



Napoli _____

N di protocollo **9228** del **21/05/2019**

Posizione **U.O.C. Gestione Risorse Umane**

P.O. Convenzioni con AA.OO. ed AA.SS.LL. –
Procedimenti disciplinari

Risposta al Fl. _____ del _____

Allegati _____

Ai Direttori dei Dipartimenti ad Attività Integrate

Ai Direttori delle UU.OO.CC. Amministrative e Tecniche

Al Direttore dell'U.O.C. di Farmacia Centralizzata

Alle OO.SS. Aziendali

**Azienda Ospedaliera Universitaria
Federico II**

Oggetto: Regolamenti sulle procedure disciplinari.

Con circolare prot. n. 19050 del 09/10/2017, questa Azienda ha reso note le modifiche e le integrazioni introdotte dal D.lgs. 25.05.2017 n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie Generale n. 130 del 07/06/2017 ed in vigore dal 22/06/2017, agli artt. da 55 a 55 *sexies* del D.Lgs. 165/2001, in materia di responsabilità, sanzioni e procedure disciplinari a carico dei dipendenti pubblici.

Con successiva Circolare n. 3468 del 19/01/2018 questa Azienda ha reso noto che con **Deliberazione n. 945 del 29/12/2017** sono stati adottati i Regolamenti sulle procedure disciplinari per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'AOU Federico II (all.1), e per il personale di Comparto del SSN dell' AOU Federico II (all. 2), aggiornati alla luce del citato D.Lgs. n. 75/2017.

Per il personale tecnico-amministrativo e dirigente dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, utilizzato anche dall'Azienda, vige **il Regolamento emanato con Decreto n. 12 del 07/01/2019** - che ha modificato il Decreto n. 2791 del 27/07/2017 - aggiornato con il procedimento da osservare per l'irrogazione della sanzione disciplinare del "*rimprovero verbale*" di competenza del Responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente.

Si rappresenta che anche questa Azienda procederà ad aggiornare l'attuale Regolamento sulle procedure disciplinari per il personale di Comparto del SSN con il procedimento da adottare per l'irrogazione della sanzione disciplinare del "*rimprovero verbale*", che ai sensi dell'art. 55 bis, comma 1 del D.lgs.165/2001 è di competenza del Responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente secondo le modalità del CCNL di riferimento.

Il CCNL Personale del Comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, infatti, all' art. 65 comma 4, prevede che la sanzione disciplinare del "*rimprovero verbale*" è di competenza del Responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente ma non detta specifica disciplina con riguardo a procedure e termini da applicare nel caso in cui ricorra la predetta fattispecie sanzionatoria.

Tanto premesso, si invitano le SS.LL. a prendere visione del nuovo Regolamento emanato dall'Università degli Studi di Napoli Federico II **con Decreto n. 12 del 07/01/2019**, con particolare riguardo agli **artt. 3** (titolarità del potere disciplinare e individuazione dell'Ufficio competente in materia di procedimento disciplinare: *punto 2*) e **6** (procedimento nel caso di infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione disciplinare del rimprovero verbale).

Sarà data comunicazione dell'aggiornamento del Regolamento sulle procedure disciplinari per il personale di Comparto del SSN, emanato con Deliberazione n. 945 del 29/12/2017, non appena ultimato.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to dott. Natale LO CASTRO

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Gaetano D'ONOFRIO