

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**N. 894 DEL 20 DICEMBRE 2017**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

**Oggetto:** - Rideterminazione (\*), alla data dell' **1/12/2017**, dei Fondi distinti per il personale universitario e per il personale aziendale per il finanziamento delle **fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica**, in esecuzione della nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R. n. 465480 del 4/7/2014, in relazione all'esito della verifica predisposta dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, **e in osservanza delle indicazioni formulate dal Collegio Sindacale di questa A.O.U. con verbale n. 47 del 17/11/2015 e del decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016, e delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016.**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Umane  
a.i.

(dott. N. Lo Castro)

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse economico-finanziarie, attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2017: preso nota Centro di costo

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziarie

(dott. Rosario Magro)

Pareri ex art. 3 D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni

F. to Il Direttore Amministrativo  
Dott. N. Lo Castro

F. to Il Direttore Sanitario  
Dott. G. D'Onofrio

(\*) Fondi rideterminati in esecuzione delle delibere di Giunta Regionale Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007 e Decreti del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario della Regione Campania n. 62 e n. 63 del 22/10/2010 (linee di indirizzo per rideterminazione dei Fondi) e nota del Dirigente Settore Ruolo Personale S.S.R prot. n. 886920 del 6/11/2010 (chiarimenti applicazione decreto commissariale n. 63 del 22/10/2010) e nota della Giunta Regionale della Campania prot. n. 173851 del 6/3/2012, e disposizioni impartite con Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, nonché, in relazione ai dati economici riportati nelle schede della mobilità intraregionale, relativa all'anno 2013, e alle indicazioni fornite con Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014.

U.O.C. Gestione delle Risorse Umane

**PREMESSO** che presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria opera un contingente di personale universitario ed un contingente di personale assunto a totale carico del bilancio dell'AOU, così come previsto dall'art. 8 del vigente protocollo d'intesa stipulato tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II (sottoscritto in data 20/4/2012);

che per il personale universitario le somme necessarie per la corresponsione delle indennità stipendiali ospedaliere (eccedenti il trattamento economico di base universitario) ed il trattamento economico ospedaliero complessivo del personale aziendale sono a carico dei fondi assegnati alle regioni ... e sono versate con le modalità previste dalle convenzioni stipulate tra Università e Regioni;

che il contingente di personale universitario ed il contingente di personale assunto a totale carico del bilancio dell'AOU assumono gli stessi diritti e doveri previsti per il personale di pari o corrispondente qualifica di ruolo regionale;

che gli Organi della precedente AUP (Azienda Universitaria Policlinico) funzionante dal 1995 al 2002 e dell'AOU (Azienda Ospedaliera Universitaria), costituitasi a decorrere dall'1/1/2003, e tutt'ora operante, nel rispetto dei protocolli d'intesa succedutisi nel tempo, hanno provveduto per il personale universitario ed aziendale, con profili lavorativi corrispondenti a quelli del comparto sanità e per il personale universitario ed aziendale con profili lavorativi corrispondenti a quelli dei ruoli della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del S.S.N., a costituire gli specifici fondi contrattuali, utili per applicare nei confronti del personale suddetto, tutti gli istituti economici introdotti dai diversi contratti ospedalieri che si sono succeduti nel tempo;

**PREMESSO** che tra gli istituti economici previsti dai CC.CC.NN. di lavoro del Comparto Sanità risulta quello definito "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";

**VISTO** il protocollo d'intesa tra la Regione Campania e l'Università degli Studi di Napoli Federico II sottoscritto in data 20 aprile 2012 per "disciplinare il rapporto tra Servizio Sanitario regionale e l'Università per lo svolgimento delle attività assistenziali";

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale pro-tempore n. 235 del 9/7/2014 con la quale, a seguito di accordi sottoscritti in Contrattazione Integrativa con le RSU e le OO.SS. in data 9/6/2004, sono istituiti per gli anni 2003 e 2004 i Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica;

**VISTO** che nel rispetto del dettato contrattuale i suddetti Fondi sono costituiti dai valori economici annuali attribuiti al personale, calcolato come differenza tra il valore di fascia già attribuita in base alla tabella 7 di primo inquadramento, colonna D, e lo stipendio tabellare iniziale di cui alla tabella 4, colonna 3<sup>a</sup>, e delle indennità di cui all'art. 30, comma 5, per la professione specifica (art. 39, comma 1, 2° e 3° alinea), le risorse per il pagamento delle indennità previste dall'art. 36 (art. 39, comma 5), oltre agli assegni contrattuali tabellari, comprensivi di quelli determinatisi per il passaggio del personale parasanitario dalla categoria C alla categoria D, le indennità di coordinamento, ecc;

**RITENUTO** che il suddetto Fondo va costituito per un particolare tipo di personale a cui si attribuisce, oltre al trattamento economico di base universitario, un assegno perequativo (art. 31 del DPR 761/1979) per equipararlo al trattamento economico ospedaliero, per la sua costituzione si è proceduto, in prima applicazione, nel seguente modo (così come ben esplicitato nella tabella "A" annessa alla su indicata deliberazione n. 235 del 9/7/2014): *sono state quantizzate le somme erogate ai suddetti dipendenti quale indennità art. 31 del DPR 761/1979 riferite all'applicazione del CCNL 1998/2000, che alla data dell'1/1/2013 costituiscono la quota distinta con la lettera A del Fondo ammontante ad € 3.495.664,87; a detta somma sono stati aggiunti gli incrementi contrattuali del CCNL 2002/2003 quantizzati in circa € 2.500.000,00 (somme distinte nella tabella di costituzione del Fondo con la lettera B); a queste sono state aggiunte tutte le somme scaturenti dall'applicazione dei CC.CC.NN.LL. 1998/1999 art. 39, comma 4, lettera c) e 2000/2001 art. 3, comma 3, lettera b), e art. 4, comma 1, e 2002/2003 art. 31, comma 3, lettera b) e art. 32, quantizzati in € 1.362.983,43, nonché una quota pari al 15% del Fondo della Produttività Collettiva di cui all'art. 38, comma 3, consolidato al 31/12/2002 a valere per l'anno 2003, quantizzato in € 1.193.015,44, nonché una ulteriore quota pari al 15% del Fondo della Produttività Collettiva di cui all'art. 38, comma 3, consolidato al 31/12/2003 a valere per l'anno 2004 che fa salire l'importo ad € 2.207.078,56 (somme distinte nella tabella di costituzione del Fondo con la lettera C);*

**VISTO** che per tutto quanto suddetto, con la deliberazione n. 235 del 9/7/2004, il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno 2003 è determinato in € 8.551.663,74, e per l'anno 2004 è determinato in € 9.565.726,86;

che con la delibera del Direttore Generale n. 520 del 31/12/2004, a mezzo della razionalizzazione della spesa per ricorso a lavoro straordinario è stato autorizzato l'inserimento, nel Fondo per il finanziamento delle fasce retributive,

delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica la somma di € 2.800.000,00, consolidando detto Fondo per l'anno 2005 in € 12.365.726,86; che con deliberazione del Direttore Generale n. 479 del 23/11/2010 sono state autorizzate le procedure per l'applicazione dell'art. 35 del CCNL 7/4/1999 nonché l'incremento del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, di € 1.000.000,00 consolidando detto Fondo per l'anno 2010 in € 13.365.726,86;

**VISTO** il Decreto del sub Commissario ad Acta n. 23 del 15/3/2013, avente per oggetto: *"Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2013 e per l'anno 2014 e la corretta applicazione di istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale"*;

la nota del Dirigente del Settore Gestione Ruolo del Personale della A.G.C. Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le AA.SS.LL. della Giunta Regionale della Campania prot. n. 282983 del 19/4/2013, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse a questa AOU le schede relative alla mobilità regionale avvenute nel corso dell'anno 2012 e la scheda da allegare alle delibere di determinazione dei fondi contrattuali, per l'anno 2013;

**RITENUTO** che è opportuno, a valere dall'anno 2014, di costituire due distinti Fondi, uno per il personale universitario in convenzione ed uno per il personale aziendale;

**VISTO** la deliberazione del Direttore Generale n. 557 del 20/12/2013 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2014**, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa di rideterminazione per l'inserimento dei dati relativi alla mobilità regionale relativa all'anno 2013, e per le determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro **11.255.322,17** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **100.959,34**;

la nota del 12/4/2014 inviata a questa A.O.U. a mezzo PEC, che, così come previsto dal suddetto D.C. n. 23 del 15/3/2013, sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale di personale avvenute nel corso dell'anno 2013, per la corretta determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014;

la deliberazione del Direttore Generale n. 229 del 13/5/2014 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2014**, nei valori economici determinati dall'elaborato del U.O.C. Gestione delle risorse umane, (in attesa delle determinazioni che assumerà la Struttura Commissariale in merito ai risultati scaturenti dalla verifica presentata da questa A.O.U.), che per il personale universitario è rideterminato in euro **11.161.484,00** e per il personale aziendale è rideterminato in euro **194.797,51**;

**VISTA** la nota della Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del sistema Sanitario Regionale n. 465480 del 4/7/2014, con la quale sono state trasmesse a questa A.O.U. le opportune determinazioni espresse dall'Organismo istituito con Decreto Commissariale n. 72 del 2/12/2010, in merito all'esito della verifica predisposta sui Fondi con l'apposito programma informatico di verifica e, tra gli altri, l'invito a provvedere alla rideterminazione dei Fondi, nei valori risultanti dall'esito del predetto programma informatico, a decorrere dall'anno 2011 e a provvedere ad una ulteriore riduzione di € 75.312,00 dai Fondi, per la completa applicazione del D.G.R.C. n. 887/2007;

**RILEVATO** che con l'alimentazione del programma informatico di verifica, istituito dal suddetto Organismo di controllo, risulta che il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2010** è rideterminato in € **12.709.132,42** (riduzione di € **349.290,00** per il blocco del turn-over disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007) e per l'anno **2011** attesta in € **12.198.198,42**, per effetto del risparmio di € **510.934,00** per il blocco del turn-over;

**VISTI** il Decreto Commissariale n. 106 dell'1/10/2014 con il quale vengono fornite le *"Linee d'indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale"*;

la deliberazione del Direttore Generale n. 513 del 24/10/2014 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2014**, che per il personale universitario è rideterminato in € **10.765.485,12** (per effetto del risparmio di € **255.298,30**, per il blocco del turn-over), che risulta sensibilmente superiore al trattamento integrativo erogato al personale di comparto universitario in convenzione, in servizio presso questa A.O.U. (indennità art. 31 del DPR 761/1979) che è di circa € 7.500.000,00 -, pertanto, considerato che il D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) ha disposto il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010, si ridetermina il Fondo per il personale universitario in euro **7.500.000,00**, e per il personale aziendale in euro **253.544,31** (per effetto del risparmio di € **3.243,20**, per il blocco del turn-over e dell'incremento di € **16.358,00** per effetto della mobilità regionale in entrata);

la deliberazione del Direttore Generale n. 429 del 22/7/2015 di rideterminazione dei Fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per l'anno **2015**, che, per quanto sopra esplicitato, per il personale

universitario è rideterminato in € **7.071.823,20** (per effetto del risparmio di € **428.176,80**, per il blocco del turn-over), e per il personale aziendale in euro **258.311,96** (per effetto dell'incremento di € **16.358,00** per la mobilità regionale in entrata);

il verbale n. 47 del 17/11/2015 del Collegio Sindacale di questa A.O.U. con il quale è stato chiesto, ai fini di poter procedere alla certificazione dei Fondi, di deliberare l'ammontare degli stessi rideterminati al 31/12/2010 e la loro successiva evoluzione fino all'anno 2014, e, per i Fondi che decorrono dall'anno 2015, ottemperare a quanto prescritto dalla Circolare n. 20 del MEF - RGS prot. n. 39875 dell'8/5/2015 con la quale vengono indicate le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente dei Fondi da applicare a partire dal 2015 in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2010;

la deliberazione del Direttore Generale n. 800 del 21/12/2015 di rideterminazione dei Fondi, dall'anno **2010** all'anno **2015**, per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per tutto il personale di comparto (universitario in convenzione e aziendale), così di seguito specificato:

- anno **2010**: € **12.709.132,42**, per effetto del risparmio di € **349.290,00**, per il blocco del turn-over, disposti dalle delibere della Giunta Regione Campania n. 514 del 30/3/2007 e n. 887 del 22/5/2007;
- anno **2011**: € **12.198.198,42**, per effetto del risparmio di € **510.934,00**, per il blocco del turn-over;
- anno **2012**: € **11.670.628,97**, per effetto del risparmio di € **527.569,45**, per il blocco del turn-over;
- anno **2013**: € **11.274.337,73**, per effetto del risparmio di € **396.291,24**, per il blocco del turn-over;
- anno **2014**: € **11.019.039,43**, così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **10.765.485,12** (n. 1.086 unità) - per effetto del risparmio di € **255.298,30** - che risulta sensibilmente superiore al trattamento integrativo ospedaliero già corrisposto al personale di comparto universitario in convenzione - in servizio presso questa A.O.U. ai sensi e per gli effetti dell' art. 31 del DPR 761/1977, che ammonta a circa € 7.500.000,00; pertanto, per gli effetti del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010) - che ha disposto il non superamento, dall'anno 2011, delle somme erogate nell'anno 2010 - si ridetermina il Fondo nella somma di € **7.500.000,00**;
  - per il personale aziendale in € **253.554,31** (n. 57 unità), per effetto del risparmio di € **3.243,20**, per il blocco del turn-over e dell'incremento di € **16.358,00** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2015**: così distinto:
  - per il personale universitario in convenzione in € **7. 71.823,20** (n. 1.024 unità) per effetto del risparmio di € **428.176,80**, per il blocco del turn-over;
  - per il personale aziendale in € **258.311,96** (n. 58 unità), per effetto dell'incremento di € **1.675,40** per effetto della mobilità regionale in entrata;

il Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 avente come oggetto: Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;

le indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016 per la corretta quantizzazione dei fondi contrattuali da deliberare per gli anni **2015, 2016 e seguenti**, e in particolare l'autorizzazione dell'attribuzione di benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**RILEVATO** che negli anni 2014, 2015 le somme impegnate per il pagamento delle ore effettuate in extra-orario dal personale di comparto sono risultate eccedenti rispetto ai Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;

**RITENUTO** di uniformarsi alle indicazioni contenute nel suddetto Decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11/2/2016;

**VISTI** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 322 del 13/5/2016 di rideterminazione dei Fondi, per gli anni **2015 e 2016**, per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2015**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **7.071.823,20** (n. 1.024 unità) per effetto del risparmio di € **428.176,80**, per il blocco del turn-over;
  - per il personale aziendale in € **258.311,96** (n. 58 unità), per effetto dell'incremento di € **4.757,65** per effetto della mobilità regionale in entrata;
- anno **2016**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **6.401.933,70** (n. 927 unità) per effetto del risparmio di € **669.889,50**, per il blocco del turn-over;

- per il personale aziendale in € **277.625,77** (n. 62 unità), per effetto dell'incremento di € **14.860,16** per effetto della mobilità intra-regionale in entrata;
- la decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. n. 78/2010, modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 146/2010, e Circolare MEFRGS n. 20 prot. n. 39875 dell'8/5/2015 (istruzioni operative), per il periodo dall'anno 2011 all'anno 2014 ammonta ad € 1.690092,99.
- per le indicazioni fornite dal Commissario ad Acta con il Decreto n. 7 dell'11/2/2016, e dal quale si evidenzia che, per lo sfioramento dei Fondi determinati per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per l'anno 2015, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 423.419,15), e per l'anno 2016, le risorse relative al blocco del turn-over (€ 655.029,34) e il relativo valore economico della Retribuzione Individuale di Anzianità (€ 99.417,77), sono destinate al ristoro del Bilancio Aziendale.

la deliberazione del Direttore Generale n. 31 del 18/1/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), emessa per consentire il pagamento dei compensi accessori al personale, nelle more del completamento dell'iter per la definizione delle schede relative alle mobilità intra-regionale autorizzate nel corso dell'anno 2016, così come di seguito specificato:

- per il personale universitario in convenzione in € **5.497.237,57** (n. 796 unità) per effetto del risparmio di € **904.696,13**, per il blocco del turn-over;
- per il personale aziendale in € **598.263,96** (n. 132 unità), per effetto dell'incremento di € 294.483,98 per effetto del trasferimento extra regione di n. 65 unità, dell'incremento di € 22.887,57 per l'inserimento di n. 3 unità di personale autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico), e dell'incremento di € 0,00 (in attesa del dato regionale) per il trasferimento intra regione di n. 2 unità;

la nota prot. n. 284740 del 19/4/2017 del Dirigente dell'U.O.D. 13 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del Sistema Sanitario Regionale con la quale sono state trasmesse le schede relative alla mobilità intraregionale del personale dipendente relative all'anno 2016;

la deliberazione del Direttore Generale n. 452 del 12/6/2017 di rideterminazione dei Fondi, per l'anno **2017**, per il pagamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), così di seguito specificato:

- anno **2017**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **5.497.237,57** (n. 796 unità) per effetto del risparmio di € **904.696,13**, per il blocco del turn-over;
  - per il personale aziendale in € **610.532,21** (n. 132 unità), per effetto dell'incremento di € 294.483,98 per effetto del trasferimento extra regione di n. 65 unità, dell'incremento di € 22.887,57 per l'inserimento di n. 3 unità di personale autorizzato (n. 2 unità proveniente dall'Ente Croce Rossa Italiana e n. 1 unità vincitore di concorso pubblico), e dell'incremento di € 12.268,25 per il trasferimento intraregionale di n. 2 unità;

**RILEVATO** che nel corso dell'anno 2017 si sono verificati rilevanti mutamenti sulla composizione dell'organico del personale in servizio, per effetto di molte cessazioni (particolarmente del personale universitario in convenzione) e per il reclutamento di personale aziendale a tempo indeterminato;

**CONSIDERATO** che risulta che il rapporto tra i mesi di servizio prestato sia dal personale cessato dal servizio che dal personale trasferito o reclutato è di circa il 50%;

**RITENUTO** che per garantire a tutto il personale gli importi stipendiali minimi obbligatori previsti dai CC.CC.NN.LL. scaturenti dai Fondi, è opportuno rideterminare gli stessi Fondi calcolandone il valore medio ponderato pro rata mensile alla data dell'1/12/2017, procedendo con la rivalutazione numerica di unità di personale cessato o reclutato, determinato in base al totale dei mesi di effettivo servizio prestato;

**VISTO** l'elaborato tecnico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante, con il quale sono stati rideterminati i Fondi per il pagamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, per tutto il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), alla data dell' **1/12/2017**, che, tenendo conto della rivalutazione numerica di unità di personale cessato o reclutato, determinato in base al totale dei mesi di effettivo servizio prestato, i Fondi sono così di seguito determinati:

- anno **2017**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **4.944.751,38** (n. 716 unità);
  - per il personale aziendale in € **804.837,97** (n. 172 unità);

**RITENUTO** di procedere alla deliberazione dei Fondi per il pagamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, relativi

all'anno **2017**, per il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali), nei valori economici determinati dal suddetto elaborato tecnico;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

Propone

Per quanto indicato in premessa, l'adozione del deliberato che segue:

sono rideterminati i Fondi per il pagamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità della professionale specifica, alla data dell' **1/12/2017**, che, tenendo conto della rivalutazione numerica di unità di personale cessato o trasferito e reclutato, determinato in base al totale dei mesi di effettivo servizio prestato, i Fondi sono così di seguito determinati, per il personale di comparto (universitari in convenzione e aziendali) in servizio presso questa A.O.U.:

- anno **2017**:
  - per il personale universitario in convenzione in € **4.944.751,38** (n. 716 unità);
  - per il personale aziendale in € **804.837,97** (n. 172 unità);

l'U.O.C. Gestione delle Risorse Economico-finanziaria è autorizzato a provvedere alla registrazione informatica delle spese scaturenti dalla presente determinazione imputandola ai conti del bilancio economico anno 2017 (centro di costo dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane):

F. to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle Risorse  
Umane a.i.  
(dott. N. Lo Castro)

F. to Responsabile del procedimento  
Vincenzo Fiorenza

## **DIRETTORE GENERALE**

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane;

**PRESO ATTO** che il Direttore dell'U.O.C. Gestione delle risorse umane propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/1994 e successive modificazioni;

## **DELIBERA**

per i motivi su esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

- di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
- di conferire immediata esecutività al presente atto, riconoscendone i presupposti;
- di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente al Collegio Sindacale.

F. to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo VIGGIANI

Data consegna 14.12.2017

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,  
il

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 20.12.2017

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

Il Funzionario  
F.to Dott.ssa Maria COLAMARINO