



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 527 DEL 30 LUGLIO 2018

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE*

Oggetto: Chiusura anticipata comando Gigliano Rossella - dipendente dell'ASUR Marche - Area Vasta 5 con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018 preso nota centro di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-Finanziarie
per delega Dott. Antonio VITIELLO

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

PREMESSO che, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, nonostante una grave situazione di carenza di personale appartenente ad ogni profilo professionale, determinata dalle cessazioni dal servizio di numerose unità mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali, questa A.O.U., è ricorsa all'utilizzo di strumenti alternativi, finalizzati al reclutamento delle figure professionali maggiormente carenti in organico, tra i quali quello dell'istituto del comando/assegnazione temporanea;

che, con nota assunta al protocollo generale di questa A.O.U. con n. 10616 del 15/07/2014, la Sig.ra Gigliano Rossella, nata a Torre del Greco (NA) il 16/02/1972, dipendente dell'ASUR Marche - Area Vasta 5 con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, ha fatto istanza di comando presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II;

che, con nota prot. n. 16350 del 06/11/2014, il Direttore Generale di questa A.O.U., in considerazione della grave carenza di personale, con profilo di Operatore Socio Sanitario, in organico, manifestando l'intenzione di voler attivare un comando, con oneri economici a proprio carico, per la Sig.ra Gigliano Rossella, ha chiesto all'ASUR Marche - Area Vasta 5 di voler adottare Deliberazione in merito, con data di decorrenza da concordare;

VISTE la Determina n. 812 del 21/07/2016, con la quale l'ASUR Marche - Area Vasta 5, ha espresso l'assenso al comando della propria dipendente Sig.ra Gigliano Rossella per mesi dodici, a far data dall'01 settembre 2016 e fino al 31 agosto 2017;

la nota, prot. n. 61303 del 24/08/2017, con la quale l'ASUR Marche - Area Vasta 5 ha concesso la proroga del comando della propria dipendente Sig.ra Gigliano Rossella per ulteriori mesi dodici, a far data dall'01 settembre 2017 e fino al 31 agosto 2018;

la nota, assunta al protocollo generale di questa A.O.U. con n. 16653 del 12/07/2018, con la quale la Sig.ra Gigliano Rossella ha comunicato di voler rinunciare al comando, autorizzato con la sopra citata nota, prot. n. 61303 del 24/08/2017, a decorrere dall'01 agosto 2018, essendo risultata vincitrice di bando di mobilità volontaria presso altra Azienda Ospedaliera;

RITENUTO di dover prendere atto di quanto manifestato dalla Sig.ra Gigliano Rossella e di dovere, pertanto disporre l'interruzione del comando della suddetta dipendente, presso questa A.O.U., a decorrere dalla medesima data dell'01 agosto 2018;

l'art. 20 del C.C.N.L. integrativo del CCNL comparto Sanità 1998/2001 che regola l'istituto del comando;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

Chiusura anticipata del comando della Sig.ra Gigliano Rossella, nata a Torre del Greco (NA) il 16/02/1972, dipendente dell'ASUR Marche - Area Vasta 5 con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II, a decorrere dall'01 agosto 2018, a seguito di trasferimento per mobilità volontaria, presso altra Azienda Ospedaliera.

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa P. Capobianco

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 26.07.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 30.07.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO