



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 751 DEL 19.11.2018

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: **Esclusione dal bando di concorso per il conferimento di n. 511 incarichi di Funzioni didattiche al personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II - anno accademico 2018/2019 .**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F. to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- VISTI** la Deliberazione del Direttore Generale di questa A.O.U. n. 547 del 02/08/2018, con la quale si è provveduto, sulla scorta della nota del Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia, prot. 2018/0065872 del 03/07/2018, ad indire un bando di concorso per la copertura di n. 511 incarichi da conferire esclusivamente al personale dell'A.O.U., relativi alle funzioni didattiche, per le esigenze dei Corsi di Laurea Triennali e Specialistici/Magistrali, nel rispetto delle procedure previste;
- i Protocolli d'Intesa stipulati fra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II in data 25/09/2002 e in data 15/01/2007 - *Per la Formazione dei laureandi dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie* - ed in particolare l'art. 9 che prevede che, nelle sedi delle Aziende Ospedaliere o I.R.C.S.S. o altre strutture del S.S.N. la titolarità dei corsi d'insegnamento previsti è affidata a personale dipendente delle strutture presso le quali si svolge la formazione stessa, con l'esclusione (art. 5) dei docenti universitari;
- RILEVATO** che questa Direzione Generale ha integrato i criteri previsti dall'art. 4 del già citato Protocollo d'Intesa, recependo gli stessi criteri validi per le Aziende Ospedaliere e le altre strutture del SSN, così come previsto dal successivo art. 5, stabilendo, tra l'altro, ai fini della valutazione dei titoli per l'individuazione dei soggetti cui affidare i corsi d'insegnamento in parola, l'esatta corrispondenza tra le materie d'insegnamento e i profili professionali di appartenenza dei candidati (es: Scienze infermieristiche al personale dell'area socio-sanitaria con profilo di infermiere, caposala, capo dei servizi sanitari etc.; Scienze giuridiche al personale amministrativo con specifica laurea; Informatica al personale di area elaborazione dati etc.)
- RITENUTO** di dovere, pertanto, procedere all'esclusione delle domande dei candidati di cui all'*Allegato A* per le motivazioni sopra indicate;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

L'esclusione dalla partecipazione al bando di concorso per la copertura degli incarichi da conferire al personale dell'A.O.U., relativi alle attività di orientamento professionale, didattiche integrative, tirocinio e laboratori, per le esigenze dei Corsi di Laurea Triennali e Specialistici/Magistrali, nel rispetto delle procedure previste, dei sottoelencati candidati, per le motivazioni indicate nelle premesse e di cui all'*Allegato A*:

Buonpensiero Paolo	Esposito Gennaro
Colella Vincenzo	Napolitano Francesco
Curci Luciano	Penna Filippo
Dell'Aquila Francesco	Saviano Marianna

F. to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa P. Capobianco

F. to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Rosario Magro

IL DIRETTORE GENERALE

- LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
- ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F. to **IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 13.11.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 19.11.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO