



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 414 DEL 13 GIUGNO 2018

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (sei mesi) di n. 1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Ctg. D Comparto Sanità, per le esigenze dell’U.O.S.D. di Batteriologia e Micologia del D.A.I. di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale dell’A.O.U. “Federico II”

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell’istruttoria effettuata, attesta che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: conti vari centri di costo preso nota

F.to Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano D’Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premessoche, già alla data di costituzione dell'A.O.U., il Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;

che la carenza in organico di vari profili professionali, ulteriormente aggravatasi nel corso degli anni successivi alla stipula del suddetto Protocollo d'Intesa, rischia di compromettere fortemente il corretto andamento delle attività assistenziali;

che il quadro normativo regionale e nazionale vigente nel tempo, che ha imposto severi blocchi non solo alle nuove assunzioni ma anche alla possibilità di turn-over del personale cessato, ha contribuito ad appesantire ulteriormente la già grave situazione, che adesso non consente più di garantire i livelli essenziali di assistenza e, in alcuni casi, rischia di comportare addirittura l'interruzione dell'erogazione delle prestazioni assistenziali;

che, più in particolare, il contingente di personale con profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico attualmente risulta decisamente insufficiente a coprire le necessità, con il serio rischio di dover sospendere l'erogazione di servizi di fondamentale supporto alle attività assistenziali dell'AOU;

Visti il Decreto n. 6 del 11/02/2016, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

la nota prot. n. 3189 del 20/02/2017, indirizzata alla Regione Campania, con la quale questa Azienda, a seguito di accordi presi nel corso di vari incontri tenutisi con i vertici sanitari regionali (durante i quali si è concordato - anche nel rispetto del piano di efficientamento adottato con Deliberazione n. 263 del 11/04/2017 - di attivare le procedure di reclutamento per un primo contingente di personale appartenente ai vari profili professionali del Comparto Sanità ed ammontante a complessive n. 100 unità), ha comunicato l'intenzione di avviare - tra gli altri - un bando finalizzato alla copertura di n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ctg. D del Comparto Sanità;

la nota prot. n. 659767 del 09/10/2017, con la quale l'Ente suddetto ha autorizzato questa Azienda ad avviare le procedure di reclutamento per complessive n. 100 unità di personale appartenenti al Comparto della Sanità, tra le quali n. 5 con profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

la Deliberazione n. 5 del 11/01/2018, con la quale questa Azienda, in ottemperanza alle disposizioni impartite dal su citato art. 30, ha autorizzato l'indizione di una procedura di mobilità regionale ed interregionale per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ctg. D del Comparto Sanità, suddivisi in n. 5 differenti codici di Selezione;

la Deliberazione n. 371 del 28/05/2018, con la quale sono stati approvati tutti gli atti della procedura di mobilità suddetta e con la quale è stato autorizzato il trasferimento dell'unico candidato risultato vincitore della procedura in parola, relativamente alla selezione individuata con il codice 04;

Rilevato in particolare che la Selezione individuata con il cod. 03, bandita per le esigenze dell'UOSD di Batteriologia e Micologia del DAI di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale di questa AOU, è andata deserta in quanto nessuno dei candidati presentatisi alla prova colloquio ha raggiunto la votazione minima di 36/60 prevista dal bando di mobilità;

che questa Azienda, in considerazione dell'esito della procedura di mobilità suddetta, dovrà procedere all'indizione di un concorso pubblico che consenta il reclutamento a tempo indeterminato delle figure necessarie a coprire i posti non colmati con la mobilità;

Vista la nota prot. n. 201 del 10/05/2018, con la quale la prof.ssa Paola Izzo, Direttore del DAI di Medicina di Laboratorio e Trasfusionale, nel rappresentare ancora una volta le criticità dell'UOSD di Batteriologia e Micologia, ancor più aggravatesi per le ulteriori cessazioni da servizio di personale tecnico, al fine di scongiurare la sospensione delle prestazioni erogate dall'UOSD suddetta, ha chiesto con urgenza l'indizione di un avviso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di un'unità con profilo di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato di tali profili tecnici;

Rilevato che i tempi necessari all'espletamento della procedura di reclutamento a tempo indeterminato non consentono di fronteggiare, con l'urgenza richiesta dalla situazione, le criticità sopra esposte e che, pertanto, risulta opportuno accogliere la richiesta formulata dalla prof.ssa Izzo, autorizzando l'indizione di un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi sei) di n. 1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Ctg. D del Comparto Sanità;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova risponidenza nel documento di budget;

Propone

- 1) Di autorizzare l'indizione, secondo le modalità indicate nell'allegato bando, che costituisce parte integrante della presente Deliberazione, di un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (mesi sei) di n. 1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Ctg. D del Comparto Sanità.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto Avviso Pubblico.
- 3) Per quanto non espressamente previsto dalla presente Deliberazione, si rinvia al vigente C.C.N.L. Comparto Sanità.
- 4) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito dell'AOU Federico II.
- 5) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Daniela Spadea

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 01.06.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,
II

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 13.06.2018

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO