



**P.O. Reclutamento del Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 554 DEL 2 AGOSTO 2018**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'AOU Federico II  
**Annullamento Selezione**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: preso nota centri di costo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Gaetano D'Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che il D.Lgs. n. 150/2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, all’ art. 14 ha previsto che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, che sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati;

che l’art. 18 del suddetto Decreto, intitolato “Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance”, al comma 1. testualmente recita: *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l’utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l’attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera;*

che, al successivo comma 2., il su citato D.Lgs. ha previsto che *E’ vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto;*

che, pertanto, con Deliberazione n. 141 del 01/03/2018 questa Azienda ha autorizzato - tra l’altro - l’indizione di una Selezione pubblica per l’individuazione di un soggetto esterno all’AOU a cui attribuire, in forma monocratica, l’incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui al su citato art. 14 del D.Lgs. 150/2009, secondo le modalità di cui al bando allegato alla Deliberazione suddetta, per formarne parte integrante;

che l’Avviso di Selezione su citato è stato pubblicato in versione integrale sul sito web aziendale, consultabile all’indirizzo [www.policlinico.unina.it](http://www.policlinico.unina.it) e, per estratto, sul Portale della Performance, istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, consultabile all’indirizzo [www.performance.gov.it](http://www.performance.gov.it).

che, entro i termini di scadenza previsti dall’Avviso suddetto, hanno presentato domanda i sotto elencati candidati:

- Capponi Andrea;
- Cioffi Saverio;
- Comazzi Michele;
- Di Stefano Giancarlo Maria;
- Gianni Antonio;
- Guzzardi Renato;
- Marchitelli Giuseppe;
- Meola Antonio;
- Miliziano Maurizio;
- Peroni Daniele;
- Pignataro Claudio;

- Proia Alberto;
- Reppucci Enrico;
- Ricci Pasquale;
- Romanazzi Salvatore;
- Sabella Paola;
- Zollo Giuseppe;

**Rilevato** che, ai sensi della predetta normativa, i compiti principali dell'OIV, sono i seguenti:

- o attività di controllo strategico per verificare l'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive ed altri atti di indirizzo politico (art. 6, comma 1, decreto legislativo n. 286/1999) e referto diretto all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- o monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione della Relazione annuale sullo stato dello stesso;
- o comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13;
- o misurazione e valutazione della performance delle strutture dell'Amministrazione;
- o validazione della Relazione sulla performance e assicurazione della visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- o proposta annuale della valutazione dei dirigenti di vertice;
- o graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e non;
- o responsabilità sulla corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13;
- o promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza ed integrità;
- o verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

che gli alti livelli di operatività dell'AOU e tutte le problematiche ad essi connesse, nonché l'elevata complessità delle attività svolte dagli operatori ad essa afferenti (Personale docente e ricercatore con corrispondenza ai profili assistenziali e personale non docente con le medesime corrispondenze assistenziali, nonché personale dirigenziale e di comparto del SSN a totale carico dell'AOU) per consentire il raggiungimento degli obiettivi aziendali, si ripercuotono sul ciclo di gestione della performance e dunque sulle attività di supporto alla Direzione Strategica aziendale, per la individuazione degli obiettivi annuali, nonché sulle attività di valutazione del merito ed incentivazione della performance del personale;

**Ritenuto** che, per lo svolgimento dei compiti propri dell'OIV, in considerazione delle peculiarità sopra specificate, sia più appropriato che questa AOU si avvalga di un Organismo di valutazione costituito in forma collegiale anziché monocratica, ciò anche in linea con le scelte operate in tal senso dalla maggioranza delle altre aziende sanitarie ed ospedaliere nazionali ad alto livello di qualificazione;

**Visto** l'art. 19 "Norme finali" del bando di Selezione citato nelle premesse, che testualmente recita: *l'AOU Federico II si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente Selezione, qualora – a suo insindacabile giudizio – ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o qualora intervenissero disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'AOU si riserva, altresì, di non procedere alla nomina dell'OIV in*

*relazione ad eventuali variazioni della normativa vigente o del venir meno delle esigenze o condizioni che hanno determinato l'indizione della Selezione;*

**Ritenuto** per quanto finora esposto, di dover rettificare la Deliberazione n. 141 del 01/03/2018, limitatamente al punto 1. della stessa, che autorizza l'indizione di una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di un soggetto esterno all'AOU a cui attribuire, in forma monocratica, l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

di dover, con successivo provvedimento, autorizzare l'indizione di una nuova Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per l'individuazione di tre componenti, uno dei quali con funzioni di Presidente, per la costituzione in forma collegiale dell'OIV dell'AOU Federico II;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di rettificare la Deliberazione n. 141 del 01/03/2018, procedendo all'annullamento del punto 1. della stessa, relativo all'indizione di una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di un soggetto esterno all'AOU a cui attribuire, in forma monocratica, l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
2. Di autorizzare, con successivo provvedimento l'indizione di una nuova Selezione Pubblica per titoli e colloquio, per l'individuazione di tre componenti, uno dei quali con funzioni di Presidente, per la costituzione in forma collegiale dell'OIV dell'AOU Federico II;

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Daniela Spadea

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo Sanitario;

**DELIBERA**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 02.08.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,

Il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 02.08.2018

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO