dicitura: "Istanza di

partecipazione alla procedura selettiva per l'integrazione del CUG" e riportare il nome, cognome e la qualifica del candidato; è consentito, altresì, l'inoltro della candidatura all'indirizzo pec aziendale: aou.protocollo@pec.it

La nomina dei componenti il CUG sarà conferita dal Direttore Generale, sulla base della valutazione dei curricula presentati.

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a dare ampia diffusione della presente a tutto il personale afferente al proprio D.A.I. e/o U.O.C. Tecnica e/o Amministrativa.

Distinti saluti

Il Direttore Generale
Avv. Anna IERVOLINO



Il Direttore dell'U.O.C.
Dott.ssa Patrizia SPERANZA





U.O.C. Gestione Affari Generali

Prot. n. 3278 del 02/03/2020

Ai Direttori dei D.A.I.
Ai Direttori delle UU.OO.CC.
Amministrative e Tecniche
Al Coordinatore di Staff della
Direzione Strategica
e p.c. Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
Al Presidente del CUG
Prof.ssa Maria Triassi

LORO SEDI

Oggetto: Avviso di interpello per i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – Integrazione Deliberazione n. 142/2019

Con la presente si informa che, a seguito delle verifiche effettuate su istanza della Confederazione Italiana Medici Ospedalieri (CIMO), circa la rappresentatività delle organizzazioni sindacali nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), occorre procedere all'integrazione dell'Organismo, così come costituito con deliberazione n. 142 del 19.02.2019.

Pertanto, l'A.O.U. indice un avviso di interpello, rivolto a tutti i dipendenti dell'Azienda, per l'integrazione dei seguenti componenti di parte pubblica del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG):

- ✓ n. 3 componenti effettivi (di cui due dipendenti con la qualifica di dirigente uomo ed un dipendente di comparto uomo o donna)
- ✓ n. 3 componenti supplenti i dipendenti dell'Azienda (di cui due dipendenti con la qualifica di dirigente uomo ed un dipendente di comparto uomo o donna), in possesso dei seguenti requisiti di professionalità:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali.

Pertanto, tutti gli interessati dovranno far pervenire alla Direzione Generale, in busta chiusa, la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto e in conformità all'allegato modello), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto secondo il modello U.E., di cui si allega fac simile).

Tale plico dovrà pervenire, in busta chiusa, al Protocollo Generale dell'A.O.U. entro e non oltre le ore 12,00 del 19/03/2020 e dovrà recare, all'esterno, la dicitura: "Istanza di partecipazione alla procedura selettiva per l'integrazione del CUG" e riportare il nome, cognome e la qualifica del candidato.

La nomina dei componenti il CUG sarà conferita dal Direttore Generale, sulla base della valutazione dei curricula presentati.

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a dare ampia diffusione della presente a tutto il personale afferente al proprio D.A.I. e/o U.O.C. Tecnica e/o Amministrativa.

F.to Il Direttore Generale
Avv. Anna IERVOLINO



F.to Il Direttore dell'U.O.C.
Dott.ssa Patrizia SPERANZA