

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 714 DEL 31.10.2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

Oggetto: - Verifica amministrativo-contabile eseguita presso questa A.O.U. dagli Ispettori MEF eseguita dal 28 aprile all'1/6/2016.
- Piano pluriennale di recupero (2014/2025) delle somme erogate in eccedenza al personale Dirigente Medico per ore di lavoro straordinario.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
a.i.

(dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: preso nota Centro di costo

.....
F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-
finanziarie

(dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. G. D'Onofrio

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

VISTI il D.C.A. n. 48 del 10/6/2016 di presa d'atto del vigente protocollo d'intesa sottoscritto tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

la deliberazione del Direttore Generale dell'AOU n. 229 del 28 marzo 2017 di adozione dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

il D.C.A. n. 25 del 30/3/2017 di approvazione definitiva dell' "Atto Aziendale (Parte Generale e POFA)" derivante dal vigente protocollo d'intesa tra Regione Campania e Università degli Studi di Napoli Federico II, per "disciplinare il rapporto tra il Servizio Sanitario Regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali" di cui al D.C.A. n. 48 del 10/6/2016;

che i CC.CC.NN. di lavoro del Comparto e della dirigenza di tutti i ruoli, ai fini della razionalizzazione della spesa, hanno previsto la costituzione di appositi Fondi contrattuali per la remunerazione di vari istituti economici;

che questa A.O.U. ha provveduto alla loro costituzione, nel rispetto di quanto disposto dai vari CC.CC.NN.LL. succedutosi nel tempo, dalle Leggi Finanziarie e dalle Disposizioni Regionali;

che l'Organismo di Controllo, istituito con Decreto Commissariale della Regione Campania n. 72 del 2/12/2010 per la esatta esecuzione del Decreto n. 63 del 22/10/2010, ha verificato l'esatta costituzione di tutti i Fondi contrattuali determinati da questa Azienda;

che in esecuzione del Verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. si è provveduto, nella emissione delle deliberazioni di determinazione dei Fondi contrattuali, alla evidenziazione delle decurtazioni permanenti dei Fondi da applicare dall'anno 2015, disposti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010, così come prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF-RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015;

VISTA la relazione sulla verifica amministrativo-contabile eseguita dagli Ispettori del M.E.F. dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, trasmessa con nota prot. n. 92219 del 30/11/2016;

RILEVATO che nella suddetta relazione gli Ispettori del M.E.F., hanno evidenziato che nell'arco temporale dall'anno 2010 all'anno 2015 è risultato un significativo sfioramento dei Fondi, così come regolarmente costituiti, per la retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale Dirigente Medico, quantizzato per l'intero periodo di riferimento, in € 7.261.237,00;

RITENUTO di dover procedere a recuperare al bilancio aziendale l'intera somma di € 7.261.237,00, attraverso un piano pluriennale da effettuarsi sui Fondi costituiti per la corresponsione della Retribuzione di Risultato così come riportato di seguito:

- le sotto elencate somme non assegnate nel periodo 2014/ 2016 dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico, per un importo complessivo di € 1.805.604,67:
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2014: € 582.524,55;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2015: € 673.983,60;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2016: € 478.392,14;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2014: € 28.509,22;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2015: € 29.296,57;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2016: € 12.898,59;
- le sotto elencate somme che saranno decurtate ogni anno nella misura del 30% nel periodo 2017/2025 in fase di erogazione dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico:
 - o personale Dirigente Medico universitario - dall'anno 2017 all'anno 2024: € 600.000,00;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2025: € 400.000,00;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - dall'anno 2017 all'anno 2024: € 30.000,00;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2025: € 15.632,33;

di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2018, a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP";

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

Si autorizza, attraverso un piano pluriennale che si riporta di seguito, il recupero al bilancio aziendale dell'intera somma di € 7.261.237,00, corrispondente alle somme pagate in eccedenza al personale dirigente universitario e al personale dirigente aziendale rispetto agli importi determinati dei Fondi per il pagamento della retribuzione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro del personale Dirigente Medico, evidenziati dagli Ispettori del M.E.F. con proprio Verbale sulle risultanze della Verifica amministrativo-contabile eseguita dal 28 aprile all'1/6/2016 presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria:

- le sotto elencate somme non assegnate del periodo 2014/ 2016 dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico, per un importo complessivo di € 1.805.604,67:
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2014: € 582.524,55;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2015: € 673.983,60;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2016: € 478.392,14;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2014: € 28.509,22;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2015: € 29.296,57;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2016: € 12.898,59;

- le sotto elencate somme nel periodo 2017/2025 procedendo, in fase di erogazione dei Fondi della "Retribuzione di Risultato" del personale Dirigente Medico, ad una decurtazione annua del 30% su detti Fondi, per gli importi così di seguito elencati:
 - o personale Dirigente Medico universitario – dall'anno 2017 all'anno 2024: € 600.000,00;
 - o personale Dirigente Medico universitario - anno 2025: € 400.000,00;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - dall'anno 2017 all'anno 2024: € 30.000,00;
 - o personale Dirigente Medico aziendale - anno 2025: € 15.632,33;

La U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie, in sede di stesura del Bilancio di esercizio 2018, è autorizzata a registrare gli importi suddetti, oltre alle somme accantonate per contributi e IRAP", imputandola ai conti del bilancio economico, centro di costo dell' U.O.C. Gestione delle risorse umane.

F.to Il Direttore dell' U.O.C. Gestione delle Risorse Umane a.i.
(dott. N. Lo Castro)

F.to Responsabile del procedimento
Vincenzo Fiorenza

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 31.10.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 31.10.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO