



**P.O. Reclutamento Personale e
Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 703 DEL 30.10.2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Sospensione procedura concorsuale riservata ai titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2, D.lgs. 75/2017.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, già alla data della costituzione dell'A.O.U., la dotazione organica messa a disposizione di quest'ultima dall'Università, non copriva tutte le esigenze assistenziali;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali;

che il quadro normativo regionale e nazionale vigente nel tempo - che ha imposto severi blocchi non solo alle nuove assunzioni ma anche alla possibilità di turn-over del personale cessato - ha contribuito ad appesantire ulteriormente la già grave situazione, che adesso non consente più di garantire i livelli essenziali di assistenza e, in alcuni casi, rischia di comportare addirittura l'interruzione dell'erogazione delle prestazioni assistenziali;

che, per fronteggiare la situazione di evidente emergenza determinata dalle pesantissime carenze di Operatori Socio Sanitari, questa Azienda, oltre che autorizzare l'effettuazione di lavoro straordinario nei limiti massimi consentiti dalla legge, ha dovuto necessariamente utilizzare forme alternative di reclutamento, quali il ricorso all'istituto del comando di personale di altre Aziende del S.S.N. e l'attivazione di contratti di lavoro flessibile;

Visti la nota prot. n. 3189 del 20/02/2017, indirizzata alla Regione Campania, con la quale questa Azienda, a seguito di accordi presi nel corso di vari incontri tenutisi con i vertici sanitari regionali (durante i quali si è concordato - anche nel rispetto del piano di efficientamento adottato con Deliberazione n. 263 del 11/04/2017 - di attivare le procedure di reclutamento per un primo contingente di personale appartenente ai vari profili professionali del Comparto Sanità ed ammontante a complessive n. 100 unità), ha comunicato l'intenzione di avviare - tra gli altri - un bando finalizzato alla copertura di n. 35 posti di Operatore Socio Sanitario - Ctg. BS del Comparto Sanità;

la nota prot. n. 659767 del 09/10/2017, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del SSR ha concesso a questa Azienda l'autorizzazione ad avviare le procedure di reclutamento per le n. 100 unità di personale, come richiesto nella su citata nota prot. 3189;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

la Deliberazione n. 287 del 18/04/2017, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità di risolvere in via definitiva la situazione di emergenza assistenziale in cui versa l'Azienda per tutte le motivazioni sopra esposte, nelle more della formalizzazione dell'autorizzazione regionale già espressa per le vie brevi, ha autorizzato l'indizione di un bando di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per la copertura di n. 35 posti di Operatore Socio Sanitario - ctg. B - livello economico BS Comparto Sanità;

la Deliberazione n. 625 del 08/08/2018 con la quale sono stati approvati tutti gli atti relativi alla procedura di mobilità su citata;

Preso atto che la selezione suddetta ha consentito il trasferimento di sole n. 17 unità;

Visti il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165... in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, che all’art. 20 ha dettato disposizioni in materia di superamento del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

più in particolare, il comma 2 del su citato art. 20, previsto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di bandire procedure concorsuali riservate ai titolari di contratto di lavoro flessibile che risultino titolari di detto contratto alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 e che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso;

la Circolare n. 3/2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull’applicazione della disciplina contenuta nel su cit. D.Lgs. 75/2017;

la nota prot. n. 455915 del 13/07/2018, avente ad oggetto “prime indicazioni in merito all’applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario per il triennio 2018/2020 presso le Aziende del Sistema Sanitario della Regione Campania D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.”, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del SSR ha, tra l’altro, chiarito che *l’avvio della procedura di cui al comma 2 art. 20 d.lgs 75/2017 deve avvenire in misura non superiore al 50% dei posti disponibili attraverso una procedura concorsuale riservata, per titoli ed esame;*

la Deliberazione n. 676 del 19/10/2018, con la quale questa Azienda ha autorizzato, ai sensi degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., come novellati dall’art. 4 del D.Lgs. 75 del 2017, l’adozione provvisoria del proprio piano triennale dei fabbisogni di personale;

la nota prot. n. 22326 del 19/10/2018, con la quale la Delibera suddetta è stata trasmessa, per la relativa approvazione, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania;

la Deliberazione n.637 del 02/10/2018, con la quale questa Azienda, nelle more dell’approvazione del Piano dei fabbisogni di personale, tenuto conto dell’autorizzazione già concessa dalla Regione Campania con la su citata nota prot. n. 659767 del 09/10/2017, ha ritenuto di dover provvedere alla copertura dei posti non colmati dalla procedura di mobilità indetta con la su citata Deliberazione n. 287 del 18/04/2017 e, pertanto, preso atto della presenza di un solo nominativo nei propri elenchi dei titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti individuati dal comma 2 del su citato art. 20, ha autorizzato:

- l’indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 17 posti di Operatore Socio Sanitario - ctg. B – livello economico BS Comparto Sanità;
- l’indizione di un concorso riservato, per titoli ed esame, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario - ctg. B – livello economico BS Comparto Sanità;

la nota prot. n. 659539 del 19/10/2018, con la quale il Direttore Generale per la Tutela della Salute, con riferimento alla procedura riservata sopra descritta, ha invitato questa Azienda a sospendere la stessa e ad attendere, per la nuova indizione, l’approvazione del Piano dei fabbisogni;

Ritenuto di dover prendere atto della suddetta comunicazione e, per gli effetti, di dover rettificare la Deliberazione n. 637 del 02/10/2018 nella sola parte relativa all’indizione di un concorso riservato, per titoli ed esame, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario - ctg. B – livello economico BS Comparto Sanità, annullando la stessa;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

- 1) Di rettificare la Deliberazione n. 637 del 02/10/2018, procedendo all'eliminazione del punto 2. della stessa, riguardante l'indizione di un concorso riservato, per titoli ed esame, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario - ctg. B – livello economico BS Comparto Sanità.
- 2) Con successivo provvedimento, all'atto dell'approvazione del Piano dei fabbisogni da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania, si provvederà a bandire nuovamente il suddetto concorso riservato.
- 3) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse umane
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 23.10.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 30.10.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO