

**Costituzione del Fondo, per l'anno 2019, per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale universitario e del personale aziendale dell'A.O.U. Federico II, che svolge le funzioni assistenziali di Dirigente PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO, nell'osservanza del non superamento delle somme già impegnate nell'anno 2010, così come disposto dal D.L. 78/2010, e nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018**

Fondo personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente professionale, tecnico, amministrativo	unità in servizio	ind Strutt Complessa e art. 18 CCNL 98/01	R.P. unificata	tot	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13^	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13^	Fondo totale quote fisse e ricorrenti e variabile aziendale	Fondo calcolato a seguito di ricostruzione con programma informatico di verifica regionale da deliberare, anche nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	RIA personale cessato	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al ristoro del Bilancio per sfioramento Fondi anni precedenti
UOC	6	8.728,11	14.816,15	23.544,26	153.037,69	18.000,00	171.037,69			
Str Sempl	5	4.364,00	7.209,79	11.573,79	62.691,36	15.000,00	77.691,36			
Str Sempl	1	2.182,00	7.096,30	9.278,30	10.051,49	3.000,00	13.051,49			
10	1		4.236,87	4.236,87	4.589,94	3.000,00	7.589,94			
9 - equip.	9		3.831,86	3.831,86	37.360,64	27.000,00	64.360,64			
Anno 2014	22				267.731,12	66.000,00	333.731,12	337.414,15		
Anno 2015	19					57.000,00		291.403,13		46.011,02
Anno 2016	16					48.000,00		245.392,11	4.928,52	46.011,02
Anno 2017	12	6.955,00				36.000,00		190.999,08	8.384,73	54.393,03

**Anno 2018 rimodulato per il personale in servizio al 1/1/2018 e in riferimento alle responsabilità attribuite**

UOC - Amm.	3	8.728,11	14.816,15	23.544,26	76.518,85	9.000,00	85.518,85			
UOC - Prof.	2	8.728,11	15.315,82	24.043,93	52.095,18	6.000,00	58.095,18			
9 - equip. - Amm.	3	0,00	3.831,86	3.831,86	12.453,55	9.000,00	21.453,55			
9 - equip. - Tecn.	1	0,00	3.541,72	3.541,72	3.836,86	3.000,00	6.836,86			
					144.904,44	27.000,00	171.904,44		1.442,08	19.094,65

**Fondi complessivi per il personale universitario, ai sensi ed effetti del D.C.A. n. 98 del 3/12/2018, per gli anni 2018 e 2019**

	n. univ	n. aziend	tot. Dipendenti 2019				R.I.A. cess. 2017	Tot. Fondo 2018
anno 2018	9	0	9			171.904,44	1.442,08	173.346,52
							R.I.A. cess. 2018	Tot. Fondo 2019
anno 2019	8	1	9			173.346,52	2.645,55	175.992,07

Calcolo delle quote che costituiscono la decurtazione permanente dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016

anni	blocco turn-over	inserimenti	Risparmio totale per blocco turn-over
2011	107.359,05	0,00	107.359,05
2012	76.685,03	0,00	76.685,03
2013	122.696,05	0,00	122.696,05
2014	46.011,02	0,00	46.011,02
	352.751,16	0,00	<b>352.751,16</b>

decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016