

Fondo "Premialità e Fasce" personale universitario in convenzione e aziendale - riparto per progetti anno 2019

	n. dipendenti	Anno 2019	2.691.437,17
P.O.	54	Progetto Retribuzione Risultato Posizioni Organiz	159.451,60
	899	Progetto Contrasto fenomeno assenteismo	1.592.670,00
	899	Progetto per Obiettivi	752.000,00
		residuo	187.315,57
<b>totale dipendenti</b>	<b>953</b>	<b>somme impegnate</b>	<b>2.504.121,60</b>

Progetto per obiettivi						
categoria	importo a.i. per singole unità	importo a.i. per Categoria	tot	mca1	mcs1	mct1
A	650,00	1.300,00	2	0	0	2
B	700,00	16.800,00	24	10	0	14
BS	750,00	55.500,00	74	3	70	1
C	800,00	32.800,00	41	16	2	23
D	850,00	622.200,00	732	68	657	7
DS	950,00	24.700,00	26	5	21	0
		<b>752.000,00</b>	<b>899</b>	<b>102</b>	<b>750</b>	<b>47</b>

Progetto contrasto al fenomeno assenteismo				
	n. dipendenti	giorni massimi di attività	aliquota	importo annuo per numero di dipendenti
1 TURNO	110	267	6,00	176.220,00
2 TURNO	48	267	6,50	83.304,00
3 TURNO	324	219	7,50	532.170,00
4 TURNO	407	246	8,00	800.976,00
<b>totale dipendenti</b>	<b>889</b>			<b>1.592.670,00</b>

sett lunga h6  
sett lunga h12  
sett corta h 6/12  
turnista h24

Progetto Retribuzione Risultato Posizioni Organizzative (Disposizione del Commissario Straordinario n. 381 del 22/9/2015 e successive)				
Tipologie posizioni organizzative	n. dipendenti	importo a.i. per singola unità		totali importi a.i.
P.O. - A	21	3.674,00		77.154,00
P.O.- B	13	2.939,20		38.209,60
P.O. - C	20	2.204,40		44.088,00
<b>totale dipendenti</b>	<b>54</b>			<b>159.451,60</b>