



P.O. Convenzioni con AA.OO. ed AA.SS.LL.  
Procedimenti disciplinari

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 93 DEL 05.02.2019**

**Struttura proponente:** *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

**Oggetto:** Convenzione tra l'A.O.U. Federico II e il Dipartimento Universitario di Sanità Pubblica per "Corsi di Formazione specifica nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 integrato dagli Accordi Stato- Regione del 21/12/2011 e del 07/07/2016, per Medici in formazione Specialistica e personale aziendale neo- assunto.

Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(dott. R. Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-finanziaria attesta la spesa derivante dalla presente Deliberazione viene imputato ai seguenti conti del bilancio economico anno: 2019 conto 502020302 centro di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico-finanziarie  
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. G. D'Onofrio

**PREMESSO** che il D. Lgs. 81/08 aggiornato e perfezionato dal D. Lgs 106/09 in continuità con le previsioni della L. 626/94, impone la formazione e l'aggiornamento di tutti i lavoratori, nonché l'adozione di misure di prevenzione e protezione dai rischi sui luoghi di lavoro attraverso l'impiego di modelli organizzativi che assicurino il coinvolgimento, fra gli altri, dei dirigenti e dei preposti nel processo di miglioramento della sicurezza e di vigilanza sull'attuazione degli obblighi di legge;

che gli artt. 36 e 37 del D. Lgs. sopracitato prevedono che il datore di lavoro provveda affinché ciascun lavoratore riceva un'adeguata informazione e formazione sui rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro connessi alla attività dell'impresa in generale e sulle normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;

gli Accordi Stato- Regione del 21/12/2011 e del 07/07/2016 che definiscono i Direttori Generali delle Aziende Ospedaliere datori di lavoro, pertanto, tenuti ad assicurare l'informazione e l'aggiornamento per tutti i lavoratori, compresi gli specializzandi e i neoassunti;

che oltre alla formazione del personale strutturato, l'AOU Federico II è obbligata anche alla formazione sulla sicurezza del personale sanitario neoassunto e degli specializzandi in quanto esposti a specifici rischi lavorativi come indicato nell'art 2 comma del D. Lgs 81/08 che infatti recita "lavoratore: persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al lavoratore così definito è equiparato: l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi";

che è obiettivo dell'Azienda la realizzazione di tutte le azioni, interventi provvedimenti ritenuti efficaci affinché ogni lavoratore possa svolgere la propria attività lavorativa in sicurezza, e tra questi, l'implementazione di un progetto per la informazione e formazione del personale Medico in formazione e personale aziendale neoassunto sui rischi presenti nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08, integrato dall'Accordo stato regioni del 21/12/11 e s.m.i. che costituiranno parte integrante del sistema gestione globale della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**VISTE** la relazione del 27/11/2018, trasmessa al Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la quale il Direttore Generale e il Direttore Sanitario di questa Azienda, evidenziando che, oltre al personale in organico, risultano circa 2500 unità di personale tra neo-assunti e medici in formazione specialistica destinatari della formazione ai sensi delle citate disposizioni di legge e che tale obbligo di formazione non può essere assolto dall'Ufficio Formazione Aziendale per la nota carenza di personale, chiedono l'attivazione di una Convenzione con il Dipartimento Universitario di Sanità Pubblica per l'attivazione di "Corsi di Formazione specifica nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 integrato dagli Accordi Stato- Regione del 21/12/2011 e del 07/07/2016;

la nota dell'08/11/2018 con la quale il Direttore del Dipartimento Universitario di Sanità Pubblica ha trasmesso il preventivo per l'attivazione dei corsi di formazione specifica nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 integrato dagli Accordi Stato- Regione del 21/12/2011 e del 07/07/2016;

**CONSIDERATO** che il preventivo proposto è relativo a n. 1000 unità che in questa prima fase di programmazione verranno formati nell'anno 2019, con precedenza degli assistenti in formazione del III e IV anno e di tutto il personale neoassunto, è stato richiesto - per le vie brevi- al Direttore del D.U. di rivedere l'importo proposto;

- VISTA** la nota del 30/01/2019, acquisita al protocollo di questa Azienda con n. 1935 del 31/01/2019, con la quale il Direttore del Dipartimento Universitario di Sanità Pubblica ha trasmesso il nuovo preventivo per la somma di euro 28.000,00 (ventottomila) per l'attivazione dei corsi di formazione specifica nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 integrato dagli Accordi Stato- Regione del 21/12/2011 e del 07/07/2016, che costituisce parte integrante dell'atto di convenzione;
- RITENUTO** quindi, di poter procedere alla stipula della convenzione per l'anno 2019, ai patti e condizioni di cui all'allegato atto;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

- Stipulare per l'anno 2019, la convenzione tra l'A.O.U. Federico II e Dipartimento Universitario di Sanità Pubblica, per "Corsi di Formazione specifica nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 integrato dagli Accordi Stato- Regione del 21/12/2011 e del 07/07/2016, per n. 1000 unità tra Medici in formazione Specialistica e personale aziendale neo- assunto, ai patti e condizioni di cui all'allegato atto;
- Imputare la spesa di € 28.000,00 (ventottomila) al relativo conto del bilancio per l'esercizio 2019.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del procedimento  
dott.ssa R. Caltavuturo

LS

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 05.02.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,  
II

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 05.02.2019

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

