



**P.O. Reclutamento Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 240 DEL 16 APRILE 2018**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (dodici mesi) di n. 1 posto di Dirigente Medico di Gastroenterologia, per le esigenze dell'U.O.S.D. di Diagnosi delle lesioni precancerose in gastroenterologia del D.A.I. di Gastroenterologia, Endocrinologia e Chirurgia endoscopica dell'A.O.U. "Federico II"

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: conti vari preso nota centri di costo

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
Dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario  
Dott. Gaetano D'Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Premesso** che, già alla data di costituzione dell'A.O.U., il Protocollo d'Intesa Università - Regione Campania del 2003, all'art. 8, prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università;

che la carenza in organico di vari profili professionali, ulteriormente aggravatasi nel corso degli anni successivi alla stipula del suddetto Protocollo d'Intesa, rischia di compromettere fortemente il corretto andamento delle attività assistenziali;

che, più in particolare, l'UOSD "Diagnosi delle lesioni precancerose in gastroenterologia del DAI di Gastroenterologia, Endocrinologia e Chirurgia endoscopica" di questa AOU versa in situazioni di notevole difficoltà a causa della pesantissima carenza in organico di personale medico specialista in Gastroenterologia;

che la complessità dei casi trattati e la notevole mole di attività assistenziali erogate in regime di Ricoveri Ordinari e di Day Hospital e per attività diagnostiche ed ambulatoriali sono difficilmente fronteggiabili con l'esiguo numero di Dirigenti Medici in forza alla suddetta UOSD;

**Visti** la nota prot. n. 48 del 22/01/2018, con la quale il Prof. Gerardo Nardone, Responsabile dell'UOSD suddetta e il Prof. Giovanni De Palma, Direttore del DAI di Gastroenterologia, Endocrinologia, Chirurgia Endoscopica di questa AOU, hanno rappresentato la necessità e l'urgenza di tamponare le criticità sopra descritte, al fine di evitare gravi disservizi nelle attività assistenziali ed hanno chiesto l'indizione di una procedura finalizzata al reclutamento, a tempo indeterminato, di un Dirigente Medico di Gastroenterologia;

la successiva nota prot. n. 100 del 08/02/2018, con la quale i suddetti Direttori, al fine di fronteggiare le esigenze della UOSD suddetta, in particolare nella gestione delle problematiche gastroenterologiche dei pazienti candidati e sottoposti a trapianto renale e nella gestione e sviluppo dei test respiratori mediante utilizzo di spettrometro di massa e gas cromatografo, hanno chiesto l'indizione di un Avviso Pubblico per la copertura di un posto, a tempo determinato, di Dirigente Medico di Gastroenterologia, nelle more dell'espletamento della procedura di reclutamento a tempo indeterminato, che prevede tempi troppo lunghi rispetto alle esigenze;

il Decreto n. 6 del 11/02/2016, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

**Rilevato** che i tempi necessari all'espletamento della procedura di reclutamento a tempo indeterminato non consentono di fronteggiare, con l'urgenza richiesta dalla situazione, le criticità sopra esposte;

**Ritenuto** necessario dover accogliere la richiesta formulata dai suddetti Direttori e, per gli effetti, di dover autorizzare l'indizione di un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato (12 mesi) di Dirigente Medico nella disciplina di Gastroenterologia;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

## **Propone**

- 1) Di autorizzare l'indizione, secondo le modalità indicate nell'allegato bando, che costituisce parte integrante della presente Deliberazione, di un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, di n. 1 posto di Dirigente Medico a tempo determinato (mesi dodici) nella disciplina di Gastroenterologia.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto Avviso Pubblico.
- 3) Per quanto non espressamente previsto dalla presente Deliberazione, si rinvia al vigente C.C.N.L. Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.
- 4) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando suddetto sul sito dell'AOU Federico II.
- 5) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Daniela Spadea

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 11.04.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 16.04.2018

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO