



**U.O.C. Gestione Risorse Umane
P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 90 DEL 31.01.2019

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Utilizzo graduatoria concorsuale di altra Azienda del S.S.N. per la copertura di n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario Ctg B, per le esigenze dell'A.O.U. "Federico II" – Sig. Vanacore Massimo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari centri di costo preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Premesso** che, già alla data di costituzione dell'A.O.U., il Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;
- che la carenza in organico di vari profili professionali, ulteriormente aggravatasi nel corso degli anni successivi alla stipula del suddetto Protocollo d'Intesa, rischia di compromettere fortemente il corretto andamento delle attività assistenziali;
- che al fine di fronteggiare, almeno in parte le emergenze assistenziali, questa Azienda oltre ad autorizzare il personale strutturato ad effettuare lavoro straordinario nei limiti massimi consentiti dalla legge, ha dovuto necessariamente utilizzare forme alternative di reclutamento, tra le quali l'attivazione di contratti di fornitura di lavoro temporaneo;
- che, alla situazione attuale, tra i vari profili professionali in organico, il contingente di personale Socio Sanitario versa in situazione di grave carenza a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali e ciò non consente a questa A.O.U. di garantire i livelli essenziali di assistenza;
- che, con Deliberazione n. 287 del 18/04/2017, questa Azienda, considerata la situazione di emergenza assistenziale, ha autorizzato l'indizione di una procedura di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 35 posti di Operatore Socio Sanitario - ctg. B – livello economico BS Comparto Sanità per le esigenze dell'A.O.U. "Federico II";
- Ritenuto** che la procedura suddetta ha consentito di trasferire solo n. 17 unità che non hanno permesso di colmare le gravi carenze di personale socio sanitario e, pertanto con Deliberazione n. 637 del 02/10/2018, è stato indetto un Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 17 posti di Operatori Socio Sanitari che, ad oggi, è in fase di espletamento e considerato l'elevato numero dei partecipanti (circa 6.000), la stessa si presenterà particolarmente impegnativa, con conseguente allungamento dei tempi di conclusione;
- Visti** la nota del 14/12/2018, acquisita al protocollo generale di questa A.O.U. in pari data al n. 26228, con la quale il Sig. Vanacore Massimo nel comunicare di essere stato convocato per l'assunzione in servizio dall'ASL Roma 5, perché utilmente collocato nella graduatoria di merito del concorso pubblico per la copertura di n.15 posti di Operatore Socio Sanitario, indetto dalla su citata Azienda, ha chiesto a questa A.O.U. di voler valutare la possibilità di attivare le procedure relative all'utilizzo della graduatoria su citata;
- l'art. 9 della Legge n. 3 del 16/01/2003, che ha previsto la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, di ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi banditi da altre amministrazioni nel medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24/12/2003, che ha stabilito che in attesa dell'emanazione dei regolamenti previsti dalla su citata legge n. 3/2003, le Pubbliche Amministrazioni possono effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvati da altre Amministrazioni, previo accordo tra le parti;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571 del 25/02/2004, che ribadisce che le pubbliche amministrazioni, nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre Amministrazioni;
- Rilevato** che il nominativo del Sig. Vanacore Massimo è riportato nell'allegato F del protocollo d'Intesa, stipulato da questa A.O.U. con l'Università degli Studi di Napoli "Federico II" attualmente vigente, tra il personale reclutato nelle forme descritte nelle premesse della presente Deliberazione;
- che la Regione Campania, attraverso numerose note, circolari e direttive impartite sia dalla Direzione Generale per la tutela della salute che dal Commissario ad Acta (cfr. le più recenti prott. n. 83762 del 07/02/2017, n. 1322 del 15/03/2017, n. 26573 del 10/04/2017, n. 2082 del 28/04/2017, n. 2198 del 09/05/2017, n. 231 del 11/05/2017) ha invitato le Aziende campane all'utilizzo delle graduatorie

concorsuali approvate da altre Aziende, ritenendo che, in assenza di particolari esigenze e in situazioni di particolare urgenza, tale operazione risulti lo strumento preferibile sia in termini di rapidità che di economicità;

Viste la nota prot. n. 165 del 04/01/2019, con la quale questa Azienda, preso atto della possibilità concessa dalle su citate norme e Circolari e ravvisata l'opportunità di aderire alla richiesta formulata dal Sig. Vanacore, il cui accoglimento potrà garantire la continuità dello svolgimento delle attività assistenziali, ha chiesto al Direttore Generale dell'ASL Roma 5 di voler concedere l'utilizzo della graduatoria in parola;

la nota prot. n. 2115 del 23/01/2019, acquista al protocollo generale di questa A.O.U. in pari data al n. 1435, con la quale il Direttore Generale dell'ASL Roma 5 ha concesso a questa Azienda l'utilizzo della graduatoria del proprio concorso al fine di permettere l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, del Sig. Vanacore Massimo nel ruolo di Operatore Socio Sanitario - ctg. B del Comparto Sanità;

Rilevato che la presente procedura non rientra tra i divieti imposti dal comma 361 della L. 145 del 30/12/2018, in quanto, ai sensi del comma 365, la graduatoria da utilizzare è relativa a una procedura concorsuale bandita precedentemente dall'entrata in vigore della suddetta legge;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico indetto dall'ASL Roma 5 per la copertura di n. 15 posti di Operatore Socio Sanitario - ctg. B del Comparto Sanità, approvata dalla suddetta Azienda con Determinazione n. 860 del 12/10/2018;
2. Di autorizzare la stipula di contratto di lavoro a tempo indeterminato, di natura subordinata, con il Sig. Vanacore Massimo, nato a Castellammare di Stabia (NA) il 31/07/1984, Operatore Socio Sanitario Ctg. B;
3. Di fissare al 16/02/2019 la decorrenza del rapporto di lavoro che si costituirà con la sottoscrizione del contratto di lavoro su citato;
4. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dai C.C.N.L. Comparto Sanità vigenti nel tempo;
5. Con successivo provvedimento dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane si provvederà a determinare il trattamento economico spettante al Sig. Vanacore;
6. La spesa scaturente dalla presente Deliberazione graverà sui relativi conti del Bilancio Aziendale;
7. La presente deliberazione sarà inviata, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore ad. i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

AR

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 31.01.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 31.01.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO