



**U.O.C. Gestione Risorse Umane  
P.O. Reclutamento del Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 759 DEL 30.09.2019**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Concorso, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Audiometrista - Ctg. D del Comparto Sanità.-  
**Esclusioni.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

favorevole  
F. to Il Direttore Amministrativo  
dott.ssa Laura Coppola

favorevole  
F. to Il Direttore Sanitario  
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, all’art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

che, più in particolare, il comma 2 del su citato art. 20, ha previsto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile che risultino titolari di detto contratto alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 e che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso;

che con la Circolare n. 3/2017 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull’applicazione della disciplina contenuta nel su citato. D.Lgs. 75/2017;

che con nota prot. n. 455915 del 13/07/2018 la Direzione Generale per la salute e il coordinamento del SSR ha firmato le “prime indicazioni in merito all’applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania D.Lgs. 75/2017 e s.m.i”.

**Visti** la Deliberazione n. 699 del 01/08/2019 con la quale questa A.O.U. ha autorizzato l’indizione di un Concorso Pubblico, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Audiometrista - Ctg. D del Comparto Sanità per le esigenze dell’A.O.U. “Federico II”;

il Bando del Concorso, allegato alla suddetta Deliberazione per formarne parte integrante, all’art. 2 “Requisiti Specifici”, ai punti b) e c) ha tra l’altro stabilito che i candidati dovessero possedere:

- la titolarità, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2018, di un contratto di lavoro flessibile presso l’A.O.U. Federico II;
- una anzianità, alla data del 31 dicembre 2017, di almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

**Rilevato** che al 31 agosto 2019, data fissata dal bando su citato quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, sono pervenute n. 4 domande;

**Rilevato** che, dall’esame delle domande, è emerso che il sotto elencato candidato è da escludere per la motivazione riportate affianco:

1.	TEDONE	ORAZIO	ORAZIOTEDONE@PEC.IT	non in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017
----	--------	--------	---------------------	--

**Ritenuto** di dover procedere all’esclusione del sopra elencato candidato in quanto non in possesso dei requisiti individuati dall’art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

**Preso atto** che per effetto della suddetta esclusione, il numero dei candidati ammessi al Concorso risulta essere pari a n.3;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

### Propone

Per tutte le motivazioni riportate nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate, l’adozione del deliberato che segue:

1. Sono ammessi a partecipare al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Audiometrista - Ctg. D del Comparto Sanità, i sotto elencati candidati:

1)	ERRICHIELLO MONICA	RRCMNC64P54F839S	14/09/1964	NAPOLI
----	--------------------	------------------	------------	--------

2) FURIA TERESA	FRUTRS69R50F839V	10/10/1969	NAPOLI
3) TOSCANO FABIANA	TSCFBN73D58F839Y	18/04/1973	NAPOLI

- 2 E' escluso dal Concorso per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Audiometrista - Ctg. D del Comparto Sanità, il sotto elencato candidato, per le motivazioni riportate affianco:

1.	TEDONE	ORAZIO	ORAZIOTEDONE@PEC.IT	non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017
----	--------	--------	---------------------	--

- 3 L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare l'esclusione agli'interessati secondo le modalità previste dall'art. 6 del Bando di concorso.

F. to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Rosario Magro

F. to Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Daniela Spadea

SV

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso Atto** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F. to IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Anna Iervolino

Data consegna \_\_\_\_\_

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, Il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 30.09.2019

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO