



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 288 DEL 16.04.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Selezione Pubblica per titoli e colloquio, per l'individuazione di tre componenti, uno dei quali con funzioni di Presidente, per la costituzione in forma collegiale dell'OIV dell'AOU Federico II. - **Esclusioni**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
(Dott. N. Lo Castro)

F.to Il Direttore Sanitario
(Dott. G. D'Onofrio)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazioni del Direttore Generale n. 603 del 20/09/2018 e n. 671 del 19/10/2018, è stata autorizzata l'indizione di una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di tre componenti, uno dei quali con funzioni di Presidente, per la costituzione in forma collegiale dell'OIV dell'AOU Federico II;

che il Bando della Selezione suddetta, allegato alle cit. Deliberazioni n. 603 e n. 671 per formarne parte integrante, pubblicato sul sito aziendale in data 24/09/2018 e sul Portale della Performance in data 27/09/2018, ha individuato le modalità di invio delle domande di partecipazione secondo un apposito schema allegato al bando stesso (ALL.1) e contenente le dichiarazioni da rendersi obbligatoriamente, pena esclusione, ai sensi della normativa vigente (DPR n. 487 del 09/05/1994);

che, alla data di scadenza di presentazione delle domande, sono pervenute n.45 istanze di partecipazione;

Rilevato che il punto 3 del bando su citato "Requisiti generali di ammissione" ha stabilito che gli interessati presentassero formale dichiarazione, redatta secondo uno schema allegato (ALL.2), circa l'assenza di situazioni di conflitto di interesse di cause ostative alla nomina di OIV;

che il punto 6 del bando in parola, inoltre, ha previsto che i candidati allegassero una relazione di accompagnamento al curriculum che illustrasse le proposte operative da svolgere, quale eventuale componente dell'OIV dell'AOU Federico II;

che il punto 10 del bando testualmente recita: *"I requisiti di cui agli artt. 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9, rilevati dalle istanze pervenute, saranno accertati da una Commissione composta da tre componenti, nominata con successivo provvedimento del Direttore Generale. Detta Commissione provvederà, in primo luogo, all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e ad accertare le capacità e competenze specifiche di livello manageriale (elementi desumibili dal curriculum e dalla relazione di accompagnamento) e dei titoli eventualmente presentati, al fine di individuare gli idonei per il successivo colloquio con la Direzione Strategica. La procedura suddetta non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria."*

Visti la Deliberazione n. 24 del 17/01/2019, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice (così come previsto dal punto 10 del bando sopracitato), nella seguente composizione:

- Dott. Rosario Magro (Presidente);
- Dott. Roberto Delfino (Componente);
- Sig. Salvatore Varriale (Segretario);

il Verbale del 15.03.2019, redatto dalla Commissione suddetta, dal quale si rileva che i sottoelencati candidati non sono stati ammessi al colloquio con la Direzione Strategica per le motivazioni a fianco di ciascun nominativo riportate:

N	COGNOME E NOME	MOTIVAZIONE
1.	COVELLI GOFFREDO	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
2.	ESPOSITO ANTONIO	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
3.	MARCHITELLI GIUSEPPE	manca dichiarazione di assenza di cause ostative (art.3 del bando)
4.	RANDAZZO LUIGI	manca domanda di partecipazione
5.	RICCI PASQUALE	manca relazione di accompagnamento (art.6 del bando)
6.	ROMANAZZI SALVATORE	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
7.	RUGGIERO CARMINE	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
8.	STANCO GIUSEPPE	mancano proposte operative (art. 6 del bando)

- Ritenuto** di dover procedere all'esclusione, dalla Selezione in parola, dei sopra elencati candidati per le motivazioni sopra descritte;
- Preso atto** che per effetto delle suddette esclusioni, il numero dei candidati ammessi al Colloquio con la Direzione Strategica risulta essere pari a n. 37;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono esclusi dalla partecipazione al Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di tre componenti, uno dei quali con funzioni di Presidente, per la costituzione in forma collegiale dell'OIV dell'AOU Federico II i sottoelencati candidati per le motivazioni a fianco di ciascun nominativo riportate:

N	COGNOME E NOME	MOTIVAZIONE
1.	COVELLI GOFFREDO	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
2.	ESPOSITO ANTONIO	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
3.	MARCHITELLI GIUSEPPE	manca dichiarazione di assenza di cause ostative (art.3 del bando)
4.	RANDAZZO LUIGI	manca domanda di partecipazione
5.	RICCI PASQUALE	manca relazione di accompagnamento (art.6 del bando)
6.	ROMANAZZI SALVATORE	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
7.	RUGGIERO CARMINE	mancano proposte operative (art. 6 del bando)
8.	STANCO GIUSEPPE	mancano proposte operative (art. 6 del bando)

2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare le suddette esclusioni agli interessati.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

RS

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 11.04.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 16.04.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO