



U.O.C. Gestione Affari Generali
Prot. N. 17542 del 27/07/2018

Ai Direttori dei D.A.I.
Ai Direttori delle UU.OO.CC.
Amministrative e Tecniche
Ai Responsabili delle PP.OO. di
Staff della Direzione Strategica
e p.c. Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
Al Coordinatore di Staff alla
Direzione Strategica

LORO SEDI

Oggetto: Avviso di interpello per il rinnovo dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Con la presente, l'A.O.U. indice un avviso di interpello per il rinnovo dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), costituito con deliberazione n. 195 del 22.04.2014, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, nonché della Direttiva emanata in data 4.03.2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, nella quale è previsto, tra l'altro, che i componenti del citato organismo restino in carica 4 anni.

Tale Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, e contribuisce, tra l'altro, all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di non discriminazione per i lavoratori.

La composizione del CUG deve assicurare la presenza paritetica di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/01, e di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché di altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Possono partecipare alla selezione tutti i dipendenti dell'Azienda (dirigenti e non dirigenti), in possesso dei seguenti requisiti di professionalità:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali.

Pertanto, tutti gli interessati dovranno far pervenire alla Direzione Generale, in busta chiusa, la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto e in conformità all'allegato modello), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto secondo il modello U.E., di cui si allega fac simile).

Tale plico dovrà pervenire, in busta chiusa, alla P.O. Protocollo Generale **entro e non oltre**

le ore 12,00 del 18/09/2018 e dovrà recare, all'esterno, la dicitura: "Istanza di partecipazione alla procedura selettiva per il rinnovo del CUG".

La nomina dei componenti il CUG sarà conferita dal Direttore Generale, sulla base della valutazione dei curricula presentati, che sarà effettuata da apposita Commissione, all'uopo nominata.

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a dare ampia diffusione della presente a tutto il personale afferente al proprio D.A.I. e/o U.O.C. tecnica e/o amministrativa.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Vincenzo VIGGIANI

Il Direttore dell'U.O.C.
F.to Dott.ssa Patrizia SPERANZA