



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1041 DEL 30.12.2019

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: **Esclusione dal bando di concorso per il conferimento di n. 524 incarichi di Funzioni didattiche al personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - anno accademico 2019/2020 .**

Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico 2019 preso nota centro di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Economico-Finanziarie
Dott. Rosario Magro
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

~~Il Direttore Amministrativo~~

favorevole
F.to Il Direttore Sanitario
dott.ssa Emilia Anna Vozzella

PREMESSO CHE i decreti 02/04/2001 del M.U.R.S.T. hanno previsto l'istituzione, in luogo dei Diplomi universitari precedentemente attivati, di Corsi di Laurea per le Professioni sanitarie infermieristiche, tecniche e della prevenzione e di Corsi di Laurea Magistrale/Specialistica, individuando le classi di appartenenza ai sensi dell'art. 9;

l'art. 2 comma 1 del citato Decreto ha rinviato l'istituzione e l'attivazione di detti Corsi di Laurea ad appositi Protocolli d'Intesa tra le Università e le Regioni, a norma dell'art. 6, comma 3 del D.L.vo 502/1992 e successive modifiche e integrazioni, ed ha stabilito che la formazione prevista dai suddetti corsi avvenga presso le sedi delle Aziende Ospedaliere, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e negli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, ovvero presso altre Strutture del Servizio Sanitario Nazionale e Istituzioni Private accreditate a norma del D.M. 24/09/1997 e successive modificazioni;

il Protocollo d'Intesa, stipulato fra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II in data 18/07/2003, ha sancito la costituzione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e, in particolare, l'art. 9 ha stabilito criteri di collaborazione tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II per soddisfare le specifiche esigenze del SSR connesse alla formazione degli specializzandi e del personale delle professioni sanitarie;

i Protocolli d'Intesa stipulati fra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II in data 25/09/2002 e in data 15/01/2007 - *Per la Formazione dei laureandi dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie*- ed in particolare:

- gli artt. 4 e 5, hanno stabilito le modalità di affidamento dei corsi d'insegnamento;
- l'art. 9 prevede che, nelle sedi delle Aziende Ospedaliere o I.R.C.S.S. o altre strutture del S.S.N. la titolarità dei corsi d'insegnamento previsti è affidata a personale dipendente delle strutture presso le quali si svolge la formazione stessa, con l'esclusione (art. 5) dei docenti universitari;
- l'art 11 ha stabilito che le Aziende Ospedaliere, le Aziende Ospedaliero-Universitarie e gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, sedi dell'attività decentrata di formazione, assicurano la necessaria copertura finanziaria per il funzionamento complessivo dei Corsi di Laurea attivati presso le proprie sedi, nonché i costi del personale universitario e non universitario;

che la Direzione Generale pro-tempore ha integrato i criteri previsti dall'art. 4 del già citato Protocollo d'Intesa, recependo gli stessi criteri validi per le Aziende Ospedaliere e le altre strutture del SSN, così come previsto dal successivo art. 5, stabilendo, tra l'altro, ai fini della valutazione dei titoli per l'individuazione dei soggetti cui affidare i corsi d'insegnamento in parola, l'esatta corrispondenza tra le materie d'insegnamento e i profili professionali di appartenenza dei candidati (es: Scienze infermieristiche al personale dell'area socio-sanitaria con profilo di infermiere, caposala, capo dei servizi sanitari etc.; Scienze giuridiche al personale amministrativo con specifica laurea; Informatica al personale di area elaborazione dati etc.)

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale pro-tempore di questa A.O.U. n. 643 del 23/07/2019, con la quale si è provveduto, sulla scorta della nota del Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia, prot. 2019/0065462 del 21/06/2019, ad indire un bando di concorso per la copertura di n. 524 incarichi da conferire esclusivamente al personale dell'A.O.U., relativi alle funzioni didattiche, per le esigenze dei Corsi di Laurea Triennali e Specialistici/Magistrali, nel rispetto delle procedure previste;

RITENUTO per tutto quanto citato nelle premesse, di dover procedere all'esclusione delle domande dei candidati di cui all'*Allegato A* per le motivazioni a fianco indicate;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

L'esclusione dalla partecipazione al bando di concorso per la copertura degli incarichi da conferire al personale dell'A.O.U., relativi alle attività di orientamento professionale, didattiche integrative, tirocinio e laboratori, per le esigenze dei Corsi di Laurea Triennali e Specialistici/Magistrali, nel rispetto delle procedure previste, dei sottoelencati candidati, per le motivazioni indicate nelle premesse e di cui all'*Allegato A*:

Abate Vincenzo
Alvigi Vincenzo
Bisogni Rita
Cuccaro Giuseppina

De Giulio Maria
Del Rio Antonio
Nuzzo Antonella
Piccirillo Alessandra

Pignataro Piero
Scafuri Maria Serena
Tammaro Rosetta
Zapparella Rosanna

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa P. Capobianco

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

~~**ACQUISITO** — il parere favorevole del Direttore Amministrativo;~~

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Avv. Anna IERVOLINO

Data consegna

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
il

F.to Il Funzionario
Sig. Giacomo Iazzetta

E' divenuta esecutiva il 30.12.2019

F.to Il Funzionario
Sig. Giacomo Iazzetta

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Sig. Giacomo Iazzetta

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Sig. Giacomo Iazzetta