



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 965 DEL 09.12.2019**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**1. Oggetto:** Dott.ssa Di Pietro Adelina – Collaboratore Amministrativo – Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale.

Il Direttore ad interim dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: preso nota centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro  
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole  
F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Laura Coppola

favorevole  
F.to Il Direttore Sanitario  
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Visti** - il contratto di lavoro a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno, stipulato tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria e la Dott.ssa Di Pietro Adelina nata ad Atripalda (AV) il 16/01/1983, matricola 500401, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo, cat. D iniziale del Comparto Sanità, a decorrere dall'1/09/2018 fino al 31/08/2019, rinnovato poi con deliberazione n. 615 del 15/07/2019 per ulteriori dodici mesi a decorrere dal 21/09/2019 e fino al 20/09/2020;
- Vista** - l'istanza della Dott.ssa Di Pietro Adelina del 20/11/2019 assunta al protocollo della Direzione Generale dell'A.O.U. Federico II, con n.18627 del 20/11/2019, con la quale si chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale, di tipo verticale pari al 50% dell'orario ordinario di lavoro, per la durata di un anno, per motivi connessi allo svolgimento di attività professionale che richiede l'iscrizione presso l'ordine dei dottori commercialisti e registro dei revisori legali (Art. 60 comma 3 e comma 6 del C.C.N.L. 2016 – 2018 – Rapporto di lavoro a tempo parziale);
- Ritenuto** - di poter accogliere la suddetta richiesta formulata dalla dipendente e disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Dott.ssa Di Pietro Adelina, a decorrere dal 16/12/2019 e fino alla scadenza del contratto in essere (20/09/2020);
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### Propone

Per quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato, l'adozione del deliberato che segue:

- 1) Il rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) della Dott.ssa Di Pietro Adelina, nata ad Atripalda (AV) il 16/01/1983, matricola 500401, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo, cat. D iniziale del Comparto Sanità, è trasformato in rapporto di lavoro a tempo determinato pari al 50% dell'orario ordinario di lavoro, a decorrere dal 16/12/19.
- 2) L'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. Federico II, provvederà con successivo provvedimento, alla rideterminazione del trattamento stipendiale nella misura del 50% del trattamento economico del regime a tempo pieno.

F.to Il Responsabile del Procedimento  
Sig. Luciano Tregua

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse  
Umane Dott. Rosario Magro

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Preso Atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo
- Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, II

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 09.12.2019

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO