



**P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 240 DEL 26.03.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento di complessive n. 3 (tre) unità con le quali stipulare contratto di diritto privato, di natura subordinata, ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del Progetto "Strumenti di Economia Sanitaria e Management a supporto della implementazione del percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA) e della rete tra i Centri per la diagnosi e cura della Sclerosi Multipla (SM) in Campania" – Linea progettuale 2.6, per le esigenze dell'A.O.U. "Federico II" (AP 29/2018) – **Esclusione cod.01**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 16 del 17/01/2019, è stato indetto un Avviso Pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di complessive n. 3 (tre) unità con le quali stipulare contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del Progetto denominato: "Strumenti di Economia Sanitaria e Management a supporto della implementazione del percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA) e della rete tra i Centri per la diagnosi e cura della Sclerosi Multipla (SM) in Campania";

che, più in particolare per il cod. 01 è stata richiesta n. 1 unità (Assistente tecnico – ctg. C) in possesso di Diploma di istruzione secondaria di II grado in Perito informatico e di comprovata competenza ed esperienza professionale nella gestione informatizzata e catalogazione di dati documentali;

che, alla data di scadenza del Bando, fissata entro il termine perentorio delle ore 23.59 - ora italiana - del giorno 16/02/2019, sono pervenute in totale n. 4 domande di partecipazione;

che il punto 1 del Bando, allegato alla suddetta Deliberazione per formarne parte integrante, pubblicato sul sito web aziendale in data 17/01/2019, ha individuato come requisito di ammissione il possesso di Diploma di istruzione secondaria di II grado in Perito informatico;

Rilevato che, dall'esame delle suddette domande di partecipazione, è emerso che la candidata Tenaglia Monica è da escludere dalla Selezione pubblica in parola, in quanto non in possesso del titolo di studio richiesto dal bando:

Ritenuto per le motivazioni sopra esposte, di dover procedere all'esclusione dalla Selezione - cod. 01 - della candidata Tenaglia Monica, nata a Napoli il 24/01/1974;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

1. La candidata Tenaglia Monica, nata a Napoli il 24/01/1974, è esclusa dall'Avviso Pubblico per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 unità in possesso di Diploma di istruzione secondaria di II grado in Perito informatico e di comprovata competenza ed esperienza professionale nella gestione informatizzata e catalogazione di dati documentali, in quanto non risulta essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando.
2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare la suddetta esclusione all'interessata, secondo le modalità previste dall'art. 5 del Bando della Selezione in parola.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

AR

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 20.03.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 26.03.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO