

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. **491** del **10.06.2019**

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Verifica amministrativo-contabile eseguita presso questa A.O.U. dagli Ispettori MEF eseguita dal 28 aprile all'1/6/2016.
- Nota MEF – RGS prot. 251962 del 4/12/2018.
- Nota Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale prot. n. 135278 del 28/2/2019.
- Piano pluriennale di recupero (2010/2026) delle somme erogate in eccedenza al personale Dirigente Medico per ore di lavoro straordinario.
- Integrazione e rettifica della Deliberazione n. 714 del 31/10/2018.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: preso nota conti vari Centro di costo
.../.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie
(dott. Rosario Magro)

Per delega Dott. Vitiello Antonio

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. G. D'Onofrio

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

che i CC.CC.NN. di lavoro del Comparto e della dirigenza di tutti i ruoli, ai fini della razionalizzazione della spesa, hanno previsto la costituzione di appositi Fondi contrattuali per la remunerazione di vari istituti economici;

che questa A.O.U. ha provveduto alla loro costituzione, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

che l'Organismo di Controllo, istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010 per la esatta esecuzione del Decreto n. 63 del 22/10/2010, ha verificato l'esatta costituzione di tutti i Fondi contrattuali determinati da questa Azienda;

che in esecuzione del Verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. si è provveduto, nella emissione delle deliberazioni di determinazione dei Fondi contrattuali, alla evidenziazione delle decurtazioni permanenti dei Fondi da applicare dall'anno 2015, disposti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010, così come prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF-RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016;

RILEVATO che nella suddetta relazione gli Ispettori del M.E.F., hanno evidenziato che nell'arco temporale dall'anno 2010 all'anno 2015 è risultato un significativo sfioramento dei Fondi, così come regolarmente costituiti, per la retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale Dirigente Medico, quantizzato per l'intero periodo di riferimento, in € 7.261.237,00;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 714 del 31/10/2018 con la quale è stato individuato il piano pluriennale di recupero delle somme erogate in eccedenza al personale Dirigente Medico per ore di lavoro straordinario effettuate;

VISTA la nota MEF – RGS prot. 251962 del 4/12/2018 con la quale è stata espressa la presa d'atto del piano pluriennale adottato da questa Azienda per il recupero delle somme erogate in eccedenza al personale della dirigenza medica, rispetto ai Fondi deliberati, con la deliberazione n. 714 del 31/10/2018, e reiterata la propria posizione confermando quanto emerso in sede ispettiva, in merito alle somme erogate in eccedenza al personale del Comparto, rispetto ai Fondi deliberati;

la nota della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale prot. n. 135278 del 28/2/2019 con la quale invita questa Amministrazione ad attivare tutte le necessarie azioni tese al recupero degli sfioramenti dei Fondi contrattuali del personale di Comparto risultante dalla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria e trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016;

RILEVATO che con la summenzionata deliberazione n. 714 del 31/10/2018, nel piano pluriennale di recupero delle somme erogate in eccedenza al personale Dirigente Medico per ore di lavoro straordinario effettuate sono stati quantizzati solo i residui attivi relativi agli anni 2014/2016;

RITENUTO di procedere a recuperare al bilancio aziendale anche i residui attivi relativi agli anni 2010/2013 per l'azzeramento dell'intero importo di € 7.261.237,00, corrispondente alle somme pagate in eccedenza al personale Dirigente Medico universitario e al personale Dirigente Medico aziendale, rispetto agli importi dei Fondi deliberati per il pagamento della retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale Dirigente Medico, secondo il seguente piano di recupero pluriennale:

- l'utilizzo dei residui attivi relativi agli anni precedenti, così come è stato indicato nella nota prot. n. 434751 del 22/6/2017 della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, che di seguito si riepilogano, relative alle somme non assegnate

nel periodo 2010/2017 dei Fondi di “Posizione” e dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” del personale Dirigente Medico, quantizzati dall’allegato elaborato, per un importo complessivo di € **5.117.718,07**:

- personale universitario e personale aziendale, dall’anno 2010 all’anno 2013, per un importo complessivo non assegnato dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” di € **2.147.224,35**:

		Fondo "Retribuzione di Risultato"		
		importi non registrati in bilancio	economie registrate nel bilancio di esercizio 2015 a voce insussistenza attive per il personale	totale importi economizzati
2010		117.154,68	509.031,59	626.186,27
2011		77.111,82	1.071.239,35	1.148.351,17
2012		-56.394,05	368.194,23	311.800,18
2013		60.886,73	0,00	60.886,73
Totali				2.147.224,35

- personale universitario, dall’anno 2014 all’anno 2017, per un importo complessivo non assegnato dei Fondi di “Posizione” di € **483.087,67**, e per un importo complessivo non assegnato dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” di € **2.482.132,29**:

	Fondo "Posizione"	Fondo "Retribuzione di Risultato"		
	economie	importi non registrati in bilancio	economie registrate nel bilancio di esercizio 2019 a voce insussistenza attive per il personale	totale importi economizzati
2014	0,00	0,00	582.524,55	582.524,55
2015	71.709,40	0,00	673.983,60	673.983,60
2016	212.783,02	0,00	478.392,14	478.392,14
2017	198.595,25	7.671,54	739.560,46	747.232,00
Totali	483.087,67			2.482.132,29

- personale aziendale, dall’anno 2014 all’anno 2017, , per un importo complessivo non assegnato dei Fondi di “Posizione” di € , e per un importo complessivo non assegnato dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” di € :

	Fondo "Posizione"	Fondo "Retribuzione di Risultato"		
	economie	importi non registrati in bilancio	economie registrate nel bilancio di esercizio 2019 a voce insussistenza attive per il personale	totale importi economizzati
2014	0,00	0,00	28.509,22	28.509,22
2015	27.811,76	0,97	29296,57	29.297,54
2016	-2.094,30	0,00	12.898,59	12.898,59
2017	-101.919,71	0,00	10.770,66	10.770,66
Totali	-76.202,25			52.966,79

- un piano pluriennale da effettuarsi sui Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi di “Posizione” e ai Fondi della “Retribuzione di Risultato” del personale Dirigente Medico universitario e del

personale Dirigente Medico aziendale, per la cifra residuale di € **2.143.518,93** (7.261.237,00 – 5117.718,07) che sarà recuperata sui Fondi del personale Dirigente Medico Universitario per € 2.090.000,00 e del personale Dirigente Medico aziendale per € 53.518,93, così come di seguito indicato:

- ❖ personale Dirigente Medico universitario:
 - ◆ dall'anno 2017 all'anno 2025: € 250.000,00 per ciascun anno;
 - ◆ anno 2026: € 90.000,00.
- ❖ personale Dirigente Medico aziendale:
 - ◆ dall'anno 2017 all'anno 2025: € 6.000,00 per ciascun anno;
 - ◆ anno 2026: € 5.518,93.

di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2019, a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP”, imputandola ai conti del bilancio economico, centro di costo dell’ U.O.C. Gestione delle risorse umane.

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per tutto quanto indicato in premessa, e ad integrazione e rettifica della deliberazione n. 714 del 31/10/2018, l’adozione del deliberato che segue, in riscontro alle risultanze della Verifica amministrativo-contabile eseguita dal 28 aprile all’1 giugno 2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria dagli Ispettori del M.E.F., e trasmesse, con proprio verbale, a mezzo della nota prot. n. 92219 del 30/11/2016:

si autorizza a recuperare, al bilancio aziendale, l’intera somma di € 7.261.237,00, corrispondente alle somme pagate in eccedenza al personale Dirigente Medico universitario e al personale Dirigente Medico aziendale, rispetto agli importi dei Fondi deliberati per il pagamento della retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, secondo il seguente piano di recupero pluriennale:

- l’utilizzo dei residui attivi relativi agli anni precedenti, così come è stato indicato nella nota prot. n. 434751 del 22/6/2017 della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, che di seguito si riepilogano, relative alle somme non assegnate nel periodo 2010/2017 dei Fondi di “Posizione” e dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” del personale Dirigente Medico, quantizzati dall’allegato elaborato, per un importo complessivo di € **5.117.718,07**:
 - personale universitario e personale aziendale, dall’anno 2010 all’anno 2013, per un importo complessivo non assegnato dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” di € **2.147.224,35**:

		Fondo "Retribuzione di Risultato"		
		importi non registrati in bilancio	economie registrate nel bilancio di esercizio 2015 a voce insussistenza attive per il personale	totale importi economizzati
2010		117.154,68	509.031,59	626.186,27
2011		77.111,82	1.071.239,35	1.148.351,17
2012		-56.394,05	368.194,23	311.800,18
2013		60.886,73	0,00	60.886,73
Totali				2.147.224,35

- personale universitario, dall’anno 2014 all’anno 2017, per un importo complessivo non assegnato dei Fondi di “Posizione” di € **483.087,67**, e per un importo complessivo non assegnato dei Fondi della “Retribuzione di Risultato” di € **2.482.132,29**:

	Fondo "Posizione"	Fondo "Retribuzione di Risultato"
--	--------------------------	--

	economie	importi non registrati in bilancio	economie registrate nel bilancio di esercizio 2019 a voce insussistenza attive per il personale	totale importi economizzati
2014	0,00	0,00	582.524,55	582.524,55
2015	71.709,40	0,00	673.983,60	673.983,60
2016	212.783,02	0,00	478.392,14	478.392,14
2017	198.595,25	7.671,54	739.560,46	747.232,00
Totali	483.087,67			2.482.132,29

- personale aziendale, dall'anno 2014 all'anno 2017, , per un importo complessivo non assegnato dei Fondi di "Posizione" di € , e per un importo complessivo non assegnato dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" di € :

	<u>Fondo "Posizione"</u>	<u>Fondo "Retribuzione di Risultato"</u>		
	economie	importi non registrati in bilancio	economie registrate nel bilancio di esercizio 2019 a voce insussistenza attive per il personale	totale importi economizzati
2014	0,00	0,00	28.509,22	28.509,22
2015	27.811,76	0,97	29296,57	29.297,54
2016	-2.094,30	0,00	12.898,59	12.898,59
2017	-101.919,71	0,00	10.770,66	10.770,66
Totali	-76.202,25			52.966,79

- un piano pluriennale da effettuarsi sui Fondi costituiti per la corresponsione della quota legata ai Fondi di "Posizione" e ai Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico universitario e del personale Dirigente Medico aziendale, per la cifra residuale di € **2.143.518,93** (7.261.237,00 – 5117.718,07) che sarà recuperata sui Fondi del personale Dirigente Medico Universitario per € 2.090.000,00 e del personale Dirigente Medico aziendale per € 53.518,93, così come di seguito indicato:
 - ❖ personale Dirigente Medico universitario:
 - ◆ dall'anno 2017 all'anno 2025: € 250.000,00 per ciascun anno;
 - ◆ anno 2026: € 90.000,00.
 - ❖ personale Dirigente Medico aziendale:
 - ◆ dall'anno 2017 all'anno 2025: € 6.000,00 per ciascun anno;
 - ◆ anno 2026: € 5.518,93.

La U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2019, è autorizzata a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP", imputandola ai conti del bilancio economico, centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane.

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. Rosario Magro)

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, il

F.to Il Funzionario
Sig. Iazzetta Giacomo

E' divenuta esecutiva il 10.06.2019

F.to Il Funzionario
Sig. Iazzetta Giacomo

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Sig. Iazzetta Giacomo

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Sig. Iazzetta Giacomo