



**P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 885 DEL 31.12.2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Stipula contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, per la realizzazione del Progetto denominato "La rete campana per le Infezioni trasmissibili sessualmente (ITS): implementazione e consolidamento" linea progettuale 1.2, DCA 75 del 18/07/2017.– **Rettifica Deliberazione n. 821 del 12.12.2018**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018 preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 456 del 26/06/2018 sono stati approvati gli atti, ivi inclusa la graduatoria di merito relativa all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato (mesi otto) di n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ctg. D - Infermiere Pediatrico per le esigenze dell'AOU Federico II, indetto con Deliberazione n. 873 del 18/12/2017;

che, con successiva Deliberazione n. 621 del 28/09/2018 è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria di merito dell'Avviso su citato;

che, con Deliberazione n. 821 del 12/12/2018 è stato autorizzato un ulteriore scorrimento al fine di consentire la realizzazione del progetto "La rete campana per le Infezioni trasmissibili sessualmente (ITS): implementazione e consolidamento";

Rilevato che, per mero errore materiale, al punto 2. della parte propositiva della Deliberazione n. 821 è stata autorizzata la stipula di un contratto della durata di mesi 12 anziché di mesi 8, come stabilito dalla Delibera di indizione sopra citata (n. 873 del 18/12/2017);

Ritenuto di dover rettificare il punto 2. della parte propositiva della suddetta Deliberazione, che per gli effetti va letto:
2. Di procedere alla stipula di contratto di diritto privato, part time (18 ore settimanali) e a tempo determinato (8 mesi), ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, con il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, riservandosi di scorrere la stessa in caso di rinuncia da parte di uno o più candidati;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

Di rettificare la Deliberazione n. 821 del 12/12/2018, limitatamente al punto 2. della parte dispositiva della stessa, che deve leggersi:

2. Di procedere alla stipula di contratto di diritto privato, part time (18 ore settimanali) e a tempo determinato (8 mesi), ai sensi dell'art. 15 octies D.Lgs 502/92, con il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, riservandosi di scorrere la stessa in caso di rinuncia da parte di uno o più candidati;

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 28.12.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 31.12.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO