



**PO Reclutamento Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 201 DEL 15.03.2019**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – Ctg. D Comparto Sanità, per le esigenze dell’A.O.U. “Federico II”.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari centri di costo

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott. Gaetano D’Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che, già alla data della costituzione dell'A.O.U., la dotazione organica messa a disposizione di quest'ultima dall'Università, non copriva tutte le esigenze assistenziali;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali;

che il quadro normativo regionale e nazionale vigente nel tempo - che ha imposto severi blocchi non solo alle nuove assunzioni ma anche alla possibilità di turn-over del personale cessato - ha contribuito ad appesantire ulteriormente la già grave situazione, che adesso non consente più di garantire i livelli essenziali di assistenza e, in alcuni casi, rischia di comportare addirittura l'interruzione dell'erogazione delle prestazioni assistenziali;

che, per fronteggiare la situazione di evidente emergenza determinata dalle pesantissime carenze di Infermieri Pediatrici, in costante diminuzione a causa delle continue cessazioni dal servizio per raggiungimento dei limiti di età di tali figure professionali, questa Azienda, oltre che autorizzare l'effettuazione di lavoro straordinario nei limiti massimi consentiti dalla legge, ha dovuto necessariamente utilizzare forme alternative di reclutamento, tra le quali la stipula di contratti individuali di prestazione d'opera professionale;

**Visti** la Deliberazione n. 676 del 19/10/2018, con la quale questa Azienda ha autorizzato, ai sensi degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. 75 del 2017, l'adozione provvisoria del proprio piano triennale dei fabbisogni di personale;

la nota prot. n. 22326 del 19/10/2018, con la quale la Delibera suddetta è stata trasmessa, per la relativa approvazione, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;

il Decreto n. 11 del 22/01/2019, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del SSR campano ha approvato il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'AOU Federico II, per il triennio 2018/2020, che prevede il reclutamento, nel triennio in questione, di complessive n. 364 unità di personale, tra le quali n. 224 appartenenti ai profili del comparto dell'area sanitaria;

la Deliberazione n.873 del 18/12/2017, con la quale questa Azienda, nelle more dell'approvazione del su citato piano triennale dei fabbisogni ha autorizzato l'indizione di un Avviso Pubblico per titoli e colloquio, finalizzato alla copertura a tempo determinato di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario- Infermiere Pediatrico Ctg. D del Comparto Sanità;

**Ravvisata** la necessità, alla luce dell'approvazione del Piano dei Fabbisogni, approvato con il su citato DCA n. 11 del 22/01/2019, di dover risolvere in via definitiva il problema della carenza di personale infermieristico pediatrico, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di tali figure professionali;

**Visti** il Decreto n. 6 del 11/02/2016, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

**Ritenuto** di dover autorizzare l'indizione di un bando di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per la copertura di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – Ctg. D del Comparto Sanità;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

- 1) Di indire - con le modalità indicate nell'allegato bando, che costituisce parte integrante della presente Deliberazione - una procedura di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per il reclutamento, attraverso trasferimento da altra ASL o AO regionale o extraregionale, di n. 10 unità con profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – Ctg. D del Comparto Sanità, in possesso di comprovata esperienza nel settore della cura del neonato, a partire dalla sala parto con relativo protocollo di rianimazione, alla cura del neonato sano durante la degenza, nonché di comprovata esperienza acquisita in reparti di Terapia Intensiva Neonatale, con gestione di tecnologie avanzate (ipotermia terapeutica, ossido nitrico inalatorio...).
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di mobilità.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito dell'AOU Federico II.
- 4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Daniela Spadea

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 07.03.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,  
II

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 15.03.2019

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO