



**P.O. Reclutamento Personale e
Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 177 DEL 05.03.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Concorso, per titoli ed esami, riservato ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 15 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Ctg. D del Comparto Sanità.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
per delega Dott.ssa Anna VOLPE

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Decreto n. 6 del 11/02/2016, il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

che con nota prot. n. 3189 del 20/02/2017, indirizzata alla Regione Campania, questa Azienda, a seguito di accordi presi nel corso di vari incontri tenutisi con i vertici sanitari regionali (durante i quali si è concordato - anche nel rispetto del piano di efficientamento adottato con Deliberazione n. 263 del 11/04/2017 - di attivare le procedure di reclutamento per un primo contingente di personale appartenente ai vari profili professionali del Comparto Sanità ed ammontante a complessive n. 100 unità), ha comunicato l'intenzione di avviare - tra gli altri - un bando finalizzato alla copertura di n. 45 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Ctg. D del Comparto Sanità;

che con nota prot. n. 659767 del 09/10/2017, la Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del SSR ha concesso a questa Azienda l'autorizzazione ad avviare le procedure di reclutamento per le n. 100 unità di personale, come richiesto nella su citata nota prot. 3189;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

la Deliberazione n. 389 del 24/05/2017, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità di risolvere in via definitiva la situazione di emergenza assistenziale in cui versa l'Azienda per tutte le motivazioni sopra esposte, nelle more della formalizzazione dell'autorizzazione regionale già espressa per le vie brevi, ha autorizzato l'indizione di un bando di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per la copertura di n. 45 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Ctg. D del Comparto Sanità;

la Deliberazione n. 247 del 18/04/2018, con la quale questa Azienda, in considerazione delle numerose cessazioni intervenute nel periodo di espletamento della procedura di mobilità in parola ha ravvisato la necessità di disporre lo scorrimento, per n. 45 unità, della graduatoria di merito;

la successiva Deliberazione n. 599 del 13/09/2018, con la quale questa AOU ha ritenuto opportuno autorizzare un ulteriore scorrimento della graduatoria, fino al totale utilizzo della stessa, al fine di non ridurre le attività assistenziali e di continuare a rispondere alle esigenze della Regione Campania (HUB Rete dell'infarto, centro per la fertilità, riduzione liste di attesa, aumento della complessità delle prestazioni) e preso atto che, nonostante le procedure di reclutamento poste in essere, a fronte delle complessive 102 unità all'epoca immesse in servizio, si erano registrate n. 110 cessazioni,

Visti il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", che all'art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

più in particolare, il comma 2 del su citato art. 20, previsto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile che risultino titolari di detto contratto alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 e che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

la Circolare n. 3/2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel su cit. D.Lgs. 75/2017;

la nota prot. n. 455915 del 13/07/2018, avente ad oggetto “prime indicazioni in merito all’applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.”, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del SSR ha, tra l’altro, chiarito che *l’avvio della procedura di cui al comma 2 art. 20 d.lgs 75/2017 deve avvenire in misura non superiore al 50% dei posti disponibili attraverso una procedura concorsuale riservata, per titoli ed esame;*

Rilevato che le Linee guida regionali, emanate con la su citata nota prot. 455915, subordinano, per ciascuna Azienda, l’avvio delle procedure riservate di cui al comma 2 dell’art. 20 D.Lgs. 75/2017, all’approvazione dei rispettivi piani triennali dei fabbisogni di personale;

Visti la Deliberazione n. 676 del 19/10/2018, con la quale questa Azienda ha autorizzato, ai sensi degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., come novellati dall’art. 4 del D.Lgs. 75 del 2017, l’adozione provvisoria del proprio piano triennale dei fabbisogni di personale;

la nota prot. n. 22326 del 19/10/2018, con la quale la Delibera suddetta è stata trasmessa, per la relativa approvazione, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;

il Decreto n. 11 del 22/01/2019, con il quale il Commissario ad Acta per l’attuazione del piano di rientro dai disavanzi del SSR campano ha approvato il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell’AOU Federico II, per il triennio 2018/2020;

Rilevato che il completo utilizzo della graduatoria di merito della procedura di mobilità su citata ha consentito il reclutamento di n. 130 unità di personale infermieristico, a fronte delle n. 224 previste per il triennio 2018/2020 dal su citato piano di reclutamento e che, pertanto, questa Azienda dovrà esperire una procedura concorsuale, in ottemperanza a quanto stabilito dall’art. 30 del D.Lgs. 165/01 citato nelle premesse;

che questa AOU ha in forza oltre 15 titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti individuati dall’art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale riservata prevista dalla suddetta disposizione di legge;

Ritenuto di poter procedere, alla luce dell’approvazione del Piano triennale del fabbisogno di Personale dell’AOU Federico II, all’indizione del concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura di n. 15 posti a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ctg. D del Comparto Sanità;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

- 1) Di autorizzare l’indizione di un concorso per titoli ed esami, riservato a titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 L. 75/2018, per la copertura a tempo indeterminato di n. 15 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Ctg. D del Comparto Sanità, secondo le modalità indicate nell’allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di concorso.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito dell’AOU Federico II.

4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 26.02.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 05.03.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO