



**P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 141 DEL 19.02.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Applicazione art. 57 CCNL Comparto Sanità – istituti vari.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
per delega Dott.ssa Anna VOLPE

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già alla data di costituzione dell'A.O.U., nel primo Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che il successivo Protocollo, stipulato in data 20 aprile 2012, ribadiva che l'A.O.U., per la quota non coperta dal personale universitario, dovesse provvedere direttamente alla copertura, con oneri a carico del bilancio dell'Azienda stessa;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali e che l'ultimo Protocollo, approvato con DCA n. 48 del 10/06/2016 e pubblicato sul BURC n. 42 del 27/06/2016, all'art. 10 "Norme in materia di personale", nel rilevare le carenze di organico, ha fornito possibili misure da adottare per garantire i livelli essenziali di assistenza e gli standard minimi;

Visti la Deliberazione n. 676 del 19/10/2018, con la quale questa Azienda ha autorizzato, ai sensi degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., come novellati dall'art. 4 del D.Lgs. 75 del 2017, l'adozione provvisoria del proprio piano triennale dei fabbisogni di personale;

la nota prot. n. 22326 del 19/10/2018, con la quale la Delibera suddetta è stata trasmessa, per la relativa approvazione, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;

il Decreto n. 11 del 22/01/2019, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del SSR campano ha approvato il Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'AOU Federico II, per il triennio 2018/2020, che prevede il reclutamento, nel triennio in questione, di complessive n. 364 unità di personale, delle quali n. 224 appartenenti ai ruoli sanitari;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

la Deliberazione n.873 del 18/12/2017, con la quale questa Azienda, nelle more dell'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale, ha autorizzato l'indizione di un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato dei posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Ctg. D del Comparto Sanità necessari a consentire, in attesa dell'indizione e dell'espletamento di una procedura concorsuale finalizzata al reclutamento di tali figure a tempo indeterminato, di garantire il corretto andamento delle attività assistenziali;

Rilevato che, per effetto delle assunzioni autorizzate con le su citate Deliberazioni, ad oggi risultano in servizio, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di otto mesi, n. 83 Infermieri Pediatrici;

che il prossimo 28 febbraio verranno a scadere n. 27 contratti a tempo determinato, il 15 marzo 2019 è prevista la scadenza di ulteriori n. 35 contratti e nei mesi a seguire verranno a scadere i restanti;

che la maggior parte del personale reclutato nella suddetta forma risulta assegnato all'UOSD di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale di questa AOU e, pertanto, la scadenza dei contratti comporterebbe il serio rischio di dover interrompere i servizi assistenziali erogati dall'UOSD su citata, che costituisce la maggiore area di assistenza in emergenza neonatologica campana;

che l'art. 57 "Contratto di lavoro a tempo determinato" del vigente CCNL Comparto Sanità, nel ravvisare la possibilità di rinnovare, alla loro scadenza, tali tipologie di contratto, stabilisce che tra un contratto e l'altro debba intercorrere un intervallo commisurato alla durata del contratto stesso;

Ravvisata la necessità:

- di dover garantire la continuità delle prestazioni infermieristiche pediatriche e di dover, pertanto, autorizzare il rinnovo dei contratti in scadenza, fissando in dieci giorni la durata del periodo di interruzione imposto dal CCNL su citato;
- di dovere, per il periodo di interruzione tra un contratto e l'altro, autorizzare la stipula di n. 30 contratti a tempo pieno e determinato, della durata di 30 giorni, con i candidati che accetteranno il posto e che sono utilmente collocati nella graduatoria di merito dell'Avviso Pubblico citato nelle premesse, approvata con Deliberazione n. 456 del 26/06/2018;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

- 1) Di autorizzare il rinnovo dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulati con i sotto elencati infermieri pediatrici, per mesi otto a decorrere dalla indicata a fianco di ciascun nominativo:

ALFANO ELENA	11/03/2019	10/11/2019
ARGENTIERE IMMA	11/03/2019	10/11/2019
BACCANTE CONCETTA	11/03/2019	10/11/2019
BARILE GAIA	11/03/2019	10/11/2019
BRANDI FRANCESCA	11/03/2019	10/11/2019
CARDILLO CARLA	11/03/2019	10/11/2019
DELLA MONICA ISABELLA	11/03/2019	10/11/2019
DOLCEZZA CAROLINA	11/03/2019	10/11/2019
ESPOSITO MICHELA	11/03/2019	10/11/2019
FERRARA CONCETTA	11/03/2019	10/11/2019
FONTANA VALENTINA	11/03/2019	10/11/2019
MAISTO MARIANNA	11/03/2019	10/11/2019
MANGANI CARMELA	11/03/2019	10/11/2019
MANGO CARMELA	11/03/2019	10/11/2019
PARAGLIOLA TERESA	11/03/2019	10/11/2019
PENTANGELO ANNA	11/03/2019	10/11/2019
PISAPIA CATERINA	11/03/2019	10/11/2019
POZIELLO ANTONIO	11/03/2019	10/11/2019

ROMEO ANTONELLA	11/03/2019	10/11/2019
RUSCIANO FILOMENA	11/03/2019	10/11/2019
RUSSO MARGHERITA	11/03/2019	10/11/2019
SABBATINO GIULIA	11/03/2019	10/11/2019
SAVINO CLAUDIA	11/03/2019	10/11/2019
SOLIGNO MARTINA	11/03/2019	10/11/2019
STABILE GIUSEPPINA	11/03/2019	10/11/2019
VERGARA RAFFAELLA	11/03/2019	10/11/2019
VITALE CONCETTA	11/03/2019	10/11/2019
ABETE SABRINA	26/03/2019	25/11/2019
ANASTASIO CONCETTA	26/03/2019	25/11/2019
CAROFANO LOREDANA	26/03/2019	25/11/2019
CASTALDO RITA	26/03/2019	25/11/2019
CERULLO DIANA	26/03/2019	25/11/2019
DE MARTINO GIUSEPPINA	26/03/2019	25/11/2019
DE MARTINO RAFFAELA	26/03/2019	25/11/2019
DI MARE AZZURRA	26/03/2019	25/11/2019
DI NARDO ROSA	26/03/2019	25/11/2019
IORE LAURA	26/03/2019	25/11/2019
GARGIULO ANNALISA	26/03/2019	25/11/2019
GIORDANO FEDERICA	26/03/2019	25/11/2019
GIORDANO LISA	26/03/2019	25/11/2019
INCORONATO SIMONA	26/03/2019	25/11/2019
LANGELLA MARIALUISA	26/03/2019	25/11/2019
LEGGIERO VALENTINA	26/03/2019	25/11/2019
LICCARDO GIULIANA	26/03/2019	25/11/2019
LIPARDI ALESSIA	26/03/2019	25/11/2019
LONGOBARDI MARZIA	26/03/2019	25/11/2019
MARCHESE SONIA	26/03/2019	25/11/2019
MONACO ANGELA	26/03/2019	25/11/2019
OREGIONI MARIAGRAZIA	26/03/2019	25/11/2019
PAGANO ANTONELLA	26/03/2019	25/11/2019

PALMIERO GIUSY	26/03/2019	25/11/2019
PALUMBO ANNA	26/03/2019	25/11/2019
PALUMBO MARTINA	26/03/2019	25/11/2019
PANE SERENA	26/03/2019	25/11/2019
PELVI EMILIA	26/03/2019	25/11/2019
POLETTO ANNA	26/03/2019	25/11/2019
RICCARDO IMMACOLATA	26/03/2019	25/11/2019
RUGGIERO JESSICA	26/03/2019	25/11/2019
SMIRAGLIA ROSA	26/03/2019	25/11/2019
SPARAVIGNA EMILIA	26/03/2019	25/11/2019
TARTAGLIONE YLENIA	26/03/2019	25/11/2019
VACCA' ALESSIA	26/03/2019	25/11/2019
CUOMO NUNZIA	11/04/2019	10/12/2019
NOCERINO RITA	11/04/2019	10/12/2019
FONTANA FILOMENA	26/04/2019	25/12/2019
PECCERILLO ALESSANDRA	26/04/2019	25/12/2019
BARBARESCHI MARTINA	11/06/2019	10/02/2020
BENINCASA MARIANNA	11/06/2019	10/02/2020
BOZZO CRISTINA	11/06/2019	10/02/2020
CASTALDO ANNA	11/06/2019	10/02/2020
DE CARO VINCENZA	11/06/2019	10/02/2020
DI FALCO FABIOLA	11/06/2019	10/02/2020
DI FILIPPO EMANUELA	11/06/2019	10/02/2020
DI VITO LUDOVICA	11/06/2019	10/02/2020
RUSSO ANNALISA	11/06/2019	10/02/2020
SCIULLO ANNA ARIANNA	11/06/2019	10/02/2020
TRANI MARCO	11/06/2019	10/02/2020
VASSALLO VINCENZA	11/06/2019	10/02/2020
GROSSO LETIZIA	26/10/2019	25/06/2020
LOFFREDO CLAUDIA	26/10/2019	25/06/2020
PAUCIULLO MARIA	26/10/2019	25/06/2020
ALIBERTI ROSARIA	11/08/2019	10/04/2020

DE MARTINO ASSUNTA	11/08/2019	10/04/2020
--------------------	------------	------------

- 2) Di autorizzare la stipula di n. 30 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di trenta giorni, con i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, approvata con Deliberazione n. 456 del 26/06/2018e relativa all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Pediatrico – Ctg. D del Comparto Sanità.
- 3) L'UOC Gestione Risorse Umane provvederà a convocare, partendo dal 107° posto, i candidati annoverati su citata graduatoria di merito, al fine di acquisire la disponibilità ad effettuare la sostituzione da parte dei primi 30 che manifesteranno la propria disponibilità a ricoprire il posto;
- 4) La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sul Bilancio Aziendale.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 19.02.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 19.02.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO