



**P.O. Reclutamento Personale
e Gestione Specialistica Ambulatoriale**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 898 DEL 21 DICEMBRE 2017

Struttura proponente: U.O.C. Gestione Risorse Umane

Oggetto: Giovine Rosaria – C.P.S. Ostetrica- presso l'Azienda USL Toscana Centro –
trasferimento presso l'A.O.U. Federico II

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Natale Lo Castro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: conti vari centri di costo preso nota

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie
Dott. Rosario Magro

Pareri ex art.3 D.L.vo n. 502/92 e succ. mod.

F. to Il Direttore Amministrativo
Dott. Natale Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano D'Onofrio

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

- Premesso** che, già nel Protocollo d'Intesa Università – Regione Campania del 2003, all'art. 8, si prendeva atto della sussistenza di esigenze assistenziali non coperte dalla dotazione organica messa a disposizione dall'Università e che anche i successivi Protocolli, hanno previsto che, per la quota non coperta dal personale universitario, l'A.O.U. provvedesse autonomamente, con oneri a carico del proprio bilancio;
- che, nel corso degli anni, al fine di non arrecare pregiudizio al corretto andamento delle attività assistenziali, questa Azienda ha adottato provvedimenti vari finalizzati al reclutamento delle figure professionali carenti in pianta organica, con strumenti alternativi, tra i quali quello dell'istituto del comando;
- che, pertanto, con Deliberazione n. 854 del 06/12/2016, all'art. 19 del CCNL Integrativo 20/09/2001 – Comparto Sanità, questa Azienda ha autorizzato il comando della Sig.ra Giovine Rosaria, C.P.S. Ostetrica con contratto a tempo indeterminato presso l'Azienda USL Toscana Centro, per un periodo di n. 1 anno a decorrere dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017;
- che, in seguito all'istanza di ulteriore proroga di comando della Sig.ra Giovine Rosaria, il Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro ha espresso parere sfavorevole per la carenza di personale presente nella suddetta azienda;
- che, il diniego manifestato dall'Azienda USL Toscana Centro ad autorizzare il comando della Sig.ra Giovine Rosaria, pone in serie difficoltà questa A.O.U.;
- Viste** la nota Prot. n. 5114 del 25/03/2016, con la quale questa Azienda ha chiesto alla Regione Campania l'autorizzazione al trasferimento del personale comandato o assegnato temporaneamente che, alla scadenza del periodo già concesso, non ottenga dall'Azienda di provenienza il nulla osta alla proroga del comando o dell'assegnazione temporanea, anche in considerazione di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs 165/01, che ha previsto l'obbligo di trasferire, in via prioritaria, il personale già in posizione di comando;
- la nota del 29/11/2017, acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in pari data al n.22998, con la quale la Sig.ra Giovine Rosaria, C.P.S. Ostetrica, ha chiesto il trasferimento dall'Azienda USL Toscana Centro presso questa A.O.U.;
- la nota prot. n. 23486 del 06/12/2017, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità e l'urgenza di accogliere l'istanza di mobilità volontaria presentata della Sig.ra Giovine, ha chiesto al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro di voler esprimere il proprio nulla osta al trasferimento in parola, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge in materia di mobilità del personale;
- la nota prot. n. 174184 del 21/12/2017 acquisita al protocollo generale dell'A.O.U. in pari data al prot. n. 24332, con la quale l'Azienda USL Toscana Centro ha concesso il nulla osta al trasferimento della Sig.ra Giovine Rosaria, a decorrere dal 01/01/2018;
- Ritenuto** per quanto finora esposto, di dover autorizzare a decorrere dal 01/01/2018, il trasferimento della Sig.ra Giovine Rosaria, C.P.S. Ostetrica, già in comando presso questa A.O.U., fino al 31/12/2017;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa l'adozione del deliberato che segue:

1. Di autorizzare - a decorrere dal 01/01/2018 - il trasferimento presso questa A.O.U. della Sig.ra Giovine Rosaria, nata a San Giuseppe Vesuviano il 10/01/1981 e residente in Terzigno, alla Via Giacomo Puccini n. 27, dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro con qualifica di C.P.S. Ostetrica a tempo indeterminato, attualmente in comando presso questa A.O.U. Federico II fino al 31/12/2017.
2. Il rapporto di lavoro costituito a seguito del trasferimento disposto con la presente Deliberazione, sarà disciplinato dai C.C.N.L. - Comparto Sanità vigenti nel tempo.
3. Con successiva disposizione dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.O.U. sarà determinato il trattamento economico spettante alla Sig.ra Giovine Rosaria, previa acquisizione del fascicolo personale dello stesso, che dovrà essere trasmesso a questa Azienda dall'Azienda USL Toscana Centro.

4. L'U.O.C. Gestione Risorse Umane provvederà ad inserire la Sig.ra Giovine Rosaria nei programmi di formazione continua del personale dell'A.O.U., secondo le disposizioni contrattuali vigenti.
5. Il Direttore del D.A.I. di Igiene e Medicina del lavoro e Preventiva, in qualità di coordinatore dei medici competenti di questa A.O.U., provvederà all'inserimento del suddetto C.P.S. Ostetrica nel programma di sorveglianza sanitaria dell'A.O.U., così come previsto dal D.L.vo n. 626/94 e succ. modificazioni e integrazioni.
6. L'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie è autorizzata ad imputare la spesa scaturente dalla presente Deliberazione ai relativi conti del Bilancio aziendale.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Natale Lo Castro

F. to Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Daniela Spadea

FG

IL DIRETTORE GENERALE

Letta la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Preso Atto che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F. to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 21.12.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000, il

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 21.12.2017

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI
D'UFFICIO

Il Funzionario
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO