

Costituzione dei Fondi, per l'anno 2018, per il pagamento della R.P. unificata e variabile aziendale, specifico trattamento e di incarico struttura complessa, per tutto il personale universitario e del personale aziendale dell'A.O.U. Federico II, che svolge le funzioni assistenziali di dirigente PROFESSIONALE, TECNICO e AMMINISTRATIVO, nel rispetto del non superamento delle somme già impegnate nell'anno 2010, così come disposto dal D.L. 78/2010, e a seguito dell'applicazione del D.Lg.s 517/1999 per il personale docente e ricercatore universitario, e nel rispetto delle disposizioni impartite con D.C. n. 7 dell'11/2/2016

Fondo personale universitario con funzioni di dirigente professionale, tecnico, amministrativo	unità in servizio	ind Strutt Complessa e art. 18 CCNL 98/01	R.P. unificata	tot	totale complessivo delle indennità fisse e ricorrenti, comprensive di rateo di 13^	Quota per il pagamento R.P. variabile aziendale comprensiva di rateo di 13^	Fondo totale quote fisse e ricorrenti e variabile aziendale	Fondo calcolato a seguito di ricostruzione con programma informatico di verifica regionale da deliberare, anche nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016	RIA personale cessato	quota Retribuzione di Posizione, derivante dalla cessazione del personale, e destinata al ristoro del Bilancio per sfioramento Fondi anni precedenti
UOC	6	8.728,11	14.816,15	23.544,26	153.037,69	18.000,00	171.037,69			
Str Sempl	5	4.364,00	7.209,79	11.573,79	62.691,36	15.000,00	77.691,36			
Str Sempl	1	2.182,00	7.096,30	9.278,30	10.051,49	3.000,00	13.051,49			
10	1		4.236,87	4.236,87	4.589,94	3.000,00	7.589,94			
9 - equip.	9		3.831,86	3.831,86	37.360,64	27.000,00	64.360,64			
Anno 2014	22				267.731,12	66.000,00	333.731,12	337.414,15		
Anno 2015	19					57.000,00		291.403,13		46.011,02
Anno 2016	16					48.000,00		245.392,11	4.928,52	46.011,02
Anno 2017	12	6.955,00				36.000,00		190.999,08	8.384,73	54.393,03
Anno 2018	10	0,00				30.000,00		160.607,98	1.442,08	30.391,10

Totale Fondo personale universitario con funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno 2014, da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016 (che compensano totalmente quanto già speso nell'anno precedente, per le indennità che confluiscono nel Fondo e che sono inserite nei provvedimenti di applicazione dell'art. 31 del D.P.R. 761/1979 e retribuzione di posizione variabile aziendale)	337.414,15
---	-------------------

Totale Fondo personale universitario con funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno 2015, da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016 (che compensano totalmente quanto già speso nell'anno precedente, per le indennità che confluiscono nel Fondo e che sono inserite nei provvedimenti di applicazione dell'art. 31 del D.P.R. 761/1979 e retribuzione di posizione variabile aziendale)	291.403,13
---	-------------------

Totale Fondo personale universitario con funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno 2016, da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016 (che compensano totalmente quanto già speso nell'anno precedente, per le indennità che confluiscono nel Fondo e che sono inserite nei provvedimenti di applicazione dell'art. 31 del D.P.R. 761/1979 e retribuzione di posizione variabile aziendale)	245.392,11
---	-------------------

Totale Fondo personale universitario con funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno 2017, da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016 (che compensano totalmente quanto già speso nell'anno precedente, per le indennità che confluiscono nel Fondo e che sono inserite nei provvedimenti di applicazione dell'art. 31 del D.P.R. 761/1979 e retribuzione di posizione variabile aziendale)	190.999,08
--	-------------------

Totale Fondo personale universitario con funzioni di dirigente professionale, dirigente tecnico e dirigente amministrativo, per l'anno 2018, da deliberare nel rispetto del D.C. n. 7 dell'11/2/2016 (che compensano totalmente quanto già speso nell'anno precedente, per le indennità che confluiscono nel Fondo e che sono inserite nei provvedimenti di applicazione dell'art. 31 del D.P.R. 761/1979 e retribuzione di posizione variabile aziendale)	160.607,98
--	-------------------

Calcolo delle quote che costituiscono la decurtazione permanente dei Fondi dall'anno 2011 all'anno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016

anni	blocco turn-over	inserimenti	Risparmio totale per blocco turn-over	
2011	107.359,05	0,00	107.359,05	
2012	76.685,03	0,00	76.685,03	
2013	122.696,05	0,00	122.696,05	
2014	46.011,02	0,00	46.011,02	
	352.751,16	0,00	352.751,16	decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), e D.C. n. 7 dell'11/2/2016