



P.O. Convenzioni con AA.OO. e AA.SS.LL.
Procedimenti disciplinari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 944 DEL 29 DICEMBRE 2017

Struttura proponente: *U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE*

Oggetto: Regolamento in materia di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali da parte del personale dell'A.O.U. Federico II.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane
(Dott. N. Lo Castro)

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F. to Il Direttore Amministrativo
Dott. N. Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario
Dott. G. D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

PREMESSO che il rapporto di impiego pubblico è caratterizzato dal principio costituzionale di esclusività, espresso dall'art. 98, comma 1, in forza del quale *“i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione”*, funzionale alla realizzazione dei principi di buon andamento ed imparzialità dell'Amministrazione;

VISTI Il D.P.R. 10/01/1957 n. 3 che agli artt. 60-64 disciplina tutte le ipotesi di incompatibilità per i dipendenti pubblici;

il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

l'art. 53 del citato D.Lgs. 165 del 30/03/2001 che, nell'attuale regime di pubblico impiego privatizzato, sancisce l'obbligo di esclusività;

la L. 6 novembre 2012 n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione”*, che è intervenuta anche in materia di incompatibilità tra l'esercizio della funzione pubblica e lo svolgimento di ulteriori attività estranee ai compiti d'ufficio, apportando modifiche al citato art. 53 del D.lgs.165/2001;

la L. 125/2013 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31/08/2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”* che ha, tra l'altro, novellato l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che in base al comma 2 del citato art. 53 *“le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati”*;

che tale norma, in attuazione del principio costituzionale di cui al citato art. 98, prevede un meccanismo di previa valutazione di compatibilità dell'attività extra-istituzionale del dipendente con l'esclusività del servizio, di competenza sia della legge - quando individua casi tipici e tassativi di preclusione ovvero attività consentite - sia dell'amministrazione - che deve valutare caso per caso la compatibilità tra la titolarità dell'ufficio e lo svolgimento di ulteriori attività;

VISTE la Deliberazione n. 81 del 10/02/2014 del Direttore Generale di questa Azienda con la quale è stato adottato il Codice di Comportamento Aziendale secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 62/2013

la Deliberazione n. 57 del 27/01/2017 del Direttore Generale di questa Azienda con la quale è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'A.O.U. Federico II per il triennio 2017-2019;

CONSIDERATO che la predisposizione di un regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei dipendenti pubblici si inquadra tra le attività previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato da questa Azienda, ed è finalizzata all'accertamento di situazioni di conflitto di interesse nonché all'attuazione di un sistema di monitoraggio sul rispetto delle regole;

RITENUTO necessario adottare un regolamento per il personale dell'A.O.U. Federico II che, in conformità alle previsioni contenute nei commi 3 bis e 7 dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in coerenza con il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con deliberazione della CIVIT (ora

A.N.A.C.) n. 72/2013, individui le attività vietate e disciplini i criteri generali per l'istruttoria delle istanze di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali;

infine di pubblicare sul sito aziendale il suddetto Regolamento con la finalità prevista ai sensi dall'art. 55, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

ATTESTATO che il presente provvedimento nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della l. 20/94 e s.m.i.

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

- di adottare il Regolamento, allegato alla presente deliberazione, in materia di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali per il personale dell'A.O.U. Federico II;
- di disporre la pubblicazione del citato Regolamento, nel rispetto del disposto normativo, di cui all'art 55, co 2, D Lgs n 165/2001 e s. m.e i, sul sito dell'A.O.U. Federico II.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
(dott. N. Lo Castro)

F. to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa R. Caltavitturo

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati :

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

Il presente atto , rilevata la necessità di dare concreta attuazione alle previsioni contenute nel D. Lgs 150/2009, non comporta oneri ed è immediatamente eseguibile.

F. to **IL DIRETTORE GENERALE**
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 29.12.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 29.12.2017

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario
Dott.ssa Maria COLAMARINO