



**U.O.C. Gestione Risorse Umane
P.O. Reclutamento del Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 598 DEL 12 SETTEMBRE 2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare – Ctg. D del Comparto Sanità, per le esigenze del Laboratorio di Emodinamica del D.A.I. di Emergenze cardiovascolari, Medicina clinica e dell'invecchiamento dell'A.O.U. Federico II - **Esclusioni**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Natale Lo Castro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F. to Il Direttore Amministrativo
Dott. Natale Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione del Direttore Generale n.248 del 18/04/2018, è stata autorizzata l'indizione di un Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - Ctg. D del Comparto Sanità, per le esigenze del Laboratorio di Emodinamica del D.A.I. di Emergenze cardiovascolari, Medicina clinica e dell'invecchiamento dell'A.O.U. "Federico II";

che il Bando del Concorso in parola, allegato alla suddetta Deliberazione per formarne parte integrante, pubblicato sul BURC n.34 del 14.05.2018 e sulla GU 4a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 44 del 05.06.2018, ha fissato quale termine perentorio per la presentazione delle domande le ore 23.59 - ora italiana - del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

che il punto 3 "Domanda di ammissione", del bando sopra citato, ha stabilito che le domande di partecipazione dovessero arrivare entro il termine perentorio delle ore 23.59 - ora italiana - del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami;

che il suddetto punto 3 ha stabilito, altresì, che la domanda in parola dovesse essere trasmessa esclusivamente per via telematica tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, dalla quale si evincano, pena esclusione, chiaramente il nome e il cognome dello stesso;

che il punto 4 "Documentazione da allegare alla domanda", del bando predetto, ha stabilito – tra l'altro – che alla domanda di partecipazione al concorso i candidati dovessero allegare il curriculum formativo e professionale, riportante le attività professionali e di studio idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito e copia fronte retro del documento di identità in corso di validità.

Rilevato che, dall'esame delle suddette domande di partecipazione è emerso che i sotto elencati candidati sono da escludere dal Concorso in parola per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata;

Ritenuto di dover procedere all'esclusione dal Concorso dei sopra elencati candidati per le motivazioni sopra descritte;

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE DELLA ESCLUSIONE
1.	AULETTA GIULIO	VICO EQUENSE (NA) IL 20/07/1981	MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO; MANCA CURRICULUM VITAE.
2.	AVERSANO NUNZIA	NAPOLI IL 07/10/1989	MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO.
3.	CIUFFI MARIANNA	VASTO 15/11/1991	PEC NON PERSONALE CHE NON FA RISALIRE AL MITTENTE
4.	IZZO ANNAMARIA	NAPOLI IL 26/07/1975	MANCA CURRICULUM VITAE.
5.	MATTURRO ANNALISA	BATTIPAGLIA (SA) 07/11/1988	PEC NON PERSONALE CHE NON FA RISALIRE AL MITTENTE
6.	MONACO ANTONELLA	ISERNIA IL 08/06/1985	MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO; MANCA CURRICULUM VITAE.
7.	SPECIALE VALERIO	NAPOLI IL 30/12/1983	DOMANDA ARRIVATA FUORI TERMINE (06/07/2018).

Preso atto che per effetto delle suddette esclusioni, il numero dei candidati ammessi al Concorso risulta essere n. 156;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Propone

Per quanto riportato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

1. Sono esclusi dalla partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare – Ctg. D del Comparto Sanità, i sotto elencati candidati, per la motivazione a fianco di ciascun nominativo indicata:

N	COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE DELLA ESCLUSIONE
1.	AULETTA GIULIO	VICO EQUENSE (NA) IL 20/07/1981	MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO; MANCA CURRICULUM VITAE.
2.	AVERSANO NUNZIA	NAPOLI IL 07/10/1989	MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO.
8.	CIUFFI MARIANNA	VASTO 15/11/1991	PEC NON PERSONALE CHE NON FA RISALIRE AL MITTENTE
3.	IZZO ANNAMARIA	NAPOLI IL 26/07/1975	MANCA CURRICULUM VITAE.
9.	MATTURRO ANNALISA	BATTIPAGLIA (SA) 07/11/1988	PEC NON PERSONALE CHE NON FA RISALIRE AL MITTENTE
4.	MONACO ANTONELLA	ISERNIA IL 08/06/1985	MANCA DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO; MANCA CURRICULUM VITAE.
5.	SPECIALE VALERIO	NAPOLI IL 30/12/1983	DOMANDA ARRIVATA FUORI TERMINE (06/07/2018).

2. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane avrà cura di notificare le suddette esclusioni agli interessati, secondo le modalità previste dall'art. 7 del Bando di concorso.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Natale Lo Castro

F. to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

FG

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F. to **IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 12.09.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA

E' divenuta esecutiva il 12.09.2018

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Giacomo IAZZETTA