

Costituzione dei Fondi, per l'anno 2019, per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale universitario a tempo indeterminato e a tempo determinato (docente e tecnico/amm in convenzione) e del personale aziendale a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'A.O.U. Federico II, che svolge le funzioni assistenziali di dirigente MEDICO, nel rispetto del non superamento delle somme già impegnate nell'anno 2010, così come disposto dal D.L. 78/2010, e a seguito dell'applicazione del D.Lg.s 517/1999 per il personale docente e ricercatore universitario, e nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C. n. 98 del 3/12/2018

personale universitario docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico	unità dirigente medico docente e ricercatore universitario	Retribuzione di posizione quota A comprensiva di rateo di 13^	Retribuzione di posizione quota B comprensiva di rateo di 13^	TOTALE Retribuzione di Posizione comprensiva di rateo di 13^ da impegnare per numero unità in servizio	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	Fondo Retribuzione di Posizione utilizzabile per l'anno 2018 e seguenti, da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016
Anno 2018 (tutti T.P. e T.D.)	350	4.869.744,75	1.199.590,29	6.069.335,04	17.340,96	6.069.335,04 <i>anno 2018</i>
Anno 2018 (tempo pieno)	300	4.174.066,93	1.028.220,25	5.202.287,18		
Anno 2018 (tempo determinato)	50	695.677,82	171.370,04	867.047,86		

personale universitario del comparto tecnico-amministrativo con funzioni di dirigente medico	unità dirigente medico personale tecnico-amministrativo universitario	spec. Tratt.	indennità specificità medica comprensiva di rateo di 13^	assegno personale comprensivo di rateo di 13^ (ex 11*)	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13^	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13^	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13^	Fondo Retribuzione di Posizione da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	RIA personale cessato	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento
Anno 2018	129					1.547.310,71	387.000,00	1.935.091,59	780,88	150.007,10

personale aziendale	unità dirigente medico personale aziendale	spec. Tratt.	indennità specificità medica comprensiva di rateo di 13^	assegno personale comprensivo di rateo di 13^ (ex 11*)	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13^	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13^	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13^	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13^	RIA personale cessato	Totale quota Retribuzione di Posizione destinata al reclutamento
2018	37	0,00				116.138,43	437.201,17	553.339,60		
mob extra-regione entrata 2017	21		8.392,42	0,00	3.608,29	65.916,41	252.014,91	317.931,32		
mob intra-regione entrata 2017	2		8.392,42		3.608,29	6.277,75	24.001,42	30.279,17		
cessati 2017	1		8.392,42		3.608,29	3.138,88	12.000,71	15.139,59		
cessati mobilità 2017	1		8.392,42		3.608,29	3.138,88	12.000,71	15.139,59		
Tot. anno 2018 con mobilità	58					182.054,83	689.216,08	871.270,92		

Fondo per il personale universitario in convenzione e personale aziendale nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 per l'anno 2019

personale universitario docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico	unità dirigente medico docente e ricercatore universitario	Retribuzione di posizione quota A comprensiva di rateo di 13 [^]	Retribuzione di posizione quota B comprensiva di rateo di 13 [^]	TOTALE Retribuzione di Posizione comprensiva di rateo di 13 [^] da impegnare per numero unità in servizio	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento, proveniente dal bilancio	cessati	reclutati
Anno 2019 (tutti T.P. e T.D.)	364	5.064.534,54	1.247.573,90	6.312.108,44	329.478,19	572.251,59	242.773,40	19	33
Anno 2019 (tempo pieno)	300	4.174.066,93	1.028.220,25	5.202.287,18	329.478,19	329.478,19	0,00	19	19
Anno 2019 (tempo determinato)	64	890.467,61	219.353,65	1.109.821,26	0,00	242.773,40	242.773,40	0	14

personale universitario del comparto tecnico-amministrativo con funzioni di dirigente medico	unità dirigente medico universitario	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13 [^]	quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^]	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento, proveniente dal bilancio	cessati	reclutati	R.I.A. personale cessato anno 2018	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^] e del R.I.A. personale cessato
a tempo pieno	108	1.295.422,92	324.000,00	1.619.422,92	315.668,67	0,00	0,00	21	0	18.300,49	1.637.723,41

personale aziendale con funzioni di dirigente medico	unità dirigente medico aziendale	retribuzione di posizione unificata comprensiva di rateo di 13 [^]	quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^]	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento, proveniente dal bilancio	cessati	reclutati	R.I.A. personale cessato anno 2018	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^] e del R.I.A. personale cessato
a tempo pieno	85	1.021.862,55	255.000,00	1.276.862,55	0,00	480.701,19	480.701,19	5	32	0,00	1.276.862,55
a tempo determinato	7	84.153,39	21.000,00	105.153,39	0,00	105.153,39	105.153,39	0	7	0,00	105.153,39

Fondo per il personale universitario in convenzione e personale aziendale nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C.A. n. 98 del 3/12/2018 per l'anno 2019	totale unità di personale universitario e aziendale con funzioni di dirigente medico	quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13 [^]	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13 [^] e di R.I.A.	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento	quota Retribuzione di Posizione, utilizzata per il reclutamento, proveniente dal bilancio	cessati	reclutati	R.I.A. personale cessato anno 2018	Fondo personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico
	564	1.865.874,39	7.465.973,40	645.146,86	1.101.297,10	456.150,24	45	72	18.300,49	9.331.847,79

Calcolo delle quote che costituiscono la decurtazione permanente dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016

anni		blocco turn-over	inserimenti	Risparmio totale per blocco turn-over	
2011		936.086,46	179.250,60	756.835,86	
2012		995.836,66	0,00	995.836,66	
2013		497.918,33	315.190,99	182.727,34	
2014		438.032,75	177.607,64	260.425,12	
totale		2.867.874,20	672.049,23	2.195.824,97	decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016