

Costituzione dei Fondi, per l'anno 2019, per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale universitario (docente e non docente) e del personale aziendale dell'A.O.U. Federico II, che svolge le funzioni assistenziali di dirigente SANITARIO, nel rispetto del non superamento delle somme già impegnate nell'anno 2010, così come disposto dal D.L. 78/2010, e a seguito dell'applicazione del D.Lgs 517/1999 per il personale docente e ricercatore universitario, e nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C. n. 7 dell'11/2/2016

Fondo personale universitario docente e ricercatore a tempo indeterminato, con funzioni assistenziali di dirigente sanitario	Risorse economiche utilizzabili per il personale sanitario, in applicazione del D.Lgs. 517/1999 - determinati con Delib. n. 558 del 20/12/2013	unità dirigente sanitario docente e ricercatore universitario	Retribuzione di posizione quota A comprensiva di rateo di 13 [^]	Retribuzione di posizione quota B comprensiva di rateo di 13 [^]	TOTALE Retribuzione di Posizione comprensiva di rateo di 13 [^] da impegnare per numero unità in servizio	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al ristoro del Bilancio per sfioramento Fondi anni precedenti	Fondo Retribuzione di Posizione teorico da quantizzare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	Fondo Retribuzione di Posizione utilizzabile per l'anno 2018 , da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016
Anno 2018		34	469.885,15	113.781,52	583.666,67			583.666,67

Fondo personale universitario docente e ricercatore a tempo determinato con funzioni assistenziali di dirigente sanitario	Risorse economiche utilizzabili per il personale sanitario, in applicazione del D.Lgs. 517/1999 - determinati con Delib. n. 558 del 20/12/2013	unità dirigente sanitario docente e ricercatore universitario	Retribuzione di posizione quota A comprensiva di rateo di 13 [^]	Retribuzione di posizione quota B comprensiva di rateo di 13 [^]	TOTALE Retribuzione di Posizione comprensiva di rateo di 13 [^] da impegnare per numero unità in servizio	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al ristoro del Bilancio per sfioramento Fondi anni precedenti	Fondo Retribuzione di Posizione teorico da quantizzare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	Fondo Retribuzione di Posizione utilizzabile per l'anno 2018 , da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016
Anno 2018		4	55.280,61	13.386,06	68.666,67			68.666,67

Fondo personale universitario non docente	unità dirigente sanitario personale tecnico-amministrativo universitario	spec. Tratt.	indennità specificità medica comprensiva dirateo di 13 [^]	assegno personale comprensivo di rateo di 13 [^] (ex 11 [^])	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^]	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	Fondo Retribuzione di Posizione da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	RIA PERSONALE CESSATO	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento
Anno 2018	62				325.957,56	325.957,56	186.000,00	515.821,69	3.864,13	37.422,77

Fondo personale aziendale	unità dirigente sanitario personale aziendale	spec. Tratt.	indennità specificità medica comprensiva dirateo di 13 [^]	assegno personale comprensivo di rateo di 13 [^] (ex 11 [^])	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^]	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	Fondo Retribuzione di Posizione da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	RIA PERSONALE CESSATO
Anno 2018	8			7.448,55	70.609,22	78.057,77	28.416,00	106.473,77	0,00

Fondo per il personale universitario in convenzione e personale aziendale nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 per l'anno 2019

personale universitario docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente sanitario	unità dirigente medico docente e ricercatore universitario	Retribuzione di posizione quota A comprensiva di rateo di 13 [^]	Retribuzione di posizione quota B comprensiva di rateo di 13 [^]	TOTALE Retribuzione di Posizione comprensiva di rateo di 13 [^] da impegnare per numero unità in servizio	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione residua da utilizzare per i reclutamenti	cessati	reclutati
Anno 2019 (tutti T.P. e T.D.)	36	497.525,45	120.474,55	618.000,00	51.500,00	17.166,67	34.333,33	3	1
Anno 2019 (tempo pieno)	32	442.244,85	107.088,48	549.333,33	51.500,00	17.166,67	34.333,33	3	1
Anno 2019 (tempo determinato)	4	55.280,61	13.386,06	68.666,67	0,00	0,00	0,00	0	0

personale universitario del comparto tecnico-amministrativo con funzioni di dirigente sanitario	unità dirigente medico universitario	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13 [^]	quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^]	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione residua da utilizzare per i reclutamenti	cessati	reclutati	R.I.A. personale cessato anno 2018	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^] e del R.I.A. personale cessato
a tempo pieno	55	289.155,90	165.000,00	454.155,90	58.237,93	0,00	58.237,93	7	0	5.249,53	459.405,43

personale aziendale con funzioni di dirigente sanitario	unità dirigente medico aziendale	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13 [^]	quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^]	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento, proveniente dal bilancio	cessati	reclutati	R.I.A. personale cessato anno 2018	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^] e del R.I.A. personale cessato
a tempo pieno	8	78.057,77	28.416,00	106.473,77	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00	106.473,77

Fondo per il personale universitario in convenzione e personale aziendale nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 per l'anno 2019	totale unità di personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico	quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^] e di R.I.A.	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione da utilizzare per i futuri reclutamenti	cessati	reclutati	R.I.A. personale cessato anno 2018	Fondo personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente sanitario
	99	313.890,55	869.988,65	109.737,93	18.988,33	90.749,60	10	1	5.249,53	1.183.879,20

Calcolo delle quote che costituiscono la decurtazione permanente dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016

anni	blocco turn-over	inserimenti	Risparmio totale per blocco turn-over
2011	148.023,90	22.772,91	125.251,00
2012	113.864,54	11.386,45	102.478,09
2013	102.478,09	90.432,82	12.045,27
2014	0,00	10.157,00	-10.157,00
	364.366,53	134.749,19	229.617,35

decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016