



**P.O. Reclutamento del Personale  
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 160 DEL 9 MARZO 2018**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'AOU Federico II. Proroga incarico ex art. 53 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. al Prof. Giuseppe Zollo – **Rettifica Deliberazione n. 141 del 01/03/2018**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2018: preso nota centri di costo.....

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Gaetano D'Onofrio

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Visti** la Deliberazione n. 141 del 01/03/2018 con la quale è stata indetta una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'AOU Federico II;

il bando della Selezione suddetta – pubblicato sul “Portale della Performance” in data 05/03/2018 – che, all'articolo 3, punto b., in relazione al requisito dell'età, testualmente recita: *“l'età dell'OIV deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Non possono essere nominati coloro che sono privi di una esperienza significativa, alla soglia del collocamento a riposo o coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Sono fatte salve le particolari deroghe previste dall'art. 3.2 della delibera CIVIT n. 12/2013”* ;

il D.M. 02/12/2016 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che istituisce l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, prevedendone altresì i requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità necessari per la relativa iscrizione;

**Rilevato** che il Decreto Ministeriale su citato, precisando che l'iscrizione all'elenco sopra richiamato è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV, non specifica la preclusione della detta iscrizione a coloro che abbiano raggiunto i limiti età previsti dalla normativa per il pensionamento a vecchiaia;

**Ritenuto** di dover procedere, pertanto, in adeguamento al disposto citato decreto, di modificare il bando allegato alla Deliberazione n. 141 del 01/03/2018 così come segue:

- eliminare, all'articolo 3, punto b, del bando in parola, il seguente inciso relativo all'età : *“l'età dell'OIV deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Non possono essere nominati coloro che sono privi di una esperienza significativa, alla soglia del collocamento a riposo o coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Sono fatte salve le particolari deroghe previste dall'art. 3.2 della delibera CIVIT n. 12/2013”*;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

## Propone

Per le motivazioni esposte nelle premesse della presente Deliberazione e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di procedere alla modifica del bando di partecipazione alla Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'AOU Federico II, allegato alla Deliberazione n. 141 del 01/03/2018 per formarne parte integrante, così come segue:
  - eliminare, all'articolo 3, punto b, del bando in parola, il seguente inciso relativo all'età: *“l'età dell'OIV deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Non possono essere nominati coloro che sono privi di una esperienza*

*significativa, alla soglia del collocamento a riposo o coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Sono fatte salve le particolari deroghe previste dall'art. 3.2 della delibera CIVIT n. 12/2013";.*

2. Di approvare il nuovo allegato bando, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Di pubblicare nell'apposita sezione del "Portale della Performance" e sul sito istituzionale dell'AOU Federico II un comunicato relativo alle modifiche effettuate.

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Natale Lo Castro

F.to Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Daniela Spadea

RS

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Sub Commissario Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 09.03.2018

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 09.03.2018

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI  
D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO