



Gestione Personale Socio Sanitario

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 972 DEL 11.12.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.sse Fontana Valentina, Monaco Angela, Pentangelo Anna, Pisapia Caterina e Soligno Martina– Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico - cessazione per dimissioni con decorrenza 16/12/2019.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i.
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole
F.to Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Coppola

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con Deliberazione n. 873 del 18/12/2017 quest'Azienda ha autorizzato l'indizione di un Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico;

che con Deliberazione n.456 del 26/06/2018, sono stati approvati tutti gli atti del suddetto Avviso pubblico, ivi inclusa la graduatoria di merito;

che con successive Deliberazioni n. 621 del 28/09/2018 e n. 326 del 30/04/2019 con le quali è stato autorizzato lo scorrimento della succitata graduatoria di merito e che, per gli effetti, sono stati stipulati i contratti di lavoro a tempo determinato, della durata di 8 mesi, tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria e le sotto elencate Dott.sse, a decorrere dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo:

-Fontana Valentina	11/03/2019;
-Monaco Angela	26/03/2019;
-Pentangelo Anna	11/03/2019;
- Pisapia Caterina	11/03/2019;
-Soligno Martina	11/03/2019;

Visti gli art. 57 e 58 del CCNL 2016/2018 che disciplinano i contratti di lavoro a tempo determinato;

l'art. 58 comma 2 del sopracitato contratto che individua in 4 settimane il periodo di prova e che stabilisce che in qualunque momento del periodo di prova ciascuno delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso;

l'art. 58 comma 4 che fissa il termine di preavviso in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i trenta giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo;

le istanze, acquisite agli atti con protocolli vari con le quali le sopraelencate Dott.sse hanno chiesto la cessazione per dimissioni volontarie dal contratto, in quanto vincitrici di concorso a tempo indeterminato presso altra Azienda, con decorrenza 16/12/2019;

Rilevato che le Infermiere Pediatriche in parola hanno rispettato il termine di preavviso stabilito dal CCNL;

Ritenuto di poter accogliere le richieste formulate e, per gli effetti, di disporre la cessazione per dimissioni volontarie delle dipendenti sopracitate;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1) È autorizzata la cessazione dal servizio a decorrere dal 16/12/2019 delle sottoelencate Infermiere Pediatriche, in quanto vincitrici di concorso a tempo indeterminato presso altra Azienda:

-Fontana Valentina	Nata a Gragnano (NA) il 23/05/1991;
-Monaco Angela	Nata a Torre Annunziata (NA) il 16/07/1985;
-Pentangelo Anna	Nata a Castellammare di Stabia (NA) il 28/01/1992;
-Pisapia Caterina	Nata a Pompei il 09/06/1993;
-Soligno Martina	Nata a Napoli il 15/07/1992;

2) L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie definirà gli aspetti economici relativi alla cessazione delle Dott.sse sopracitate.

F.to Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Galiero Cristina
mlm

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Anna Iervolino

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 11.12.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO