



P.O. Convenzioni con AA.OO.e AA.SS.LL.
Procedimenti disciplinari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 415 DEL 14 GIUGNO 2018

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE.*

Oggetto: Convenzione tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II e la Provincia Religiosa di S. Pietro Ordine Ospedaliero di S. Giovanni di Dio Fatebenefratelli- Ospedale "Buon Consiglio" di Napoli- per attività di consulenza specialistica in Neonatologia.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie attesta che il ricavo derivante dalla presente Deliberazione viene imputato ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018:
conto 502011401
centro di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico-finanziarie
per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. N. Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
dott. G. D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- PREMESSO** che con Deliberazione n.51 del 26/01/2018, è stata stipulata la Convenzione tra questa Azienda Ospedaliera Universitaria e la Provincia Religiosa di S. Pietro Ordine Ospedaliero di S. Giovanni di Dio Fatebenefratelli- Ospedale "Buon Consiglio" per attività di consulenza specialistica in Neonatologia per n. 150 ore mensili dal 01/02/2018 fino al 30/06/2018;
- VISTE** la nota del 9 aprile u.s., assunta al protocollo dell'Azienda con il n. 11267 del 16/04/2018 con la quale la Provincia Religiosa di S. Pietro Ordine Ospedaliero di S. Giovanni di Dio Fatebenefratelli- Ospedale "Buon Consiglio" di Napoli ha proposto di modificare la Convenzione in vigore per consulenze specialistiche in Neonatologia, fissando la decorrenza finale al 30 settembre in luogo del 30 giugno, con un aumento del monte orario dell'attività di consulenza da 150 a 240 ore mensili;
- la nota del 18/05/2018 con la quale il Responsabile dell'UOSD di Neonatologia di questa Azienda, in merito alla richiesta formulata, ha espresso parere favorevole alla nuova scadenza proposta del 31/07/2018, nel rispetto, tuttavia, delle 150 ore mensili;
- la nota mail del 25/05/2018 con la quale questa Azienda, sulla scorta del parere espresso dal Responsabile dell'UOS, ha manifestato la disponibilità ad aderire alla richiesta di cui alla nota del 9 aprile limitatamente all'attuale monte ore, (n.150 ore mensili) e alla scadenza della convenzione al 31/07/2018, riservandosi di trasmettere la Delibera di proroga;
- RITENUTO** quindi di poter procedere alla proroga della Convenzione con la Provincia Religiosa di S. Pietro Ordine Ospedaliero di S. Giovanni di Dio Fatebenefratelli- Ospedale "Buon Consiglio" di Napoli, fino al 31/07/2018;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

- Prorogare la Convenzione per attività di consulenza specialistica in Neonatologia tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" e la Provincia Religiosa di S. Pietro Ordine Ospedaliero di S. Giovanni di Dio Fatebenefratelli- Ospedale "Buon Consiglio" di Napoli, autorizzata con Deliberazione n. 51 del 26/01/2018, fino al 31/07/2018, ai patti e condizioni di cui all'atto già sottoscritto e attualmente in vigore.

F.to Il Direttore dell'U.O.C.
(dott. N. Lo Castro)

F.to Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Rita Caltavuturo

LS

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 07.06.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
Il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 14.06.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO