

DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.428 del 02.08.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Oggetto: Individuazione delle Strutture intensive e sale operatorie, sub-intensive e Nefrologia e Dialisi, e Malattie Infettive, in esecuzione dei Decreti del Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro del settore sanitario n. 21 del 24/3/2010 e n. 113 del 11/10/2016, allegato "A", e per gli effetti della parziale modifica del disciplinare di organizzazione dei DAI, in relazione alla nuova organizzazione prevista dal vigente Atto Aziendale.
Disciplina sulle modalità di attribuzione delle indennità di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9, e 10 del CCNL 2016/2018, sottoscritto il 21/5/2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

l' art. 44, comma 6, del CCNL del Comparto Sanità 1994/1997 (indennità intensiva e sale operatorie, sub-intensiva e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive);

la deliberazione del Direttore Generale n. 58 del 25/2/2011 con la quale - in esecuzione di quanto disposto con dal Commissario ad Acta con proprio decreto n. 21 del 24/3/2010 - sono state impartite le modalità di erogazione dell'indennità art. 44, comma 6, del CCNL del Comparto Sanità 1994/1997;

la deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 16/5/2014 con la quale è stato aggiornato l'elenco delle Strutture intensive e sale operatorie, sub-intensive e Nefrologia e Dialisi, e Malattie Infettive, ai sensi del Decreto del Commissario ad Acta - per l'attuazione del piano di rientro del settore sanitario - n. 21 del 24/3/2010, nonché l'elenco del personale sanitario di supporto, individuato ai sensi del comma 9 dell'art. 44 del CCNL 1994/1977, al quale è possibile riconoscere l'indennità in questione;

il CCNL del Comparto Sanità 2016/2018 sottoscritto il 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 86 (indennità per particolari condizioni di lavoro), commi 6, 9 e 10 (indennità intensiva e sale operatorie, sub-intensiva e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive);

il Decreto del Commissario ad Acta n. 113 del 11/10/2016 che ha integrato il D.C.A. n. 21 del 24/3/2010 per la parte inerente la disciplina sulle modalità di applicazione della suddetta indennità intensiva e sale operatorie, sub-intensiva e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive, stabilendo nuove disposizioni regionali per l'applicazione dell'indennità de quo con l'allegato "A", che è parte integrante di detto D.C.A. n. 113 del 11/10/2016;

RILEVATO che il summenzionato art. 86 CCNL del Comparto Sanità 2016/2018:

- al comma 6 conferma l'attribuzione dell'indennità che compete al personale infermieristico, per ogni giornata di effettivo servizio prestato, ed il relativo importo, da erogare utilizzando le risorse del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80):
 - a) nelle terapie intensive e nelle sale operatorie: € 4,13;
 - b) nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi: € 4,13;
 - c) nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati dal D.M. del 30/1/1998 e s.m.i.: € 5,16;
- al comma 8 dispone che al personale ausiliario specializzato ed operatore tecnico addetto all'assistenza, appartenente rispettivamente alle categorie A e B, assegnato ai reparti indicati nel comma 6, lettera c) è corrisposta una indennità giornaliera di € 1,03.
- al comma 9 dispone che agli operatori socio-sanitari che sono assegnati ai Reparti indicati nel comma 6, lettere a), b) e c) è corrisposta l'indennità giornaliera di cui allo stesso comma 6;
- al comma 10, nei limiti delle disponibilità del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", è stata autorizzata la possibilità di individuare altri operatori del ruolo sanitario, che prestano servizio nelle Strutture assistenziali individuate, ai quali corrispondere la suddetta indennità giornaliera, limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo;

che in questa l'A.O.U. Federico II prestano servizio:

- a) personale universitario in convenzione al quale si applica l'art. 31 del D.P.R. 20.12.1979, n° 761, che ha previsto la corresponsione a detto personale universitario, che presta servizio presso i Policlinici, le cliniche e gli istituti universitari di ricovero e cura convenzionati con le Regioni e le Unità Sanitarie Locali, anche se gestiti direttamente dalle Università, delle indennità occorrente per equiparare il relativo trattamento economico complessivo, comprensivo di lavoro straordinario e tutte le altre indennità, a quello del personale delle Unità Sanitarie Locali di pari funzioni, mansioni e anzianità del Comparto ospedaliero;
- b) personale di comparto ospedaliero a totale carico del bilancio aziendale al quale si applicano tutti gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità;

che per i suddetti dipendenti sono stati determinati due Fondi distinti (condizioni di lavoro e incarichi), uno per il personale universitario ed uno per il personale aziendale:

la deliberazione del Direttore Generale n. 735 dell'11/2/2017, e successive deliberazioni di modificazioni e integrazioni, con la quale si è proceduto ad una parziale modifica del disciplinare di organizzazione dei DAI, in relazione alla nuova organizzazione prevista dal vigente Atto Aziendale in cui è stata prevista la riduzione dei DAI da n. 13 a n. 11 e una rimodulazione ed afferenze delle UOC, UOSD e UOS, in linea con il nuovo Piano Ospedaliero di cui al DCA n. 33/2016;

RITENUTO, pertanto, per tutto quanto su esposto, di procedere alla corretta individuazione delle Strutture assistenziali di attività intensiva e sale operatorie, sub-intensive e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive, e dare disposizioni per la individuazione del personale infermieristico e operatore socio-sanitario e perfusionista, e ausiliario specializzato e operatore tecnico destinatario di dette indennità, in quanto prestano la loro attività in maniera esclusiva nelle Strutture ad attività intensiva e sale operatorie, sub-intensive e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive;

VISTO l'elaborato della Direzione Sanitaria in cui sono state individuate le Strutture assistenziali di attività intensiva e sale operatorie, sub-intensive e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive, con le relative percentuali di attribuzione, nel rispetto di quanto disposto dal Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro del settore sanitario con le deliberazioni n. 21 del 24/3/2010 e n. 113 del 11/10/2016, allegato "A", che si riporta di seguito:

- ❖ DAI Chirurgia Generale e Chirurgie Specialistiche, dei Trapianti di rene, Nefrologia, cure intensive e del dolore:
 - UOC Anestesia, Rianimazione e Terapia Antalgica – 100%;
 - UOC Chirurgia Generale e dei Trapianti di rene – sale operatorie 100% - reparto 50%;
 - UOC Chirurgia Plastica e ricostruttiva - sale operatorie 100%;
 - UOC Nefrologia – Nefrologia 100% - reparto 50%;
 - UOC Urologia - sale operatorie 100% - reparto 50%;
 - UOC Urologia Andrologica - sale operatorie 100% - reparto 50%.
- ❖ DAI Chirurgia Generale e Specialistica:
 - UOC Chirurgia Generale ad indirizzo emergenziale – reparto 50%;;

- UOC Chirurgia Generale, Oncologica, Endocrino metabolica e bariatrica – sale operatorie ed. 7, 100% - reparto 50%;
 - UOC Colon Proctologia Chirurgica – reparto 50%;
 - UOC Ortopedia e Traumatologia – sale operatorie 100%.
- ❖ DAI Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'invecchiamento:
 - UOC Cardiocirurgia – sale operatorie 100% - reparto 100% - reparto 4° piano, 50%;
 - UOC Cardiologia Riabilitativa e centro per l'ipertensione – reparto 2° piano, 50% - escluso Cardiologia riabilitativa;
 - UOC Cardiologia, Emodinamica, UTIC – UTIC 100% - Emodinamica 100%;
 - UOC Geriatria e fibrosi cistica dell'adulto – reparto 50%;
 - UOC Medicina Clinica ad indirizzo cardio-respiratorio – reparto 50%.
- ❖ DAI Gastroenterologia, Endocrinologia e Chirurgia endoscopica:
 - UOC Chirurgia Endoscopica – reparto 50% - sale operatorie ed. 6 100%;
 - UOC Chirurgia Epatobiliare – sale operatorie 100% - reparto 50%;
 - UOC Endocrinologia - reparto 6° piano, 50%;
 - UOC Gastroenterologia e Epatologia – reparto 50%.
- ❖ DAI Materno Infantile:
 - UOC Chirurgia Pediatrica – sale operatorie ed. 11, 100% - reparto 25%;
 - UOC Ginecologia e Ostetricia – sale operatorie ed. 9, 100%;
 - UOC Malattie infettive pediatriche – reparto 50%;
 - UOSD Neonatologie e TIN – Neonatologia 25% - TIN 100%.
- ❖ DAI Medicina Interna ad indirizzo specialistico:
 - UOC Diabetologia – reparto 50%;
 - UOC Medicina Interna ed Angiologia - reparto 50%;
 - Medicina Interna ed Emocoagulazione - reparto 50%.
- ❖ DAI Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica e Malattie Infettive:
 - UOC Malattie Infettive – reparto 100%;
 - UOC Medicina Interna e Immunologia Clinica – reparto ed. 2, 2° piano 50%.
- ❖ DAI Oncoematologia, Diagnostica per immagini e morfologica e Medicina Legale:
 - UOC Ematologia – reparto 50%;
 - UOC Oncologia Medica – reparto 50%;
 - UOSD Neuroradiologia interventistica –reparto ed. 16, solo personale infermieristico, 100%.
- ❖ DAI Testa-Collo:
 - UOC Chirurgia Maxillo Facciale – sale operatorie ed. 14, 100%;
 - UOC Neurochirurgia – sale operatorie ed. 16, 100%;
 - UOC Neurologia e Centro per l'epilessia – reparto 50%;
 - UOC Oftalmologia – sale operatorie ed. 15, 100%;
 - UOC Otorinolaringoiatria - sale operatorie ed. 13, 100%.

RITENUTO di autorizzare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ad individuare, per il tramite dei Direttori dei Dipartimenti ad Attività Assistenziale, i dipendenti destinatari dell'indennità di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 (ex art. 44, comma 6), ed a comunicarli all'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie che procederà a corrispondere dette indennità, esclusivamente al personale individuato, per ogni giorno di effettivo servizio svolto, con decorrenza dall'1/10/2019;

le indennità de quo, attribuite per gli effetti delle deliberazioni del D.G. n. 58 del 25/2/2011 e n. 134 del 16/5/2014, saranno garantite fino e non oltre il 30/9/2019;

i Direttori dei Dipartimenti ad Attività Assistenziale e la Direzione Sanitaria comunicheranno all'U.O.C. Gestione Risorse Umane i nominativi del personale che, a seguito di trasferimento, hanno diritto, ovvero non hanno più diritto a dette indennità;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

DISPONE

Per le motivazioni indicate nelle premesse, e che qui si intendono integralmente riportate, le deliberazioni n. 58 del 25/2/2011 e n. 134 del 16/5/2014 sono così rettificata e integrata:

Sono individuate le sotto elencate Strutture assistenziali di attività intensiva e sale operatorie, sub-intensiva e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive, nonché le percentuali di attribuzione:

- ❖ DAI Chirurgia Generale e Chirurgie Specialistiche, dei Trapianti di rene, Nefrologia, cure intensive e del dolore:
 - UOC Anestesia, Rianimazione e Terapia Antalgica – 100%;
 - UOC Chirurgia Generale e dei Trapianti di rene – sale operatorie 100% - reparto 50%;
 - UOC Chirurgia Plastica e ricostruttiva - sale operatorie 100%;
 - UOC Nefrologia – Nefrologia 100% - reparto 50%;
 - UOC Urologia - sale operatorie 100% - reparto 50%;
 - UOC Urologia Andrologica - sale operatorie 100% - reparto 50%.

- ❖ DAI Chirurgia Generale e Specialistica:
 - UOC Chirurgia Generale ad indirizzo emergenziale – reparto 50%;;
 - UOC Chirurgia Generale, Oncologica, Endocrino metabolica e bariatrica – sale operatorie ed. 7, 100% - reparto 50%;
 - UOC Colon Proctologia Chirurgica – reparto 50%;
 - UOC Ortopedia e Traumatologia – sale operatorie 100%.

- ❖ DAI Emergenze Cardiovascolari, Medicina Clinica e dell'invecchiamento:
 - UOC Cardiochirurgia – sale operatorie 100% - reparto 100% - reparto 4° piano, 50%;
 - UOC Cardiologia Riabilitativa e centro per l'ipertensione – reparto 2° piano, 50% - escluso Cardiologia riabilitativa;
 - UOC Cardiologia, Emodinamica, UTIC – UTIC 100% - Emodinamica 100%;
 - UOC Geriatria e fibrosi cistica dell'adulto – reparto 50%;
 - UOC Medicina Clinica ad indirizzo cardio-respiratorio – reparto 50%.

- ❖ DAI Gastroenterologia, Endocrinologia e Chirurgia endoscopica:
 - UOC Chirurgia Endoscopica – reparto 50% - sale operatorie ed. 6 100%;
 - UOC Chirurgia Epatobiliare – sale operatorie 100% - reparto 50%;
 - UOC Endocrinologia - reparto 6° piano, 50%;
 - UOC Gastroenterologia e Epatologia – reparto 50%.

- ❖ DAI Materno Infantile:
 - UOC Chirurgia Pediatrica – sale operatorie ed. 11, 100% - reparto 25%;
 - UOC Ginecologia e Ostetricia – sale operatorie ed. 9, 100%;
 - UOC Malattie infettive pediatriche – reparto 50%;
 - UOSD Neonatologie e TIN – Neonatologia 25% - TIN 100%.

- ❖ DAI Medicina Interna ad indirizzo specialistico:
 - UOC Diabetologia – reparto 50%;
 - UOC Medicina Interna ed Angiologia - reparto 50%;
 - Medicina Interna ed Emocoagulazione - reparto 50%.

- ❖ DAI Medicina Interna, Immunologia Clinica, Patologia Clinica e Malattie Infettive:
 - UOC Malattie Infettive – reparto 100%;
 - UOC Medicina Interna e Immunologia Clinica – reparto ed. 2, 2° piano 50%.

- ❖ DAI Oncoematologia, Diagnostica per immagini e morfologica e Medicina Legale:
 - UOC Ematologia – reparto 50%;

- UOC Oncologia Medica – reparto 50%;
- UOSD Neuroradiologia interventistica –reparto ed. 16, solo personale infermieristico, 100%.

❖ DAI Testa-Collo:

- UOC Chirurgia Maxillo Facciale – sale operatorie ed. 14, 100%;
- UOC Neurochirurgia – sale operatorie ed. 16, 100%;
- UOC Neurologia e Centro per l’epilessia – reparto 50%;
- UOC Oftalmologia – sale operatorie ed. 15, 100%;
- UOC Otorinolaringoiatria - sale operatorie ed. 13, 100%.

L’UOC Gestione Risorse Umane è autorizzato alla verifica del personale che afferisce alle su indicate Strutture assistenziali per il tramite dei Direttori dei DAI e comunicherà l’elenco completo all’U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie che, a sua volta, procederà a corrispondere dette indennità esclusivamente al personale individuato, per ogni giorno di effettivo servizio svolto, con decorrenza dall’1/10/2019.

L’U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie continuerà a garantire al personale interessato le indennità de quo, già attribuite per gli effetti delle deliberazioni del D.G. n. 58 del 25/2/2011 e n. 134 del 16/5/2014, fino e non oltre il 30/9/2019.

La Direzione Sanitaria e i Direttori dei DAI, ognuno per la propria competenza, comunicheranno all’UOC Gestione Risorse Umane ogni eventuale spostamento di personale tra i DAI, ovvero all’interno degli stessi DAI, che determina il diritto, ovvero il non diritto, dell’attribuzione dell’ indennità intensiva e sale operatorie, sub-intensiva e Nefrologia e Dialisi, e malattie infettive.

La relativa spesa graverà sui “Fondi condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80).

F.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Natale Lo Castro

F.to IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano D’Onofrio

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

F.to Il Direttore dell’U.O.C. – G.R.U.
a.i
Dott. Rosario Magro

F.to responsabile del procedimento
Sig. Fiorenza Vincenzo