



Gestione Personale Socio Sanitario

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.525

del 20.06.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Dott.sse Anastasio Concetta, Argentiere Imma, Carofano Loredana, De Martino Assunta, De Martino Giuseppina, De Martino Raffaella, Ferrara Concetta, Fiore Laura, Giordano Lisa, Langella Marialuisa, Lipardi Alessia, Mangani Carmela, Marchese Sonia, Pagano Antonella, Pane Serena, Paragliola Teresa, Poletto Anna, Riccardo Immacolata, Vassallo Vincenza – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico - cessazione per dimissioni a decorrere dal 01/07/2019.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta che la riduzione di spesa scaturente dalla presente deliberazione viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 873 del 18/12/2017 quest'Azienda ha autorizzato l'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico;

che con delibera n.456 del 26/06/2018, sono stati approvati gli atti del suddetto avviso pubblico, ivi inclusa la graduatoria di merito;

che con successive deliberazioni n. 621 del 28/09/2018 e n. 326 del 30/04/2019 è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito dell'avviso pubblico succitato e che, per gli effetti, sono stati stipulati i contratti di lavoro a tempo determinato, della durata di 8 mesi, tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria e le sotto elencate Dott.sse, a decorrere dalla data indicata a fianco di ciascun nominativo:

-De Martino Assunta	01/12/2018;
-Ferrara Concetta	11/03/2019;
-Argentiere Imma	11/03/2019;
-Paragliola Teresa	11/03/2019;
-Mangani Carmela	11/03/2019;
-Anastasio Concetta	26/03/2019;
-Carofano Loredana	26/03/2019;
-De Martino Giuseppina	26/03/2019;
-Fiore Laura	26/03/2019;
-Giordano Lisa,	26/03/2019;
-Lipardi Alessia,	26/03/2019;
-De Martino Raffaella,	26/03/2019;
-Marchese Sonia,	26/03/2019;
-Langella Marialuisa,	26/03/2019;
-Pane Serena,	26/03/2019;
-Pagano Antonella,	26/03/2019;
-Riccardo Immacolata,	26/03/2019;
-Poletto Anna	28/04/2019;
-Vassallo Vincenza	11/06/2019.

Visti gli art. 57 e 58 del CCNL 2016/2018 che disciplinano i contratti di lavoro a tempo determinato;

l'art. 58 comma 2 del sopracitato contratto che individua in 4 settimane il periodo di prova e che stabilisce che in qualunque momento del periodo di prova ciascuno delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso;

l'art. 58 comma 4 che fissa il termine di preavviso in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i trenta giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo;

le istanze, acquisite agli atti con protocolli vari con le quali le sopraelencate Dott.sse hanno chiesto la cessazione per dimissioni volontarie dal contratto, in quanto vincitrici di concorso a tempo indeterminato presso altra Azienda, a decorrere dal 01/07/2019;

Rilevato che le Infermiere Pediatriche in parola hanno rispettato il termine di preavviso stabilito dal CCNL;

Ritenuto di poter accogliere le richieste formulate e, per gli effetti, di disporre la cessazione per dimissioni volontarie delle dipendenti sopracitate, a decorrere dal 01/07/2019;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1) È autorizzata la cessazione dal servizio decorrere dal 01/07/2019 delle sottoelencate Infermiere Pediatriche, in quanto vincitrici di concorso a tempo indeterminato presso altra Azienda:

- Anastasio Concetta, nata a Napoli il 05/05/1979;
- Argentiere Imma, nata a Napoli il 27/02/1992;
- Carofano Loredana, nata a Nagold (Germania) il 08/01/1982;
- De Martino Assunta, nata a Napoli il 24/04/1980;
- De Martino Giuseppina, nata a Napoli il 23/01/1972;
- De Martino Raffaella, nata a Napoli il 16/02/1994;
- Ferrara Concetta, nata a Napoli il 15/04/1990;
- Fiore Laura, nata a Massa si Somma (Na) il 04/01/1991;
- Giordano Lisa, nata a Napoli il 24/06/1992;
- Langella Marialuisa, nata a Pompei (Na) 21/06/1994;
- Lipardi Alessia, nata a Napoli il 15/05/1991;
- Mangani Carmela, nata a San Giorgio a Cremano (Na) il 13/11/1993;
- Marchese Sonia, nata a Napoli il 22/09/1988;
- Pagano Antonella, nata ad Ottoviano (Na) il 27/01/1990;
- Pane Serena, nata a Napoli il 05/03/1995;
- Paragliola Teresa, nata a Napoli il 02/07/1986;
- Poletto Anna, nata a Gragnano (Na) il 25/01/1990;
- Riccardo Immacolata, nata a Marcianise (CE) il 30/01/1989;
- Vassallo Vincenza, nata a Salerno il 14/09/1995.

2) L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie definirà gli aspetti economici relativi alla cessazione delle Dott.sse sopracitate.

F.to Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Galiero Cristina

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna _____

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il.....

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 20.06.2019

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Giacomo IAZZETTA