DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 35 DEL 21.01.2019

Struttura proponente: **P.O. Formazione Continua in Medicina**

Oggetto: **Integrazione e modifica del Piano Formativo Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II"- Anno 2019.**

Il Responsabile della P.O. Formazione Continua in Medicina, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Responsabile della P.O.
Dott.ssa Grazia Isabella Continisio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019 conto 502020302 preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Economico-Finanziarie
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e ss.mm.ii.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore Sanitario
per delega Dott. Gaetano BUONOCORE

P.O. Formazione Continua in Medicina

Vista la Delibera n. 878 del 31.12.2018, con la quale è stato approvato il Piano Formativo Aziendale 2019;

Considerato che il Comitato Scientifico per la Formazione, nella seduta del 13 novembre 2018 ha proposto l'organizzazione di alcuni corsi di formazione aziendale;

Considerato che è opportuno integrare il piano formativo con i seguenti corsi:

	TITOLO	**PROPONENTE**
1	LA METAMORFOSI NEL PERCORSO DI DIAGNOSI E CURA, HANDLE WITH CARE – DECRETO N 30 DEL 18.03.2013- OBIETTIVO SPORTELLO AMICO TRAPIANTI	D'Onofrio/Rubba
2	RISCHIO CLINICO IMPLEMENTAZIONE DELL'ATTIVITA' DI CLINICAL RISK MANAGEMENT NELLA PREVENZIONE DEGLI EVENTI DI VIOLENZA RACCOMANDAZIONE MINISTERIALE N°8	D'Onofrio/Rubba
3	MODALITA' DI FORMULAZIONE DEI GIUDIZI DI IDONEITA' ED ESEMPI DI GIUDIZI DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA NEL LAVORATORE CON LIMITAZIONE ALLA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	Triassi/Schiavone
4	PREVENZIONE E PROFILASSI VACCINALE NEL LAVORATORE: RAFFORZAMENTO E SVILUPPO DEL SISTEMA IMMUNITARIO CON CORRETTI STILI DI VITA	Triassi/Schiavone
5	IL MEDICO COMPETENTE, LA VIOLENZA DI GENERE E LE DISCRIMINAZIONI.GIUDIZI DI IDONEITA'	Triassi/Schiavone

Considerato che con la Delibera n. 878 del 31.12.2018 è stato previsto per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale 2019 un contributo di € 60.000,00 (sessantamila/00);

propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue di approvare il Piano Formativo Aziendale 2019 cosi modificato;

	TITOLO	**PROPONENTE**
1	GOVERNANCE DELL'ACCESSO: LISTE E TEMPI DI ATTESA	D'Onofrio/Cuccaro
2	RACCOMANDAZIONI MINISTERIALI PER LA GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO: UPDATE 2019	D'Onofrio/Cuccaro
3	IL GIUDIZIO DI IDONEITÀ ED IDONEITA' PARZIALE NEL FOLLOW-UP POST ESPOSIZIONE DELL'INFORTUNIO DI NATURA TRAUMATICA	Triassi/Schiavone
4	INCONTRO TRA ORIENTE E OCCIDENTE. VALUTAZIONE DEI PUNTI DI FORZA PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NEL LAVORATORE	Triassi/Schiavone
5	MODALITA' DI FORMULAZIONE DEI GIUDIZI DI IDONEITA' ED ESEMPI DI GIUDIZI DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA NEL LAVORATORE CON LIMITAZIONE ALLA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	Triassi/Schiavone
6	POSTUROLOGIA E MIGLIORAMENTO DELLA PROPRIOCEZIONE DEL CORPO PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI NEL LAVORATORE ESPOSTO	Triassi/Schiavone
7	EQUILIBRIO TRA CORPO E MENTE PER UN CORRETTO STILE DI VITA NEI LAVORATORI	Triassi/Schiavone
8	I GIUDIZI DI IDONEITÀ ED INIDONEITÀ: ANALISI DI CASI SPECIFICI IN LAVORATORI CON PATOLOGIE LAVORO-CORRELATE	Triassi/Schiavone
9	IL GIUDIZIO DI INIDONEITA' TEMPORANEA E PERMANENTE: SIMILITUDINI E DIFFERENZE. INIDONEITA' TOTALE ALLA MANSIONE	Triassi/Schiavone
10	PREVENZIONE E PROFILASSI VACCINALE NEL LAVORATORE: RAFFORZAMENTO E SVILUPPO DEL SISTEMA IMMUNITARIO CON CORRETTI STILI DI VITA	Triassi/Schiavone
11	IL MEDICO COMPETENTE, LA VIOLENZA DI GENERE E LE DISCRIMINAZIONI. GIUDIZI DI IDONEITA'	Triassi/Schiavone
12	LA METAMORFOSI NEL PERCORSO DI DIAGNOSI E CURA, HANDLE WITH CARE – DECRETO N 30 DEL 18.03.2013- OBIETTIVO SPORTELLO AMICO TRAPIANTI	D'Onofrio/Rubba
13	RISCHIO CLINICO IMPLEMENTAZIONE DELL'ATTIVITA' DI CLINICAL RISK MANAGEMENT NELLA PREVENZIONE DEGLI EVENTI DI VIOLENZA RACCOMANDAZIONE MINISTERIALE N°8	D'Onofrio/Rubba
14	GLI STRUMENTI DI PREVENZIONE E MONITORAGGIO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA. L'IGENE DELLE MANI: IL VACCINO DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA. DGRC 2311/2008.	D'Onofrio/Montella
15	LA PREVENZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE INFEZIONI DEL SITO CHIRURGICO (ISC) TRA GLI OBIETTIVI DIPARTIMENTALI PER MIGLIORARE LA PERFORMANCE E GARANTIRNE LA QUALITA' DELL'ASSISTENZA	D'Onofrio/Montella

16	LA RESPONSABILITA' DEL PERSONALE SANITARIO NELLA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA (ICA); L'UTILIZZO DEI PRINCIPALI STRUMENTI DI GESTIONE: PROCEDURE E GOVERNO DI BENI E SERVIZI.	D'Onofrio/Montella
17	LA COMUNICAZIONE E LA RELAZIONE NEL PROCESSO DI CURA	Iannicelli/Strisciuglio
18	RICONOSCIMENTO, TRATTAMENTO E ASSISTENZA AL PAZIENTE PEDIATRICO CON MALATTIE INFETTIVE	Iannicelli/Strisciuglio
19	CLINICAL GOVERNANCE IN PEDIATRIA	Iannicelli/Strisciuglio
20	PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE NEUROLOGICO E NEUROPSICHIATRICO	Iannicelli/Strisciuglio
21	PBLSD	Santomauro/Iannicelli
22	BLSD	Santomauro
23	IL RUOLO DEI DIRETTORI DEI DAI E DELLA DIREZIONE STRATEGICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA FEDERICO II	Viggiani
24	COME GLI AMMINISTRATIVI POSSONO VERAMENTE ESSERE UTILI AL PAZIENTE	Viggiani
25	CREAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI UNA RETE TRA LE DIVERSE REALTA' E SERVIZI DI PSICOLOGIA PRESENTI ALL'INTERNO DELL'AOU FEDERICO II	Viggiani/Maldonato/ Bravaccio/Continisio
26	PROTEZIONE, PROMOZIONE E SOSTEGNO ALL'ALLATTAMENTO MATERNO	Raimondi/Continisio
27	IMPIANTO E GESTIONE DELL'ACCESSO VASCOLARE IN NEONATOLOGIA	Raimondi
28	PRIMI MILLE GIORNI DI VITA (ECD)	Spagnuolo/Continisio
29	GRANDE EVENTO CULTURALE	Comitato Scientifico
30	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	Speranza
	ALTRI CORSI NON PROGRAMMATI	Comitato Scientifico
	Acquisizione percorsi formativi presso centri formativi/società di alta formazione	Comitato Scientifico

- le predette integrazioni non modificano il budget assegnato per l'anno 2019.

F.to Il Responsabile della P.O. Formazione Continua in Medicina
Dott.ssa Grazia Isabella Continisio

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Responsabile della P.O. Formazione Continua in Medicina;

PRESO ATTO che il Responsabile della P.O. Formazione Continua in Medicina, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. VINCENZO VIGGIANI

data consegna 15.01.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 21.01.2019

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO