

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 833 DEL 17.12.2018**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** - Rideterminazione (\*) per l'anno **2018** dei Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento della **I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa**, relativi all'area della **Dirigenza medico-veterinaria**, del Servizio Sanitario Nazionale, in esecuzione di quanto disposto dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010 in relazione all'esito della verifica predisposta, **in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016.**

**Rettifica ed integrazione della deliberazione n. 713 del 31/10/2018.**

Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse  
Umane a.i.  
(dott. Rosario Magro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: preso nota Centro di costo  
.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-  
finanziarie  
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott. G. D'Onofrio

(\*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

**VISTI** il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

**PREMESSO** che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro della Dirigenza medico-veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, è contemplata l'"indennità per la retribuzione di posizione variabile aziendale";

che tale indennità può essere attribuita, ai dirigenti interessati, solo se nell'apposito Fondo per il "*Finanziamento della indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione per i dirigenti di I e II livello nonché dello specifico trattamento economico per i dirigenti di II livello*" (art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995), dopo aver garantito l'attribuzione di tutte le indennità fisse e ricorrenti, resta disponibile una economia utile per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale, in base alla graduazione degli incarichi attribuiti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale pro tempore n. 782 del 6/8/1999 con la quale, tra gli altri, è stato costituito il Fondo suddetto di cui all' art. 60 del CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995 (Fondo per il "*Finanziamento della indennità di specificità medica e della retribuzione di posizione per i dirigenti di I e II livello nonché dello specifico trattamento economico per i dirigenti di II livello*"), per gli anni 1998 e 1999 nella misura complessiva di lire 31.156.354.182 (€ 16.090.914,06) che, rispettivamente, per l'anno 1998 è di € 8.045.457,03 e per l'anno 1999 è di € 8.045.457,03, così come risulta dal prospetto allegato alla stessa deliberazione n. 782 del 6/8/1999;

**RILEVATO** che in detta deliberazione n. 782 del 6/8/1999 è stato evidenziato che l'ammontare del Fondo non può dare luogo all'attribuzione di una retribuzione di posizione variabile aziendale al personale universitario che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico perché il Fondo stesso non è sufficiente al pagamento dei minimi tabellari previsti dal CCNL 1994/1997, biennio economico 1994/1995;

che fino all'anno 2004 al personale in servizio presso questa A.O.U. che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico non è stata attribuita la suddetta indennità di retribuzione di posizione variabile aziendale;

**VISTE** le determinazioni del Direttore Generale n. 529 del 13/12/2005 e n. 233 dell'1/7/2008, con le quali si è provveduto - a seguito degli accordi sottoscritti con le OO.SS. in data 20/1/2005 e 13/6/2008 - a costituire uno specifico Fondo, a valere dall'anno 2005, per attribuire al personale che svolge funzioni di dirigente medico, una quota economica di "retribuzione di posizione variabile aziendale", da erogarsi in ratei mensili in relazione alle graduazioni di funzioni attribuite, così come previsto dalle deliberazioni del Direttore Generale pro-tempore n. 1124 del 25/10/1999 e n. 206 del 31/7/2000, avendo a riferimento il valore medio economico pro capite che risulta essere stato attribuito al personale delle AA.SS.LL. e AA.OO. di questa Regione che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, che risulta di circa € 3.000,00;

le determinazioni del Direttore Generale n. 300 del 6/8/2009 e n. 8 del 27/1/2010 con le quali sono stati confermati, per gli anni 2009 e 2010, i Fondi per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale al personale dirigente medico, che sono state erogate in ratei mensili in relazione alla graduazione di funzioni attribuite, così come già previsto nelle citate deliberazioni n. 1124/1999 e n. 206/2000;

le deliberazioni del Direttore Generale n. 483 del 29/11/2010 e n. 563 del 27/12/2010 con le quali è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile aziendale per l'anno **2010** in € 1.903.206,16, la deliberazione del Direttore Generale n. 567 del 28/12/2010 con la quale è stato rideterminato, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2011** in € 1.791.074,58, n. 622 del 30/12/2011 con la quale sono stati rideterminati i Fondi, per il personale

universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, della retribuzione di posizione variabile per l'anno **2012** in € 1.742.171,52, n. 389 del 16/10/2012 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, per l'anno **2012** in € 1.746.168,40, n. 283 del 2/7/2013 con la quale sono stati rideterminati i Fondi della retribuzione di posizione, per il personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico, per l'anno **2013** in € **1.700.638,18**, in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010);

il comma 1, lettera b), dell'art. 47 del CCNL 1998/2001 dell'area della Dirigenza medica e Veterinaria del S.S.N. che dispone che al personale medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo, mentre, così come disposto dal comma 4, agli stessi, non spetta la retribuzione di risultato;

il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: "*Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

il D.Lgs. 517/1999, che ha previsto, dopo il quadriennio di sperimentazione dall'ultima convenzione stipulata tra Università e Regione, di procedere, con un nuovo criterio, ad attribuire al personale docente e ricercatore un valore di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato sulla scorta della graduazione degli incarichi attribuiti;

la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 con annessi allegati con la quale, in applicazione del predetto D.Lgs. 517/1999, a decorrere dall'anno 2014, è stato costituito il Fondo per il pagamento della Retribuzione di Posizione al personale docente e ricercatore che svolge funzioni ospedaliere di Dirigente Medico e di Dirigente Sanitario, con l'attribuzione delle rispettive quote economiche in base alla graduazione degli incarichi attribuiti, e, precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00;

che la spesa del suddetto Fondo, rideterminato per il pagamento delle retribuzione di posizione per il personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico e dirigente sanitario, contenente anche il criterio di attribuzione (deliberazione n. 558 del 20/12/2013), compensa in diminuzione la corrispondente quota economica dei capitoli di spesa dell'art. 31 del DPR 761/1979 dei ruoli corrispondenti, nel rispetto dei limiti economici disposti dal D.L. 78/2010 (legge di conversione n. 122/2010);

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 230 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione per il personale universitario per l'anno **2014**, in euro **1.531.276,44** per numero 527 unità di personale universitario e aziendale con funzioni assistenziali di dirigente medico (così distinto: personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 435.542,70 per numero 146 unità, e personale docente e ricercatore € 1.095.733,74 per numero 384 unità); mentre, i relativi Fondi per la retribuzione di posizione (R.P. unificata e R.P. aziendale) per il personale aziendale con funzioni di dirigente medico è rideterminata in euro **368.869,73** di cui euro **76.411,00 di retribuzione di posizione aziendale** (per complessivi numero 25 unità);

**VISTA** la richiesta dell'Organismo di Controllo - istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010, per la verifica della esatta esecuzione del decreto n. 63 del 22/10/2010 per la determinazione dei Fondi contrattuali - con la quale questa A.O.U. è stata invitata a procedere all'alimentazione del programma informatico di verifica;

la nota della Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse, a questa A.O.U., le determinazioni espresse dal predetto Organismo di controllo sul risultato della verifica dei Fondi, con l'invito a provvedere alla rideterminazione degli stessi Fondi, a decorrere dall'anno 2011;

**RILEVATO** che l'Organismo di controllo, a seguito di una attenta analisi dei dati esposti, nel corso dell'incontro tenutosi in data 7/10/2014, ha invitato l'Azienda a procedere, in tempi brevi, alla rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014;

**RITENUTO** di dover osservare le indicazioni del suddetto Organismo di controllo e procedere quindi alla rideterminazione del Fondo, per l'anno 2014, ed integrare il Fondo, già determinato con la deliberazione n. 782 del 6/8/1999 (C.C.N.L. 1994/1997), aggiornandolo con gli adeguamenti disposti dai successivi CC.CC.NN.LL.;

**VISTO** il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le "*Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale*";

**VISTO** l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale è stato rideterminato, a valere dall'anno 2014, il Fondo per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa per il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (che tiene conto delle indicazioni fornite dall'Organismo di controllo) che complessivamente ammonta ad € 10.989.052,39;

il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) che dispone il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010;

**RITENUTO** di dover approvare, per l'anno 2014, la rideterminazione dei Fondi per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, nei valori economici risultanti dal suddetto elaborato disposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che, nel rispetto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, non determinano un incremento di spesa;

**RILEVATO** che questa Azienda con la deliberazione n. 558 del 20/12/2013 ha provveduto a valorizzare economicamente, ai sensi del D.Lgs. 517/1999, gli importi da corrispondere al personale docente e ricercatore per il pagamento dell'indennità di retribuzione di posizione fissa e variabile aziendale, nei limiti degli quote già erogati negli anni precedenti a titolo di indennità art. 31 del D.P.R. 761/1999;

**VISTI** la deliberazione del Direttore Generale n. 520 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2014, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, nella somma ridotta di € 9.331.574,29, così specificato:

- Personale universitario in convenzione:
  - Personale docente e ricercatore con funzioni assistenziali di dirigente medico € 6.588.000,00 di cui € 1.286.935,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale;
  - Personale di comparto universitario con funzioni assistenziali di dirigente medico € 2.190.103,66 di cui € 438.000,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale;
- Personale aziendale:
  - Dirigente medico € 375.017,75 di cui € 75.000,00 di retribuzione di posizione variabile aziendale;

la deliberazione del Direttore Generale n. 433 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno 2015, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, nella somma ridotta di € 8.832.385,35, così specificato:

- ❖ per il personale universitario in convenzione in € **8.437.528,77** (di cui € 1.672.719,10 per il pagamento della variabile aziendale), per n. 506 unità, per effetto del risparmio di € **320.736,10** per il blocco del turn-over, così distinto:
  - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 6.051.994,09 (di cui € 1.196.162,89 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 349 unità;
  - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 225.432,44 (di cui € 44.556,21 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 13 unità;
  - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.160.102,24 (di cui € 432.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 144 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **394.856,58** (di cui € 78.000,00 di variabile aziendale) per numero 26 unità;

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 794 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per il personale universitario e aziendale che svolge funzioni assistenziali di dirigente medico, così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **13.184.877,36**, per effetto del risparmio di € **958.430,43**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **12.428.041,50**, per effetto del risparmio di € **936.086,46**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 179.250,60 per l'inserimento di personale trasferito;
- anno **2012**: € **11.432.204,85**, per effetto del risparmio di € **995.836,66**;
- anno **2013**: € **11.249.477,51**, per effetto del risparmio di € **497.918,33**, per il blocco del turn-over e l'incremento di € 315.190,99 per l'inserimento di personale trasferito;

- anno **2014**: € 10.989.052,39 e che per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) si utilizza solo la somma di € **9.153.121,30** (con un risparmio complessivo di € **438.032,75** per il blocco del turn-over e l'inserimento di € **177.607,64** per effetto del personale trasferito), così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione docente e ricercatore € **6.588.000,00** (di cui 1.286.935,00 per il pagamento della variabile aziendale - n. 381 unità);
  - per il personale universitario in convenzione tecnico-amministrativo € **2.190.103,66** (di cui 438.000,00 per il pagamento della variabile aziendale - n. 146 unità);
  - per il personale aziendale € **375.017,75** (di cui 75.000,00 per il pagamento della variabile aziendale - n. 25 unità);
- anno **2015**, così distinto:
  - ❖ per il personale universitario in convenzione in € **8.437.528,77** (di cui € 1.672.719,10 di variabile aziendale) per n. 506 unità, per effetto dell'accantonamento della somma di € **323.736,06** (€ 340.574,89 per il blocco del turn-over ed € 16.838,83 per l'inserimento di nuovi dipendenti in servizio), così distinto:
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 6.051.994,09 (di cui € 1.196.162,89 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 349 unità;
    - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 225.432,44 (di cui € 44.556,21 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 13 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.160.102,24 (di cui € 432.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 144 unità;
  - ❖ per il personale aziendale in € **391.856,58** (di cui € 78.000,00 di variabile aziendale) per numero 26 unità;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015** e **2016**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**RILEVATO** che negli anni 2014 e 2015 le somme impegnate per il pagamento delle ore effettuate in extra-orario dal personale di comparto sono risultate eccedenti rispetto ai Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

**RITENUTO** di uniformarsi alle indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016;

**VISTI** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 325 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015** e **2016**, per la costituzione dei Fondi per il pagamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale in servizio presso questa A.O.U. con funzioni assistenziali di dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno 2015:
  - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 362 unità docente/ricercatore e n. 144 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.437.528,77**, di cui € 1.672.719,10 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **323.736,06** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016) (€ 340.574,89 per il blocco del turn-over ed € 16.838,83 per l'inserimento di nuovi dipendenti in servizio), così distinto:
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 6.051.994,09 (di cui € 1.196.162,89 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 349 unità;
    - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 225.432,44 (di cui € 44.556,21 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 13 unità;
    - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.160.102,24 (di cui € 432.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 144 unità;
  - ❖ per il personale aziendale in € **391.856,58**, per l'incremento di € 16.838,83 per l'inserimento di un dipendente in servizio (di cui € 78.000,00 di variabile aziendale), per numero 26 unità;
- anno 2016:
  - ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 353 unità docente/ricercatore e n. 143 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.266.459,44**, di cui € 1.638.872,49 di variabile aziendale, per effetto dell'accantonamento della somma di € **176.081,45** destinata al ristoro del Bilancio Aziendale (di cui 171.069,33 per il blocco del turn-over ed € 5.012,12 di R.I.A. personale cessato anno 2015, per lo sfioramento del Fondo disagio anno precedente) (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
    - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.722.515,90 (di cui € 1.131.042,28 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 330 unità;

- personale docente e ricercatore a tempo determinato € 398.842,02 (di cui € 78.830,22 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 23 unità;
- personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.145.101,53 (di cui € 429.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 143 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **428.141,79**, per l'incremento di € 15.000,71 per l'inserimento di un dipendente in servizio e per l'incremento di € 21.284,50 per l'assegnazione in mobilità intra-regionale di un altro dipendente (di cui € 84.000,00 di variabile aziendale), per numero 28 unità;

la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFGRS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 2.195.824,97;

la deliberazione del Direttore Generale n. 23 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno 2017:

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 322 unità docente/ricercatore a T.P., n. 29 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 139 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.171.774,69** (di cui € 1.620.017,69 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 94.684,75 per il blocco del turn-over e di € 8.384,73 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2016, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
  - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.583.788,24 (di cui € 1.103.623,07 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 322 unità;
  - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 502.887,76 (di cui € 99.394,62 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 29 unità;
  - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.085.098,69 (di cui € 417.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 139 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **536.285,19**, per effetto dell'accantonamento delle somme di € 15.000,71 per il blocco del turn-over per n. 1 dipendente cessato nel corso dell'anno 2016, che sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016) e per l'inserimento di € 150.007,10 per n. 10 unità trasferite da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 37 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 444 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), emessa per gli effetti delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- anno 2017:

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 322 unità docente/ricercatore a T.P., n. 29 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 139 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.171.774,69** (di cui € 1.620.017,69 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 94.684,75 per il blocco del turn-over e di € 8.384,73 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2016, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
  - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.583.788,24 (di cui € 1.103.623,07 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 322 unità;
  - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 502.887,76 (di cui € 99.394,62 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 29 unità;
  - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 2.085.098,69 (di cui € 417.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 139 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **553.339,60**, per effetto della decurtazione di € 15.290,78 per la cessazione di n. 1 dipendente e per l'inserimento di € 17.344,48 per l'inserimento di n. 1 dipendente in mobilità intraregionale e di € 150.007,10 per n. 10 unità trasferite da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 37 unità;

che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per gli anni precedenti, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale, per l'anno 2017, le risorse complessive relative al blocco del turn-over di € 94.684,75 e il relativo valore economico della Retribuzione Individuale di Anzianità di € 8.384,73;

la deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 31/10/2018 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2018**, per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), così come di seguito specificato:

- **anno 2018:**

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 300 unità docente/ricercatore a T.P., n. 50 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 129 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.004.426,63** (di cui € 1.586.590,29 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 167.348,06 per il blocco del turn-over e di € 780,88 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2017, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
  - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.202.287,18 (di cui € 1.028.220,25 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
  - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 867.047,86 (di cui € 171.370,04 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 50 unità;
  - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 1.935.091,59 (di cui € 387.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 129 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **871.270,92** (di cui € 182.054,83 di variabile aziendale), per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente, e per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente per mobilità in uscita, e per l'incremento di € 30.279,17 per l'inserimento di n. 2 dipendente in mobilità intraregionale, e per l'incremento di € 317.931,32 per l'inserimento di n. 10 dipendenti trasferiti da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 58 unità;

**RILEVATO** che nella suddetta deliberazione n. 713 del 31/10/2018 nell'importo totale del Fondo per il personale universitario in convenzione non è stato sommato la quota del personale docente e ricercatore a tempo determinato di € 867.047,86;

**RITENUTO** di rettificare ed integrare la suddetta deliberazione n. 713 del 31/10/2018 inserendo nel totale del Fondo l'importo di € 867.047,86, che determina correttamente il totale del Fondo per il personale universitario in convenzione di € 8.004.426,63;

**VISTO**, pertanto, il nuovo elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ricalcola il valore corretto dei Fondi per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale dirigente medico (universitari in convenzione e aziendali), a valere per l'anno **2018**, che tiene conto delle indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, che sono così di seguito determinati, e che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante:

- **anno 2018:**

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 300 unità docente/ricercatore a T.P., n. 50 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 129 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.004.426,63** (di cui € 1.586.590,29 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 167.348,06 per il blocco del turn-over e di € 780,88 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2017, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:
  - personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.202.287,18 (di cui € 1.028.220,25 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
  - personale docente e ricercatore a tempo determinato € 867.047,86 (di cui € 171.370,04 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 50 unità;
  - personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 1.935.091,59 (di cui € 387.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 129 unità;
- ❖ per il personale aziendale in € **871.270,92** (di cui € 182.054,83 di variabile aziendale), per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente, e per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente per mobilità in uscita, e per l'incremento di € 30.279,17 per l'inserimento di n. 2 dipendente in mobilità intraregionale, e per l'incremento di € 317.931,32 per l'inserimento di n. 10 dipendenti trasferiti da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 58 unità;

le schede generale rappresentative di tutti i Fondi relativi all'anno **2018** di tutto il personale dirigente e di comparto in servizio presso questa A.O.U.;

**RITENUTO** di procedere alla emissione della deliberazione dei Fondi per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, relativi all'anno **2018**, per il personale dirigente medico, nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

**VISTA** la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016, nella quale hanno

certificato la corretta determinazione di tutti i Fondi Contrattuali, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:  
la deliberazione n. 713 del 31/10/2018 è così rettificata e integrata:

Sono rideterminati i Fondi per il finanziamento della I.S.M., R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per l'anno **2018**, nei valori economici così di seguito specificato, per il personale in servizio presso questa A.O.U., con funzioni assistenziali di dirigente medico:

- **anno 2018:**

- ❖ per il personale universitario in convenzione (n. 300 unità docente/ricercatore a T.P., n. 50 unità docente/ricercatore a T.D., e n. 129 unità comparto tecnico-amministrativo) in € **8.004.426,63** (di cui € 1.586.590,29 di variabile aziendale), per effetto dell'accantonamento delle somme di € 167.348,06 per il blocco del turn-over e di € 780,88 di R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno 2017, sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale per lo sfioramento del Fondo disagio anni precedenti (cfr. Decreto Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016), così distinto:

- personale docente e ricercatore a tempo indeterminato € 5.202.287,18 (di cui € 1.028.220,25 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 300 unità;
- personale docente e ricercatore a tempo determinato € 867.047,86 (di cui € 171.370,04 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 50 unità;
- personale del comparto universitario tecnico/amministrativo € 1.935.091,59 (di cui € 387.000,00 per il pagamento della variabile aziendale), per numero 129 unità;

- ❖ per il personale aziendale in € **871.270,92** (di cui € 182.054,83 di variabile aziendale), per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente, e per effetto della decurtazione di € 15.139,59 per la cessazione di n. 1 dipendente per mobilità in uscita, e per l'incremento di € 30.279,17 per l'inserimento di n. 2 dipendente in mobilità intraregionale, e per l'incremento di € 317.931,32 per l'inserimento di n. 10 dipendenti trasferiti da Aziende extra regione, per un numero complessivo di 58 unità;

- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato ad attribuire, per l'anno **2018**, al personale docente e ricercatore, al personale universitario tecnico-amministrativo ed al personale aziendale, che svolge le funzioni ospedaliere di dirigente medico le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale, in rate mensili, oltre la quota per la 13<sup>a</sup> mensilità, secondo la graduazione di funzioni attribuite, così come esplicitato in premessa, e precisamente, secondo le seguenti proporzioni: responsabili di DAI = 1,50, responsabili di UOC e professori ordinari titolari di Programmi Dipartimentali = 1,30, responsabili di UOSD = 1,20, responsabili di UOS e professori associati titolari di Programmi Dipartimentali = 1,10 e responsabili di incarico professionale = 1,00, utilizzando i sopra specificati Fondi costituiti per l'anno 2018, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione;
- al personale universitario tecnico-amministrativo con funzioni ospedaliere di dirigente medico che svolge la propria attività lavorativa in rapporto di lavoro non esclusivo, per l'esercizio dell'opzione per l'attività assistenziale extramuraria, e con orario unico, compete una quota di retribuzione di posizione aziendale pari al 50% della quota spettante al dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo.
- le schede generale e l'elaborato dall'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, allegato alla presente deliberazione, sono parte integrante della deliberazione.
- l'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2018 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane).

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
a.i.

(dott. Rosario Magro)

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

### **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**  
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 13.12.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000, Il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 17.12.2018

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO