



**U.O.C. Gestione Risorse Umane
P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 629 DEL 28 SETTEMBRE 2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (dodici mesi) di complessivi n. 3 posti (Tecnico Ortopedico, Tecnico Audiometrista e Igienista Dentale) di Collaboratore Professionale Sanitario – Ctg. D Comparto Sanità, per le esigenze dell'AOU Federico II, nonché per la sostenibilità dei corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Napoli Federico II - **Esclusioni**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Natale Lo Castro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 367 del 28/05/2018 è stato indetto un Avviso Pubblico per titoli e colloquio, di complessivi di n.3 posti a tempo determinato (mesi dodici) di Collaboratore Professionale Sanitario – Ctg D Comparto Sanità, così suddivisi:

COD. 01: n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Ortopedico - Ctg. D del Comparto Sanità;

COD. 02: n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Audiometrista - Ctg. D del Comparto Sanità;

COD.03: n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Igienista Dentale - Ctg. D del Comparto Sanità.

che il punto 2 dei Bandi degli Avvisi Pubblici in parola, allegati alla suddetta Deliberazione per formarne parte integrante, testualmente recita: *“La domanda di ammissione, indirizzata al Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” e redatta secondo lo schema allegato (ALL. 1), deve essere trasmessa **esclusivamente** per via telematica tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, dalla quale si evincano, pena esclusione, **chiaramente** il nome e il cognome dello stesso (non sono ammesse domande inoltrate tramite PEC istituzionali accreditate ad Enti pubblici, privati, ecc.. Non sono ammesse, altresì, domande inviate da caselle di posta semplice/ordinaria, anche se inviata alla PEC aziendale)...”;*

Rilevato che, dall’esame delle domande di partecipazione è emerso che i sotto elencati candidati sono da escludere dai vari codici dell’Avviso in parola per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata:

COD.01

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	DIANA GIUSEPPINA	SANTA MARIA CAPUA VETERE 20/01/86	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE
2	MAIESE KETI	LUCANIA (SA) 16/07/1975	MANCA LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (ALL.1)

COD.02

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	ARTESE SILVANA	NAPOLI 16/10/1972	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE
2	TEDESCO ANNARITA	CASSINO (FR) 22/04/1983	MANCA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

COD.03

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	CAVAGNUOLO VINCENZO	NAPOLI 17/11/1961	MANCA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
2	DI CECILIA FELICE	ARIANO IRPINO 17/07/1990	MANCA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
3	MONTELLA GIUSEPPE	ANGRI (SA) 02/10/1986	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE
4	POERIO CARLO	POZZUOLI (SA) 04/12/1968	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO MANCA CV
5	SCOPPETTA SILVANA	NAPOLI 09/01/1958	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE

Ritenuto di dover escludere, pertanto, i sopraelencati candidati dai vari codici dell'Avviso Pubblico per la motivazione a fianco di ciascuno indicata;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono esclusi dalla partecipazione ai vari codici dell'Avviso Pubblico di complessivi n.3 unità, i sotto elencati candidati, per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata:

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	DIANA GIUSEPPINA	SANTA MARIA CAPUA VETERE 20/01/86	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE
2	MAIESE KETI	LUCANIA (SA) 16/07/1975	MANCA LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (ALL.1)

COD.02

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	ARTESE SILVANA	NAPOLI 16/10/1972	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE
2	TEDESCO ANNARITA	CASSINO (FR) 22/04/1983	MANCA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

COD.03

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	CAVAGNUOLO VINCENZO	NAPOLI 17/11/1961	MANCA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
2	DI CECILIA FELICE	ARIANO IRPINO 17/07/1990	MANCA COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
3	MONTELLA GIUSEPPE	ANGRI (SA) 02/10/1986	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE
4	POERIO CARLO	POZZUOLI (SA) 04/12/1968	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO MANCA CV
5	SCOPPETTA SILVANA	NAPOLI 09/01/1958	PEC NON PERSONALE E CHE NON PERMETTE DI RISALIRE AL MITTENTE

2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare le suddette esclusioni agli interessati, secondo le modalità previste dall'art. 5 del Bando di concorso.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Natale Lo Castro

F.to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

IB

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 26.09.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 28.09.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO