



**U.O.C. Gestione Risorse Umane
P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 869 DEL 11.11.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Concorso, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 8 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Dietista - Ctg. D del Comparto Sanità – **Ammessi/Esclusi.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

Favorevole
F. to Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Coppola

Favorevole
F. to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emilia Anna Vozzella

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, all’art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

che, più in particolare, il comma 2 del su citato art. 20, ha previsto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile che risultino titolari di detto contratto alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 e che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

che con la Circolare n. 3/2017 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull’applicazione della disciplina contenuta nel su citato. D.Lgs. 75/2017;

che, con nota prot. n. 455915 del 13/07/2018, la Direzione Generale per la salute e il coordinamento del SSR ha firmato le “prime indicazioni in merito all’applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania D.Lgs. 75/2017 e s.m.i”;

Visti il D.P.R. 27/3/2001 n. 220 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;

la Deliberazione n. 698 del 01/08/2019, è stata autorizzata l’indizione di un Concorso, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura di n. 8 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Dietista - Ctg. D del Comparto Sanità per le esigenze dell’A.O.U. “Federico II”;

il Bando del Concorso, allegato alla suddetta Deliberazione per formarne parte integrante, all’art. 2 “Requisiti Specifici”, ai punti b) e c) ha tra l’altro stabilito che i candidati dovessero possedere:

- la titolarità, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’A.O.U. Federico II;
- una anzianità, alla data del 31 dicembre 2017, di almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

Rilevato che, al 31 Agosto 2019, data fissata dal bando su citato quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, sono pervenute n. 9 domande;

che, dall’esame delle domande e della documentazione ad esse allegata, è emerso che la candidata Massitti Margherita, nei titoli di carriera ha autocertificato attività lavorative svolte, nella maggior parte dei casi, per un esiguo numero di ore settimanali e che pertanto, con il cumulo dei periodi lavorati non raggiunge l’anzianità richiesta dalla norma, quale requisito indispensabile per il riconoscimento del diritto alla stabilizzazione;

Ritenuto di dover pertanto, procedere all’esclusione della candidata Massitti Margherita, in quanto non in possesso del requisito dell’anzianità individuato dall’art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che, per effetto delle suddette esclusioni, il numero dei candidati ammessi al Concorso risulta essere pari a n.8;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per tutte le motivazioni riportate nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono ammessi a partecipare al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura di n. 8 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Dietista - Ctg. D del Comparto Sanità, i sotto elencati candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA
CALDARA	ANNA RITA	PORTICI	28/11/1968
MOBILIA	SARA	BENEVENTO	27/12/1982
NACCARATO	MARIANNA	NAPOLI	25/05/1981
NEGRO	GABRIELLA	NAPOLI	19/10/1975
SANTUCCI DE MAGISTRIS	MARIA	NAPOLI	30/10/1968
SERRA	MARIA ROSARIA	MUGNANO DI NAPOLI	12/05/1982
SILVESTRI	EUFEMIA	SALERNO	26/10/1967
ZUPPALDI	CLAUDIA	NAPOLI	21/06/1977

2. E' esclusa dal Concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 8 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Dietista - Ctg. D del Comparto Sanità, la candidata Massitti Margherita, in quanto nei titoli di carriera ha autocertificato attività lavorative svolte, nella maggior parte dei casi, per un esiguo numero di ore settimanali e che pertanto, con il cumulo dei periodi lavorati non raggiunge l'anzianità richiesta dalla norma, quale requisito indispensabile per il riconoscimento del diritto alla stabilizzazione;
3. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare l'esclusione, con la relativa motivazione, agli interessati secondo le modalità previste dall'art. 6 del Bando di concorso.

F. to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

F. to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

AR

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F. to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna Iervolino

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 11.11.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO